



Ingrado

A Aanpak jeugdwerkloosheid

Wat gebeurt er in de regio's?

Januari 2023

Inhoud

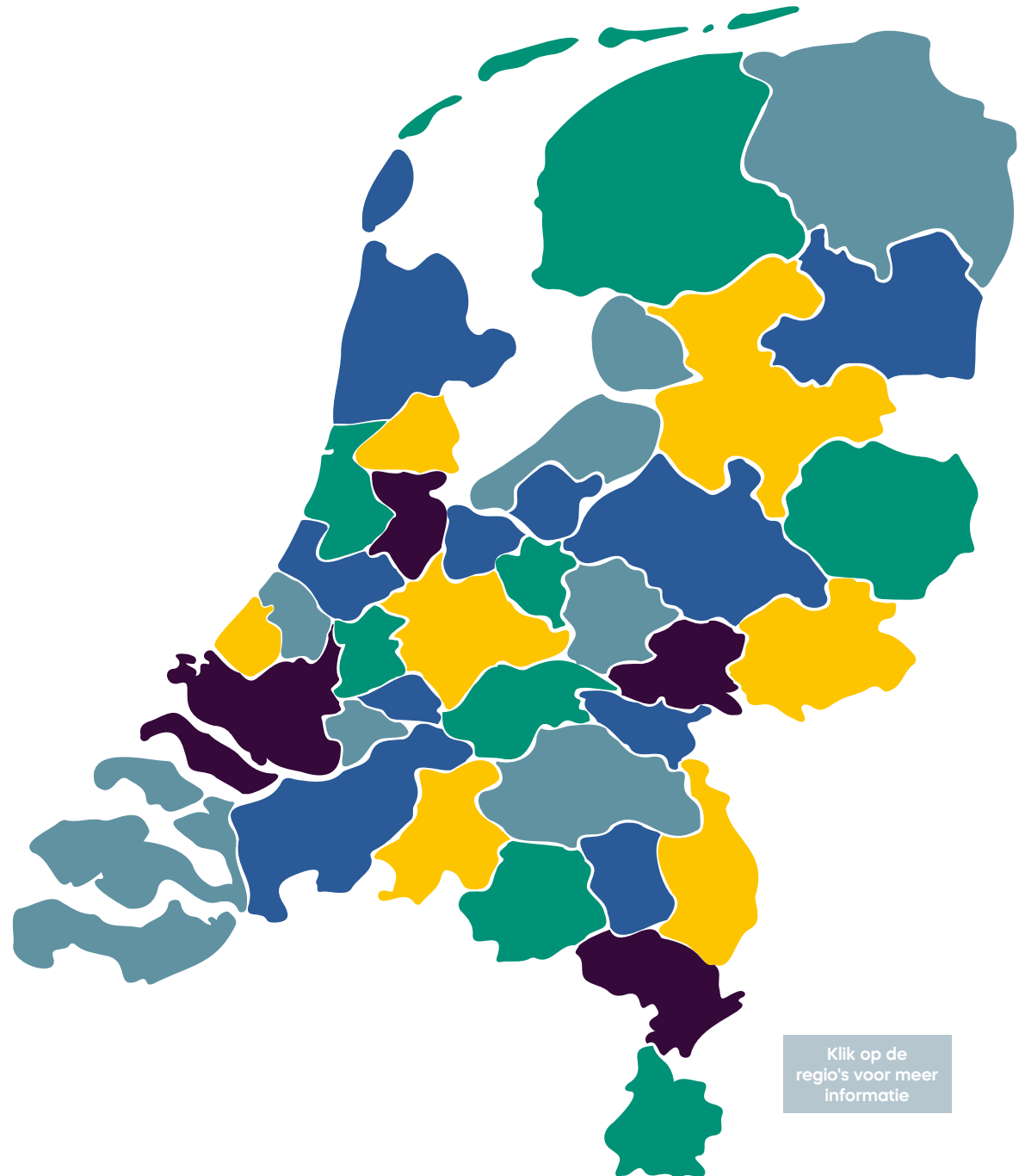
Inleiding

RMC- en arbeidsmarktregio's

Praktijkleren met Praktijkverklaring

Arbeidsmarktregio's

- | | |
|---|-----------------------|
| 01. Groningen | 21. Midden-Gelderland |
| 02. Friesland | 22. Rijnmond |
| 03. Noord-Holland Noord | 23. Rivierenland |
| 04. Drenthe | 24. Gorinchem |
| 05. Regio Zwolle | 25. Rijk van Nijmegen |
| 06. Flevoland | 26. Drechtsteden |
| 07. Zaanstreek/Waterland | 27. Noordoost Brabant |
| 08. Zuid-Kennemerland
en IJmond | 28. West-Brabant |
| 09. Twente | 29. Zeeland |
| 10. Groot Amsterdam | 30. Midden-Brabant |
| 11. Stedendriehoek en
Noordwest Veluwe | 31. Noord-Limburg |
| 12. Gooi en Vechtstreek | 32. Helmond-De Peel |
| 13. Holland Rijnland | 33. Zuidoost-Brabant |
| 14. Midden-Utrecht | 34. Midden-Limburg |
| 15. Amersfoort | 35. Zuid-Limburg |
| 16. FoodValley | |
| 17. Achterhoek | |
| 18. Zuid-Holland Centraal | |
| 19. Midden Holland | |
| 20. Haaglanden | |



Klik op de
regio's voor meer
informatie

Inleiding

Van school naar werk... voor alle jongeren een belangrijk en spannend moment in hun leven. Mede dankzij een goede voorbereiding op school maken de meesten die overstap soepel en vanzelfsprekend. Voor jongeren bij wie dat minder makkelijk gaat, moeten we ons extra inspannen.

Ingrado maakt zich sterk voor het recht op onderwijs en ontwikkeling van alle jongeren. Om ook kwetsbare jongeren in staat te stellen dat recht te verzilveren, is een sluitende aanpak in de regio van groot belang. De landelijke Aanpak Jeugdwerkloosheid, die deel uitmaakt van het steun- en herstelpakket corona van de overheid, maakt een extra impuls mogelijk. In deze aanpak werken regionale partners samen om jongeren toe te leiden naar werk, hen te ondersteunen om werk te behouden of te begeleiden bij de keuze voor een vervolgopleiding. De aandacht richt zich op werkzoekende jongeren, op jongeren die hun baan dreigen te verliezen en op (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

Dit document laat zien hoe partners in de arbeidsmarktregio's samenwerken in de landelijke Aanpak Jeugdwerkloosheid en zo de kansen van kwetsbare jongeren op de arbeidsmarkt vergroten. Overal met eigen accenten, maar altijd met het doel jeugdwerkloosheid terug te dringen én te voorkomen.

De inhoud is tot stand gekomen op basis van informatie van [landelijke partners](#) en partners uit de 35 arbeidsmarktregio's. De informatie in dit document is eind 2022 opgehaald en zal regelmatig ge-update moeten worden. Mocht je aanvullingen, opmerkingen of aanbevelingen hebben, mail deze naar info@ingrado.nl.

RMC-regio's en arbeidsmarktregio's

Nederland kent verschillende regio-indelingen waaronder die van de RMC-regio's en arbeidsmarktregio's. Slechts enkele RMC- en arbeidsmarktregio's vallen volledig over elkaar heen en bestaan uit dezelfde gemeenten. Uit onderzoek van KBA (2019) blijkt dat in alle gevallen de samenwerking tussen RMC- en arbeidsmarktregio's voldoende tot goed is. Dit onderzoek laat ook zien dat mbo-instellingen vaak weer een eigen werk- en voedingsgebied hebben. Onderstaand schema laat zien hoe de arbeidsmarktregio's en RMC-regio's zich geografisch tot elkaar verhouden.

Arbeidsmarktregio	Valt samen met RMC-regio
Achterhoek (8 gemeenten)	• Achterhoek (8 gemeenten)
Amersfoort (7 gemeenten)	• Eem en Vallei (7 gemeenten)
Drechtsteden (7 gemeenten)	• Zuid-Holland-Zuid (7 gemeenten)
Drenthe (8 gemeenten)	• Zuidoost Drenthe (5 gemeenten) • Noord- en Midden-Drenthe (1 gemeente) • Zuidwest-Drenthe (2 gemeenten)
Flevoland (5 gemeenten)	• Flevoland (5 gemeenten)
Food Valley (8 gemeenten)	• Eem en Vallei (7 gemeenten) • Arnhem/Nijmegen (1 gemeente)
Friesland (18 gemeenten)	• Friesland Noord (9 gemeenten) • Friesland-Oost (7 gemeenten) • Zuidwest Friesland (2 gemeenten)
Gooi en Vechtstreek (8 gemeenten)	• Gooi en Vechtstreek (8 gemeenten)
Gorinchem (3 gemeenten)	• Zuid-Holland-Zuid (2 gemeenten) • Utrecht (1 gemeente)
Groningen (16 gemeenten)	• Centraal en Westelijk Groningen (3 gemeenten) • Noord- en Midden-Drenthe (4 gemeenten) • Noord-Groningen-Eemmond (4 gemeenten) • Oost-Groningen (5 gemeenten)
Groot-Amsterdam (8 gemeenten)	• Agglomeratie Amsterdam (7 gemeenten) • Utrecht (1 gemeente)

Arbeidsmarktregio	Valt samen met RMC-regio
Haaglanden (5 gemeenten)	• Haaglanden (5 gemeenten)
Helmond-De Peel (7 gemeenten)	• Zuidoost-Brabant (7 gemeenten)
Holland-Rijnland (12 gemeenten)	• Zuid-Holland Noord (10 gemeenten) • Zuid-Holland-Oost (2 gemeenten)
Midden-Brabant (11 gemeenten)	• Midden-Brabant (8 gemeenten) • Noord-Oost-Brabant (1 gemeente) • West-Brabant (2 gemeenten)
Midden-Gelderland (9 gemeenten)	• Arnhem (8 gemeenten) • Achterhoek (1 gemeente)
Midden-Holland (4 gemeenten)	• Zuid-Holland-Oost (4 gemeenten)
Midden-Limburg (8 gemeenten)	• Gewest Limburg-Noord (6 gemeenten) • Gewest Zuid-Limburg (1 gemeente) • Zuidoost-Brabant (1 gemeente)
Midden-Utrecht (14 gemeenten)	• Utrecht (14 gemeenten)
Noord-Holland Noord (18 gemeenten)	• Kop van Noord-Holland (4 gemeenten) • Noord-Kennemerland (6 gemeenten) • West-Friesland (7 gemeenten) • West-Kennemerland (1 gemeenten)
Noord-Limburg (7 gemeenten)	• Gewest Limburg-Noord (7 gemeenten)
Noordoost-Brabant (16 gemeenten)	• Noord-Oost-Brabant (16 gemeenten)
Regio Zwolle (17 gemeenten)	• IJssel-Vecht (11 gemeenten) • Noordwest Veluwe (4 gemeente) • Zuidwest Drenthe (2 gemeenten)

Arbeidsmarktregio	Valt samen met RMC-regio
Rijk van Nijmegen (7 gemeenten)	• Rijk van Nijmegen (7 gemeenten)
Rijnmond (16 gemeenten)	• Rijnmond (14 gemeenten) • Zuid-Holland-Oost (2 gemeenten)
Rivierenland (7 gemeenten)	• Rivierenland (7 gemeenten)
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe (12 gemeenten)	• Noordwest Veluwe (4 gemeenten) • Stedendriehoek (8 gemeenten)
Twente (14 gemeenten)	• Twente (14 gemeenten)
West-Brabant (14 gemeenten)	• West-Brabant (14 gemeenten)
Zaanstreek/Waterland (8 gemeenten)	• Agglomeratie Amsterdam (8 gemeenten)
Zeeland (13 gemeenten)	• Oosterschelde regio (7 gemeenten) • Walcheren (3 gemeenten) • Zeeuw-Vlaanderen (3 gemeenten)
Zuid-Holland Centraal (6 gemeenten)	• Haaglanden (4 gemeenten) • Rijnmond (1 gemeente) • Zuid-Holland Noord (1 gemeente)
Zuid-Kennemerland en IJmond (7 gemeenten)	• West-Kennemerland (7 gemeenten)
Zuid-Limburg (16 gemeenten)	• Gewest-Zuid Limburg (16 gemeenten)
Zuidoost-Brabant (13 gemeenten)	• Zuidoost-Brabant (13 gemeenten)

Praktijkleren met de Praktijkverklaring

[Praktijkleren met de Praktijkverklaring](#) is vooral bedoeld voor jongeren zonder startkwalificatie, maar kan soms ook passend zijn voor mensen die al wel over een startkwalificatie beschikken. De deelnemer ontvangt na afronding van de opleiding een Praktijkverklaring (als onderdeel van de mbo-verklaring).

Op de Praktijkverklaring staan, vooraf door de school en het leerbedrijf afgesproken, werkprocessen uit de mbo-kwalificatiestructuur die de kandidaat beheerst. Het erkende leerbedrijf en de betrokken praktijkopleider toetsen of de leerling en/of kandidaat de werkprocessen ook kan uitvoeren. De branches waarbinnen de opleidingen plaatsvinden, zien de meerwaarde van Praktijkleren met de Praktijkverklaring en onderstrepen dit met de vermelding van hun branchelogo op de Praktijkverklaring.

Arbeidsmarktregio's



RMC-coördinator

Marja Hovenkamp

Marja.Hovenkamp@veendam.nl

(Oost-Groningen)

Sabine Jurriëns

sabine.jurriens@eemsdelta.nl

(Noord-Groningen – Eemsmond)

Philma Verwey

p.verwey@groningen.nl

(Centraal en Westelijk Groningen)

Claire Rellum

C.Rellum@assen.nl

(Noord- en Midden Drenthe)

SBB adviseur doelgroepen

Anton Walravens

a.walravens@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Tamara Sloothaak

t.sloothaak@s-bb.nl

Netwerkoördinator vso/pro

niet bekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Gerda Jansen

gerda.jansen@groningen.nl

Leerwerkloket

Gouke van den Berg

Gouke.vandenberg@uwv.nl

De aanpak

Jeugdwerkloosheid. Hierbij zijn het zo maximaal mogelijk en kansrijk doorleren op school en in de praktijk belangrijke uitgangspunten. Dit wordt gedaan door vroegtijdig ondersteunen en informeren om uitval voorkomen. Erkende vakvaardigheden en/of startkwalificatie beiden meer kansen op werk. Als school geen optie (meer) is, ondersteunen we de jongere naar een duurzame baan en economische zelfstandig. Professionals ondersteunen jongeren (terug) naar school en/of werk; dit gebeurt door RMC-trajectbegeleiders en de jongeren(werk) coaches op de werkpleinen, met zo nodig tijdelijk een uitkering.

Vanaf 2022 werkt de regio in een [Regionaal Expertiseteam Jongeren](#). Dit team bestaat jongeren(werk)coaches van alle werkpleinen/ UWV, het leerwerkloket en de regio-coördinator. De professionals op de werkpleinen, in de teams jongeren, leren van elkaar en de 'best practices' in dienstverlening en de innovaties worden gedeeld. In gezamenlijkheid met het RMC bieden ze professionalisering, monitoren resultaten, organiseren regio-acties en werken zij aan thema's. De methoden, instrumenten en werkwijzen in de professionele dienstverlening en alle trajecten voor jongeren, zijn in (digitaal)kaart gebracht.

De kwetsbare jongeren en hun talenten staan centraal in de Aanpak

Het aanbod

De werkpleinen hebben een breed aanbod voor jongeren, richting (terug) naar school en/of naar werk:

1. Talentperron op werkplein Groningen

Landelijke primeur en op een unieke locatie voor werkzoekenden en inwoners die van baan willen veranderen, voor jong en oud. Zelf ervaren wat er allemaal mogelijk is naar scholing en werk. Talenten en kwaliteiten kunnen in kaart gebracht worden en loopbaangesprekken worden op [het Talentperron](#) gevoerd.

In de arbeidsmarktregio Groningen en Noord Drenthe (Werk in Zicht) wordt sinds 2009 samengewerkt in de Aanpak Jeugdwerkloosheid. Er is een actief en breed netwerk opgebouwd met de 14 gemeenten, het UWV, het leerwerkloket en de 7 werkleerbedrijven in deze regio. Samen met collega's van de 4 RMC-regio's, het SBB, onderwijs (mbo, praktijkonderwijs en vso), Praktijkleren, Kansrijk Opleiden, Kansrijk Beroep en werkgeversadviseurs is een sluitende en structurele aanpak voor jongeren t/m 27 jaar ontwikkeld.

2. Route Arbeid pro/vso: trajecten naar werk

Op het praktijkonderwijs (pro) en Voortgezet Speciaal Onderwijs (vso) worden jongeren vanaf 15 jaar met advies Werk, voorbereid door werkcoaches. Dit is belangrijk voor een soepele overgang naar werk en het werken met begeleiding. Dit is [een regionale methodiek](#), vastgesteld in alle Colleges van B&W. Er wordt tijdig beoordeeld met school, jongere en ouders samen of de jongere naar werk, Wajong, afspraakbaan of beschut werk begeleid wordt. Er is regionaal overleg met regio-coördinatoren Route Arbeid pro/vso en RMC- coördinatoren. Ook is in de regio een specifiek regioteam van werkgeversadviseurs Afspraakbanen.

3. Route Arbeid Entree, mbo 1 en 2, incl. jonge statushouders.

Deze route is bedoeld om jongeren soepel te laten doorstromen vanuit het Entree-onderwijs naar mbo 1 en 2. Dit zijn regionale werkafspraken tussen diverse samenwerkingspartners: scholen, RMC en werkpleinen.

Route Rubicon

Route Rubicon is een opleiding voor jongeren voor wie de schoolse omgeving niet goed past, maar die wel de potentie hebben om een mbo-diploma niveau 2 te halen. Het zijn kwetsbare jongeren die vanwege allerlei redenen zijn uitgestroomd uit het reguliere onderwijs of dreigen uit te vallen. Het opleidingstraject is aangepast naar de behoeften en mogelijkheden van deze jongeren. Zo zijn de klassen kleiner en krijgen ze extra begeleiding. Dit is 5 jaar geleden als pilot ontstaan vanuit de samenwerking: mbo-onderwijs, RMC en werkplein Oldambt. Inmiddels zijn er in 5 gemeenten groepen Route Rubicon gestart. Financiering voor deze groepen wordt incidenteel opgelost.

WIZ Praktijkleren

[Trajecten](#) voor degene die graag met zijn/haar handen werkt en zijn/haar (vak) vaardigheden wil leren en/of laten zien, vanuit een werkplek in een erkend leerbedrijf. Als de opdrachten goed uitgevoerd worden, volgt een Praktijkverklaring. Dit is onderdeel van een mbo-verklaring en landelijk geldig. Praktijkleren vergroot de kansen op het vinden en behouden van werk.

4. Activiteiten Actieplan Covid Jongeren (coronacrisis)

- Extra intensieve dienstverlening/coaching ingezet in de 4 RMC-regio's voor (dreigende) voortijdig schoolverlaters
 - Route mbo-2, -3, -4 gediplomeerd. Het doel van deze route is snelle ondersteuning naar werk voor kwetsbare gediplomeerde jongeren door korte lijnen tussen mbo-locaties en lokale werkpleinen.
 - Lokale leer- en ontwikkelcentra. Start (door)ontwikkeling in onze arbeidsmarktregio, voor de langere termijn.
 - Extra specifieke ondersteuning voor 35 pro/vso leerlingen (Navigator en Toekomstcoach) en 55 extra stageplekken voor pro/vso leerlingen & uitvallers bij de werkpleinbedrijven.
- [WIZ Kansrijk Opleiden](#) gratis om- en bijscholingstrajecten in diverse kansrijke branches, met reële aansluiting op betaalde baan.
 - [WIZ Kansrijk Beroep](#) direct beschikbare vakopleidingen bij regionale werkgevers met uitzicht op kansrijk werk.
 - [Overzicht van alle werk & scholingstrajecten voor jongeren](#) - van alle 10 werkpleinen.

Jongeren in Beeld is een tijdelijke regio-actie vanuit de werkpleinen om met ca. 600 jongeren van 23 tot 27 jaar (zonder startkwalificatie, werk, inkomen of uitkering en niet op school) contact te krijgen en een (vrijwillig) aanbod te doen richting werk of school. Grondslag vormt de Participatiewet. Inmiddels doen 12 gemeenten actief mee. Het is puzzelen om de doelgroep exact te bepalen en hoe deze jongeren effectief bereikt kunnen worden. De informatie, kennis en ervaringen worden regionaal gedeeld.

Trajecten voortijdig schoolverlaters

De 4 RMC Regio's kennen ook [een breed aanbod en scala aan trajecten](#) voor de voortijdig schoolverlaters tot 23 jaar zonder startkwalificatie in de provincie Groningen en RMC Noord Drenthe. Ook jongeren tot 27 jaar kunnen deelnemen.

- **De Boeg** is een opleiding voor jongeren met een zwaardere hulpvraag dan Route Rubicon die meer begeleiding nodig hebben vanuit het onderwijs en ketenpartners, maar die wel de potentie hebben om een Entree- of mbo-2 diploma te behalen.
- **Jongeren aan zet (JAZ)** is een maatwerkprogramma voor jongeren die maatschappelijk volledig zijn uitgevallen. Zij zijn afgehaakt in het onderwijs en zitten thuis met psychiatrische of psychosociale problemen. Met JAZ krijgen zij een maatwerkprogramma met een combinatie van behandeling en activerende begeleiding.
- **2BE!** is een school-fit werk-fit traject. Jongeren maken met 2BE een plan met persoonlijke doelen. Na 10 weken gaan de jongeren werken, weer terug naar school of iets daar tussenin. Wel met ondersteuning van een maatje of professional van 2BE.
- **Traject Landgoed de camping** - werken op een camping en dan ontdekken en bedenken hoe je verder wilt.
- **Traject M Power Me** - voor meiden en vrouwen, een empowertraject met bokstrainingen om dan weer een stap te zetten naar werk of studie.
- **Traject De Oude Manege (Nous)** - een groepstraining waarbij o.a. bewegen, theater en psycho-educatie worden ingezet op weg naar een volgende stap.
- **Ontdek jouw toekomst** - een training met studie- en beroepskeuze in een kleine groep.
- **Opleiding Binn'stad** biedt trajecten aan jongeren die zijn uitgevallen uit het reguliere onderwijs, en bieden i.s.m mbo-docenten, een Pre Entreetraject , Educatieklas en Sollicitatieclub

Het RMC Noord en Midden Drenthe is ook partner van '[Sluitende Aanpak VSV Jikp 2020-2024](#)', een meerjarenprogramma Samenwerkingsverband Passend Onderwijs en gericht op voortijdig schoolverlaters en jongeren in kwetsbare positie

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken. Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt. Vanuit het Leerwerkloket is vorig jaar een speciale actie gevoerd. Hierdoor zijn er 70 extra bbl- plekken opgehaald bij werkgevers.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
119914
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Miranda Bijker (Zuid-West Friesland)
m.bijker@sudwestfryslan.nl

Ingrid Visser-Hoekstra (Friesland Noord)
ingrid.visser@leeuwarden.nl

Jaap Inberg (Friesland-Oost/De Friese Wouden)
j.inberg@smallingerland.nl

SBB adviseur doelgroepen

Johan Weitenberg
j.weitenberg@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Tamara Sloothaak
t.sloothaak@s-bb.nl

Netwerkoördinator vso/pro

Elsine Zwitterink
elsina.zwitterink@fryslanwerkt.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Marjolein Thoma
marjolein.thoma@fryslanwerkt.nl

Leerwerkloket

Nynke Hagenhuis
nynke.hagenhuis@leerwerkloket.nl

De Aanpak Jeugdwerkloosheid in Friesland richt zich op alle jongeren, of ze nu al uitgevallen zijn of dreigen uit te vallen of anderszins kwetsbaar zijn. Voor een optimaal resultaat op de lang(er)e termijn dienen de activiteiten binnen dit project zowel de werkgevers als de student/jongere ten goede te komen. De basisopdracht luidt: verbindingen leggen, krachten benutten van het bestaande en te leren van andere succesvolle (landelijke) programma's.

Binnen de regio zijn in de loop van de jaren veel initiatieven gestart specifiek gericht op jongeren. Deze projecten worden regionaal of lokaal gestart vanuit overheid, onderwijs of bedrijfsleven waarbij sterk gekeken wordt naar de lokale behoefte. Hierdoor heeft praktisch ieder project en iedere actieve organisatie zijn eigen aanpak, communicatiekanalen en middelen waardoor het voor jongeren en/of werkgevers niet altijd even makkelijk is om de juiste route of organisatie te vinden.

Twee doelstellingen

De focus in het project ligt ten eerste op het verbinden van alle partijen door ieders toegevoegde waarde zichtbaar te maken en deze waarde in te zetten zodat we van elkaar kunnen leren en elkaar kunnen versterken. Ten tweede gaat het om het creëren van een organisatie rondom de dienstverlening voor jongeren waarbij deze voor iedereen (maar met name voor de jongeren zelf) in de regio zichtbaar en vindbaar gemaakt wordt.

Inmiddels staat er een organisatiestructuur waarbij bestaande en nieuwe initiatieven zich kunnen aanmelden om te worden opgenomen in de Aanpak Jeugdwerkloosheid. Zij kunnen een financiële bijdrage aanvragen, maar ook gebruikmaken van de communicatiestructuur van het Werkgeversservicepunt en het netwerk van sociale partners om een project bredere bekendheid te geven of meer deelnemers te werven.

Er is een meerjarenplanning ontwikkeld voor bestaande activiteiten en nieuwe initiatieven. Hierdoor is er ruimte om projecten verder te ontwikkelen en zo een actieve bijdrage aan de regionale doelstellingen te kunnen leveren.

Voorbeelden van activiteiten die zijn gestart/beschikbaar zijn:

- Jongeren vouchers: een financiële tegemoetkoming voor kleine ondernemers die jongeren een kans willen geven.
- Traject vouchers: gelijk aan een jongeren voucher, maar specifiek voor groepstrajecten eventueel in combinatie met opleidingen.
- Lifecoach: begeleiding op alle leefgebieden.
- Praktijkgericht ontwikkelonderzoek: via het practoraat LLO naar de weg die een jongere volgt van het laatste studiejaar naar de eerste duurzame baan.
- Scholings- en maatwerkopleidingen vanuit perspectief van de werkgever en/of de jongere.

- Begeleidingstrainingen voor werkgevers zodat ze jongeren passend kunnen begeleiden op de werkvloer.
- Jobcoachplus: tijdelijk extra jobcoaching als dat gewenst is.

Meer achtergrondinformatie is te vinden op:

www.fryslanwerkt.nl

startwijzer.frl

www.rmcszuidwestfriesland.nl

www.rmcfrieslandnoord.nl

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
86278
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:



03 Noord-Holland Noord



RMC-coördinator

Mariek Weima (Westfriesland)
m.weima@hoorn.nl

Selina van Holsteijn (Noord-Kennemerland)
svanholsteijn@alkmaar.nl

Vivianne Neeteson Lemkes (Noord-Kop)
v.neeteson.lemkes@denhelder.nl

SBB adviseur doelgroepen

Hans van den Berg
h.vandenberg@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Peer Scheepers
peer.scheepers@trigoon.wf

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Femke Blokker
femkeblokker@rpa-nhn.nl

Regio-contactpersoon mbo

Mirjam Kinneging
m.kinneging@clusius.nl

SBB regionaal adviseur

Martin de Wolf
m.dewolf@s-bb.nl

De Aanpak Jeugdwerkloosheid in de regio Noord Holland Noord bestaat uit een combinatie van regionale aanpakken in West-Friesland, de Kop en Regio Alkmaar, die goed aansluit op de verschillende aanpakken Voorkomen Voortijdig Schoolverlaten (vsv).

Tevens vindt extra afstemming plaats met het mbo met betrekking tot nazorg van specifieke groepen gediplomeerde mbo-jongeren. De mbo-scholen maken hiervoor gebruik van de subsidieregeling van het ministerie van OCW, die is ingesteld in coronatijd voor afstudeerrichtingen waar naar verwachting geen vraag meer naar zou zijn op de arbeidsmarkt.

Het Werkgeversservicepunt (WSP) heeft formatie vrijgemaakt voor hulp aan (kwetsbare) jongeren. De aanpak heeft drie gemeenschappelijke lijnen:

1. Uitbreiding van formatie (bij jongerenloketten, wijkteams en WSP);
2. Inzet van (job)coaching en
3. Inzet van (maatwerk) trajecten.

Totaaloverzicht van de regionale uitvoeringsagenda

De voortgangscijfers zijn te vinden in [het dashboard](#).

In alle subregio's is uitbreiding van formatie gerealiseerd. De samenwerking met het mbo om de nieuwe nazorg aan mbo-gediplomeerden te organiseren zorgt voor betere overdracht van de jongeren die hulp nodig hebben. De preventieve inzet op coaching tijdens stage van jongeren in kwetsbare positie is nu in de hele regio mogelijk en wordt als zeer succesvol ervaren.

In de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord lopen de volgende projecten:

Voortijdig schoolverlaten

- Uitvoeringsprogramma “Jij telt mee!” aanpak VSV/Jikp West-Friesland en Noord-Kennemerland. Deelnemende partners (gemeenten, samenwerkingsverbanden, vo, mbo, pro/vso en RMC's) hebben verschillende projecten opgestart om voortijdig schoolverlaten te voorkomen en jongeren in een kwetsbare positie (Jikp) te ondersteunen.
- [Back on Track](#) in de regio West-Friesland. Dit is een jaarlijks terugkerend project waarin voortijdig schoolverlaters worden gestimuleerd om weer in beweging te komen. ‘Ben je tussen de 16 en 23 jaar en heb je geen baan of opleiding? Wil jij terug naar school of een leuke baan vinden maar kun je daarbij wel wat hulp gebruiken? Meld je dan aan voor het project Back on Track. In 12 weken word je op weg geholpen bij de keuze voor een opleiding

of de zoektocht naar een nieuwe baan. En als dat (nog) niet lukt, kijken wij hoe we je verder kunnen helpen. Laat je inspireren en motiveren door een persoonlijke coach'.

- [Your next](#) step in de regio Alkmaar. Dit is een vergelijkbaar project als Back on Track, maar dan voor de regio Alkmaar

Maatschappelijke diensttijd

- [Gouden kans project](#) Het programma duurt vier maanden en bestaat uit een combinatie van coaching, trainingen en praktische tools. 'Ga impact maken met je eigen 'goed gevoel project' in jouw stad of regio. Persoonlijke ontwikkeling en leren door te doen staan centraal. Iedereen tussen de 16 en 27 jaar uit Noord-Holland Noord (tussen Uitgeest en Texel) mag zich aanmelden. Ongeacht je opleiding, werkervaring of achtergrond.'
- Ontwikkelfonds NHN via Leerwerkloket NHN
- Praktijkleren met praktijkverklaringen via Leerwerkloket NHN

Vso/pro

- [Het stagecoördinatoren 8A](#) overleg dat sinds 2004 actief is en dat naast de inhoudelijke kennisdeling zorgt voor de persoonlijke verbinding tussen de directe deelnemers en de vso- en pro-scholen.
- [Jobcoaching in Noord-Kennemerland en West-Friesland](#) vanuit de Aanpak Jeugdwerkloosheid worden middelen Jobcoaching ingezet voor schoolverlaters uit het vso/pro bedoeld als extra nazorg om uitval in de nieuwe baan te voorkomen.
- [Mbo Praktijkverklaring Op Maat](#), oud-leerlingen vso/pro en kwetsbare werknemers op of op weg naar de arbeidsmarkt halen het praktijkgedeelte van een kwalificatiedossier op hun werkplek en worden begeleid door een docent uit het vso- of pro-onderwijs. Dit is in pilotvorm opgestart met het RPA NHN en het Regionaal Mobiliteitsteam NHN.
- [Zowhat-trajecten](#) waarbij jongeren (16-27 jaar) in een kwetsbare positie door docenten uit het vso/pro voor de 7 West-Friese gemeenten op of naar werk, opleiding of passende dagbesteding worden begeleid. De inzet wordt gefinancierd uit reguliere participatiemiddelen.

Mbo

- **Entree in beweging – ROC Horizon College, Vonk (Clusius College en ROC Kop van Noord-Holland) en Regio College en vso/pro NHN**

Het projectvoorstel RIF Entree in Beweging is gericht op de mismatch tussen onderwijs en arbeidsmarkt op alle uitstroomrichtingen van de betrokken mbo-instellingen. Er moet een sluitende aanpak komen om jongeren waarvoor geen passend traject is, op te leiden voor en te begeleiden naar een duurzame arbeidsplaats.

De arbeidsmarkt vraagt om onderwijs dat meebeweegt. Er is nu veel meer behoefte aan maatwerk om tegemoet te komen aan individuele talenten, aan de behoeften van studenten (verdieping, verbreding, specialisatie) en aan de wijze waarop individuele studenten leren. Ook de vraag vanuit bedrijven en instellingen vereist steeds meer maatwerk. Het projectvoorstel maakt gebruik van de kennis, de expertise en het opgebouwde netwerk van RIF mbo Groenstart van het Clusius College. Met het projectvoorstel wordt de ontwikkelde slagkracht in en om de groene sector uitgebreid naar alle uitstroomrichtingen. Ook wordt het werkgebied uitgebreid en worden alle relevante onderwijsinstellingen in deze grotere regio actief in het project betrokken. Door deze krachtenbundeling kan ondanks het uitgebreide werkgebied meer individueel maatwerk worden geleverd en kwalitatief beter onderwijs op kleinschaliger wijze worden georganiseerd. De positieve aanpak van Praktijkleren wordt overgenomen. Daarnaast wordt het Entree-onderwijs geactualiseerd en geflexibiliseerd. De kwaliteitsagenda's van de vier onderwijsinstellingen gaan voor een substantieel deel ook over het beleid in en om de Entree-opleidingen en alle daarbij betrokken ketenpartners. Maar ze zijn voornamelijk intern gericht op het stimuleren van kwetsbare jongeren om weer te gaan leren, waardoor er geen sluitende aanpak is om de groep jongeren waarvoor dit geen passend traject is, op te leiden voor en te begeleiden naar een duurzame arbeidsplaats.

De Overstapcoaches voor de begeleiding van jongeren die de overstap maken van Entree-opleiding naar mbo-niveau 2.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij het Leerwerkloket terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt
- kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding

[Het Leerwerkloket](#) vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
84877
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Linda Westendorp

l.westendorp@menso-emmen.nl

Claire Rellum

c.rellum@assen.nl

Tynke Meinen

t.meinen@dewoldenhoogeveen.nl

SBB adviseur doelgroepen

Anita Wink

a.wink@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur:

Tamara Sloothaak

t.sloothaak@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

niet bekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid:

Agneta Meijer

agneta.meijer@uwv.nl

Regio-contactpersoon mbo

Jeanine IJtsma

ijtsma@expertisepuntlob.nl

Leerwerkloket

Linda Westendorp

l.westendorp@menso-emmen.nl

Verstevigen, versterken en verbreden van bestaande projecten

In de regio zetten veel medewerkers zich met hart en ziel in voor de doelgroep jongeren. De bestaande dienstverlening en mooie projecten delen we met elkaar, zodat we kunnen verstevigen, versterken, verbreden en verbinden. Een voorbeeld van een bestaand project is het Jongeren perspectiefplan. Het doel van dit project in Zuidoost- en Midden-Drenthe is het bieden van perspectief aan jongeren tussen 18 en 27 jaar. Dit door de schulden van deze jongeren over te nemen, zodat er in korte tijd overzicht en rust ontstaat. Hierdoor kunnen jongeren focussen op het volgen van onderwijs en/of verrichten van arbeid. De schuld van de jongere wordt omgezet in een lening bij de gemeente die de jongere zal moeten afbetalen. We willen de succesfactoren en leerpunten gaan introduceren in de rest van de arbeidsmarktregio en het instrument borgen in de regio. Een ander voorbeeld te gaan starten met On Stage regio Emmen. In Hoogeveen bestaat On stage al 5 jaar. Dit succesvolle lesprogramma met het beroepenfeest wordt nu ook in de regio Emmen opgezet en geborgd voor tenminste 3 jaar.

Gezamenlijke werkagenda onderwijs - AMRD

Drenthe wil een gezamenlijke Drentse werkagenda ontwikkelen op bestuurlijk niveau, dit om meer lijn te brengen in overlappende thema's vanuit de Aanpak-Jeugdwerkloosheid, RMC, regionale VSV en initiatieven pro/vso. Er is een praatplaat gemaakt, die gebruikt wordt voor lobby en de borging binnen de AMRD.

Sluitende aanpak Jongeren in Kwetsbare Positie (Jikp)

Voor jongeren die het voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs volgen dan wel verlaten bestaat er nog niet altijd een sluitende aanpak naar arbeid, onderwijs of participatie. Dit geldt ook voor jongeren die Entree-onderwijs volgen. Dit project gaat met name over het in kaart brengen van de bestaande samenwerking tussen onderwijs en gemeenten, het doen van

In de arbeidsmarktregio Drenthe nemen gemeenten en UWV samen met scholen en SBB maatregelen om de knelpunten gezamenlijk aan te pakken en te zorgen voor een soepele overgang van school naar werk en voor een stevige(r) startpositie van (kwetsbare) jongeren op de arbeidsmarkt.

Doel van een gezamenlijke aanpak is:

1. (op korte termijn) zorgen dat jongeren hun opleiding kunnen afmaken, werk kunnen vinden en behouden en/of zich voorbereiden op een (andere) baan;
2. (op middellange termijn) zorgen voor een sluitende aanpak van school naar werk én van werk naar werk voor alle jongeren tot 27 jaar;

verbetervoorstellen, afspraken maken over de verschillende rollen die men heeft en deze op elkaar afstemmen ten einde te komen tot een sluitende aanpak voor deze groep jongeren.

Jongeren in beeld

Er zijn nog steeds jongeren die geen startkwalificatie hebben, niet naar school gaan, geen uitkering hebben en niet aan het werk zijn. Het gaat om jongeren tussen de 23 en 27 jaar, die nergens in beeld zijn. In het project Jongeren in beeld gaan we deze jongeren actief opsporen en een aanbod doen voor scholing, begeleiding of bemiddeling en hen naar een passende plek in de samenleving leiden. Hierbij maken we gebruik van de tool Jongeren in Beeld van het Inlichtingenbureau.

Overstaptafels introduceren

Het doel van dit instrument is de overstapmomenten inzichtelijk te maken en te bepalen waar deze kwetsbaar zijn. Hierop willen we intensiveren door gezamenlijke eindgesprekken in het laatste leerjaar voortgezet onderwijs te voeren, met als doel dat alle leerlingen/studenten van school gaan met een aanbod. De eindgesprekken in het laatste leerjaar zijn nu voornamelijk intern gericht, vanuit de school naar de leerling. Hier zou een koppeling met het Leerwerkloket en RMC gewenst zijn, zodat iedereen een aanbod krijgt. Vanuit een eigen benadering per partij wil Drenthe toe naar een gezamenlijke werkwijze waarbij alle betrokken partijen aan tafel zitten, samenwerking gerealiseerd wordt en nazorg geboden wordt voor alle studenten die een overstap maken van onderwijs naar werk.

Scoren in Drenthe

Scoren in Drenthe is een sport-/re-integratieprogramma voor alle jongeren tot en met 27 jaar met afstand tot de arbeidsmarkt (vanuit de WW, WWB, Nugers, voortijdig schoolverlaters). Binnen dit programma zetten Naoberschap United (de maatschappelijke stichting van FC Emmen), USG Restart en de Arbeidsmarktregio Drenthe hun faciliteiten en contacten in om de deelnemers verder te laten groeien in hun loopbaan met het ultieme doel: binnen een jaar een

baan bemachtigd hebben en/of het gestart zijn met het volgen van een opleiding. Het programma bestaat uit een sportprogramma bij FC Emmen, gekoppeld aan diverse re-integratieactiviteiten, waarbij de hulpvragen op een integrale manier worden aangepakt. De deelnemers vormen een vast team en worden samen in beweging gebracht. Nazorg is een belangrijk component in dit project.

Maatwerkbudget

Van dit budget kan gebruikt gemaakt worden voor bijvoorbeeld extra dienstverlening na deelname aan een project zoals “Jongeren in beeld” of “Scoren in Drenthe”.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
34537
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Daniel Meijerink
d.meijerink@zwolle.nl

SBB adviseur doelgroepen

Jan Willem ten Brinke
j.tenBrinke@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Jan Willem ten Brinke
j.tenBrinke@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Jojanne Lageveen
j.lageveen@ooz.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Alex Bolland
a.bolland@zwolle.nl

Regio-contactpersoon mbo

Carlo Kok
c.kok@expertisepuntlob.nl

Regio Zwolle heeft een aanpak gericht op de jongeren om hen te helpen aan werk en te werken aan hun eigen ontwikkeling. We ontwikkelen een empowerment strategie voor jongeren (< 27 jaar) door hen perspectief te bieden op werk en ontwikkeling. Dit doen we vanuit een regionale crisis- en herstel aanpak voor Werk & Ontwikkeling. De herstel aanpak is een intensivering en bundelt de effort van bestaande actoren en programma's door slimme koppelingen van de faciliteiten en financiële inzet van de betrokken partners. We zetten niet alles op zijn kop: bestaande dienstverlening loopt door (business as usual) en we intensiveren via dit actieprogramma gericht op jongeren.

Het is voor jongeren die (bijna) op de arbeidsmarkt komen, nog meer van belang om in beweging te blijven. Om jongeren een steun in de rug te bieden en een leven lang ontwikkelen mogelijk te maken, zijn loopbaanoriëntatie- en begeleiding (wie ben je, wat kan je, wat wil je en waar ga jij naar toe ontwikkelen en wie heb je hiervoor nodig) en het ontsluiten van kansen op

de arbeidsmarkt (werkgeversnetwerk) nodig! Daar waar jongeren meer hulp vragen, hebben zij korte lijnen met RMC en zorgallianties. Credo hierbij is: korte lijnen, snelle acties.

In de regio Zwolle zien we de noodzaak van samenwerking tussen ketenpartners om de werkloosheid en uitval onder de brede kwetsbare groep jongeren te voorkomen. Dit zien we terug in verschillende netwerkverbanden en projecten. Deze zijn:

- De stuurgroep van het vsv-programma;
- Het Netwerk Aansluiting Arbeidsmarkt (NAA) waarin we inzetten op de verbetering van de samenwerking tussen regionale gemeenten en pro- en vso-scholen. Ter bevordering van de warme overstap en om jongeren actief en in beeld te houden na uitstroom onderwijs;
- De [Start.route](#) is een samenwerkingsverband tussen onderwijs, overheden en ondernemers met als doel de brede kwetsbare groep jongeren te begeleiden naar een kansrijke duurzame plek en te zorgen voor een sluitende route naar werk;
- De pilot Netwerkcoördinator Onderwijs en Arbeidsmarkt pro/vso vanuit het collectief van 16 pro- en vso-scholen met als doel de aansluiting op de arbeidsmarkt van deze jongeren te verbeteren;
- Het Actieteam Jeugdwerkloosheid. Dit bestaat uit vertegenwoordigers vanuit het brede onderwijsveld, gemeente en RMC. Opdracht luidt een empowermentstrategie te ontwikkelen voor jongeren (< 27 jaar) door hen perspectief te bieden op werk en ontwikkeling. En de verschillende beschikbare geldstromen (te ontsluiten via decentrale overheden zoals UWV en gemeenten, het onderwijs, de arbeidsmarktregio en de sociale partners) op elkaar af te stemmen en met maximaal effect in te zetten;

De verbindingen die er door deze netwerkverbanden liggen, maken dat de lijnen kort zijn, 'dubbelingen' worden voorkomen en er snel en effectief kan worden geschakeld en gekoppeld.

Hier is meer achtergrondinformatie te vinden:

daarwerkenweaan.nl/jeugdwerkloosheid

wspregiozwolle.nl/social-return-on-investment-sroi

Mbo

[Start.route – Deltion](#)

Investeren in mensen, wendbaarheid en inclusiviteit is essentieel voor de regio Zwolle. Start.Route is een gezamenlijke investering van onderwijs, overheid, ondernemers en sociale partners in de talenten en ontwikkeling van een groep jongeren en jongvolwassenen die buiten de boot dreigen te vallen in de samenleving en op de arbeidsmarkt. Achtergrond: De economie groeit. In bepaalde sectoren in de regio Zwolle is de groei zo sterk dat er tekorten ontstaan. Werkgevers ervaren moeilijkheden bij het vervullen van openstaande vacatures. Deze doelgroep jongeren en jongvolwassenen heeft de potentie om deze vraag van het bedrijfsleven in te vullen. Dat vraagt echter om een investering. Aanpak: Start.Route versterkt de onderlinge samenwerking tussen de doelgroep, bedrijven, onderwijs en sociale partners. Het gewenste resultaat is een sluitende route naar de arbeidsmarkt. Het belang van de jongere of (jong)volwassene en zijn of haar route naar werk staan centraal. De missie is hen te begeleiden naar een kansrijke, duurzame plek op de arbeidsmarkt en in de samenleving. Het project zet in op de versterking van de routebepaling, hybride maatwerktrajecten, begeleiding op de stage-/werkplek en vervolgtrajecten in het mbo.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij het Leerwerkloket terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding

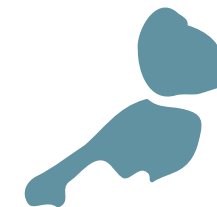
[Het Leerwerkloket](#) vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
71375
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:




RMC-coördinator

Onbekend

SBB adviseur doelgroepen

Henk Harink

h.harink@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Annabel Oostrom

a.oostrom@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

niet bekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Mery Redjopawiro

mery.redjopawiro@flevolandwerkt.info

Regio-contactpersoon mbo

Nanda de Bruin

n.debruin@rocvf.nl

Leerwerkloket

Els Stokman

els.stokman@leerwerkloket.nl

Deze arbeidsmarktregio heeft sinds februari 2022 het 'Actieplan Jeugdwerkloosheid Flevoland', dat gezamenlijk met regionale partners is ontwikkeld. Het doel van het actieplan is de startpositie van jongeren zonder goed arbeidsmarktperspectief duurzaam te versterken. Dit doet de regio door in te zetten op verbinding, met een duidelijke focus op de belangrijkste aandachtspunten én op het versterken en verbreden van de al aanwezige succesvol bewezen aanpak(ken) of projecten voor specifieke groepen jongeren.

Met de komst van de nieuwe projectleider jeugdwerkloosheid in juli 2022, is gestart met het concretiseren van dit actieplan. Er zijn vijf acties die de projectleider als opdracht heeft meegekregen vanuit de regionale partners:

- 1) Inzet van coaches gericht op een doorlopende en meer kansrijke overstap van school naar werk en/of vervolgopleiding;

- 2) Opzetten van werkarrangementen in de sectoren waar tekorten zijn;
- 3) Implementeren van een adequaat regionaal monitoringssysteem waarbij onderwijs en gemeenten samenwerken zodat er meer en vroegtijdig hulp en nazorg geboden kan worden;
- 4) Zorgen voor een betere en laagdrempeliger vindbaarheid van de partners zodat jongeren weten bij wie ze terecht kunnen met hun vragen over werk en/ of school, al dan niet vormgegeven in een regionaal (digitaal) punt/ platform voor jongeren;
- 5) Het opzetten van een regionaal fonds waarmee – waar nodig – op lokaal niveau doorgepakt kan worden op datgene wat de regionale acties 1 t/m 4 opleveren.

Bij het concretiseren van deze acties wordt steeds gewerkt vanuit de volgende leidende principes:

- We zetten in op een beperkt aantal acties die écht het verschil maken voor jongeren;
- Jongeren zelf worden betrokken bij de realisatie van het actieplan;
- De acties worden aangevlogen vanuit het belang van de jongeren en komen voort uit geconstateerde knelpunten;
- We zoeken naar oplossingen voor de korte termijn die tevens bijdragen aan structurele verbetering;
- We bouwen voort op wat goed werkt en kijken hierbij zowel naar voorbeelden uit de eigen regio als ook buiten onze arbeidsmarktregio.

De arbeidsmarktregio Flevoland richt zich met het actieplan op alle jongeren tussen de 16-27 jaar, met daarbij speciale aandacht voor de kwetsbare jongeren zonder goed arbeidsmarktperspectief. Veelal gaat het om: jongeren buiten beeld, jongeren zonder startkwalificatie – schoolverlaters vso/pro/

Entree, ISK en uitvallers mbo-niveau 2 en hoger – jongeren die in hun laatste schooljaar zitten met risico op uitstroom naar werkloosheid, jongeren die hun baan dreigen te verliezen, kwetsbare jongeren vanuit zorg/hulpverlening en jonge inburgeraars en kinderen van arbeidsmigranten.

Meer achtergrondinformatie is te vinden op www.flevolandwerkt.info

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
56119
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:



07 Zaanstreek/Waterland

**RMC-coördinator**

Bert Timmermans

b.timmermans@amstelveen.nl

SBB adviseur doelgroepen

Gylaine Meertens

g.meertens@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Martin de Wolf

m.dewolf@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

niet bekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Erik Dijkstra

e.dijkstra@zaanstad.nl

Regio-contactpersoon mbo

Marieke Bakema

m.bakema@expertisepuntlob.nl

Regio-contactpersoon mbo

niet bekend

Leerwerkloket

Rosalie Smit

rosalie.smit@leerwerkloket.nl

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze regio weten partijen zoals de gemeenten, UWV en scholen in de arbeidsmarktregio Zaanstreek-Waterland elkaar te vinden. Er is overleg met gemeenten, stagecoördinatoren en het netwerk is in beeld. Zo zijn er werkafspraken met de verschillende scholen en gemeenten over een gezamenlijke aanpak. Er is een netwerk is gevormd voor het stimuleren van een warme overdracht. De scholen hebben een goed contact met het Jongerenloket. Iedere 6 weken is een overleg om de jongeren na te lopen zodat ze niet uitvallen.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
42964
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:



Zuid-Kennemerland en IJmond

**RMC-coördinator**

Hanneke van der Meer

h.meer@haarlem.nl

SBB adviseur doelgroepen

Gylaine Meertens

g.meertens@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Martin de Wolf

m.dewolf@s-bb.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Marina Robert

mrobert@haarlem.nl

Regio-contactpersoon mbo

Fanny Zandvliet

fzandvliet@expnovacollege.nl

Leerwerkloket

J. de Jong

j.de.jong@amstelveen.nl

De regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid wil zoveel mogelijk jongeren tussen 16 en 27 jaar, door middel van intensieve ketensamenwerking, zo snel mogelijk aan een opleiding of werk te helpen. Arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond heeft gekozen voor een intensivering van de huidige re-integratieaanpak voor jongeren waarbij geregistreerd wordt hoeveel jongeren mbo, pro en vso, voortijdig schoolverlaters (vsv-ers) en jongeren in een kwetsbare positie (Jikp) onder de noemer van de crisismiddelen jeugdwerkloosheid vallen. Op deze manier houden de gemeenten zicht op de omvang van deze groep en kunnen zij de jongeren monitoren. (Gediplomeerde) jongeren van alle mbo-niveaus die willen gaan werken en zich na afronding van hun studie bij hun school melden om hulp richting werk, kunnen via een warme overdracht direct in contact worden gebracht met de re-integratiepartners. De inzet van de re-integratiepartners wordt vroegtijdig in overleg met en op school gedaan en niet achteraf via het Werkplein of RMT.

Dit betekent dat de inzet naar voren wordt geschoven voor de studenten op alle mbo-niveaus. De jongeren (met en zonder diploma) die van school komen, worden actief benaderd en eventueel intensief begeleid naar werk. Ook voor de studenten die al van school zijn wordt, in afstemming met school of RMC/Leerplein, nazorg aangeboden. In de praktijk blijkt dat de inzet vooral op Entree-studenten is gericht, omdat deze groep de meeste hulp vraagt en nodig heeft.

WW-jongeren

De pilot wordt uitgevoerd door WSP (UWV, re-integratie-partijen, leerwerkloket en RMC). Er is een dienstverleningsaanbod ontwikkeld voor jongeren tot en met 27 jaar met een WW-uitkering. Doel hiervan was het organiseren en faciliteren van een snelle terugkeer naar de arbeidsmarkt en/of opleidingstraject waardoor instroom in de Participatiewet voor een grote groep kan worden voorkomen. Uit de evaluatie blijkt dat de gekozen aanpak en samenstelling van gerichte interventies (oriëntatie, training en plaatsing) voor een grote groep jongeren succesvol is. Tegelijkertijd is zichtbaar geworden dat een aantal jongeren zeer kwetsbaar zijn en dat het beoogde effect vergroot kan worden als de interventies een meer duurzaam karakter krijgen; o.a. door de inzet van “coaching-on-the-job”, inspelen op culturele barrières en het faciliteren van opleidingscertificaten.

Jongeren 23-27 jaar

RMC voert al vele jaren regionaal in samenwerking met de afdelingen W&I de taak uit voor de doelgroep jongeren van 23-27 jaar. Er worden scholingsadviezen uitgebracht voor jongeren die een uitkering Participatiewet aanvragen. De leerwerkmakelaars kunnen tot 27 jaar ingezet worden en voor jongeren in een kwetsbare positie.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

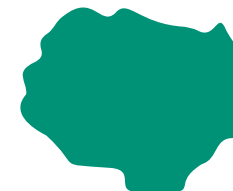
Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
44082
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:




RMC-coördinator

Gideon Sterkenburg

g.sterkenburg@enschede.nl

SBB adviseur doelgroepen

Irene Trejic

i.trejic@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Jos ter Haar

j.terhaar@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Ilse Visschedijk

i.visschedijk@enschede.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Gideon Sterkenburg

g.sterkenburg@enschede.nl

Regio-contactpersoon mbo

Jenny Holtrop

jenny.holtrop@leerwerkloket.nl

Twente is een uitgestrekte arbeidsmarktregio met Enschede als centrumgemeente. Met een stuurgroep van twee wethouders en twee onderwijsbestuurders staat de Aanpak Jeugdwerkloosheid hoog op de bestuurlijke agenda.

[De Twentse belofte](#) is een gezamenlijke belofte van de Twentse gemeenten en onderwijsinstellingen aan alle jongeren in Twente voor wie een diploma halen en een baan vinden niet vanzelfsprekend is. Door het voorkomen van voortijdige schooluitval, het ondersteunen van kwetsbare jongeren en een aanbod van begeleidingstrajecten wordt deze belofte nagekomen. De opbrengsten van de aanpak voor jongeren in een kwetsbare een positie heeft Twente in een [factsheet](#) samengevat.

Daarnaast zijn er in Twente:

- Korte lijnen en sub-regionale overleggen om de toeleiding van leerlingen te organiseren;

- Het 'Twents' Aansluitingsnetwerk voor leerlingen van vmbo naar mbo;
- Het Convenant pro en ROC van Twente waarbij leerlingen blijven ingeschreven in het pro maar een Entree-opleiding volgen;
- Voor vsv-ers die harder werden getroffen door corona is de bestaande werkwijze die door de RMC's wordt uitgevoerd versterkt. Er wordt gekeken naar alle leefgebieden. Met een toekomstplan wordt er gewerkt naar terugkeer naar school of werk;
- Voor pro/vso wordt aangesloten bij de bestaande samenwerkingsafspraken. Die zijn sluitend en als nodig worden extra middelen vanuit de jeugdwerkloosheid ingezet;
- Voor gediplomeerde uitstroom uit het mbo is een werkwijze ontwikkeld waarbij de mbo-instelling ook na diplomering contact houdt met de jongeren via hun loopbaancoaches. De gemeente ondersteunt waar nodig;
- Mbo, pro, vso en gemeenten coördineren de Aanpak Jeugdwerkloosheid gezamenlijk.

Mbo
[Duurzaam werk voor Entree- en pro-studenten \(Direct2Job\) – ROC van Twente](#)

Het onderwijsprogramma 'Direct2Job' is een samenwerkingsverband tussen ROC van Twente, gemeenten, ondernemersverenigingen, Werkplein Twente en enkele grote bedrijven. De samenwerkende partners stellen zich ten doel Entree- en praktijkonderwijsstudenten die voortijdig uitvallen (zonder diploma en zonder werk) via een nieuw te ontwikkelen onderwijsprogramma en begeleidingsmethodiek toe te leiden naar duurzaam werk. Het onderwijsprogramma diplomeert studenten via een aangepast Entree bbl- traject. Binnen het traject ontwikkelen de studenten onder meer werknemersvaardigheden. Dat maakt uitstroom naar regulier werk mogelijk.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
92405
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:



**RMC-coördinator**

Sanne Schut

s.schut@amsterdam.nl**SBB adviseur doelgroepen**

Melody Leene

m.leene@s-bb.nl**SBB regionaal adviseur**

Cees Winkel

e.botman@s-bb.nl**Netwerkoördinator vso/pro**

Renée Kraaij

swa@kolom.net**Regiocoördinator jeugdwerkloosheid**

Mel van der Zwaag

mel.van.der.zwaag@amsterdam.nl**Regio-contactpersoon mbo**

Klara Wensveen

k.wensveen@amsterdam.nl**Leerwerkloket**

Aydin Daldal

aydin.daldal@uwv.nl

De arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam kent geen gemeenschappelijke Aanpak Jeugdwerkloosheid. De gemeenten hebben alle hun eigen aanpak gecontinueerd en/of uitgebreid. Daarnaast zijn er op regionaal niveau afspraken gemaakt met het UWV, SBB, WSP en de gemeenten. Er is frequent overleg tussen de stagecoördinatoren van het pro en vso en de gemeenten. Er wordt stevig ingezet op een goede doorstroom vanuit het pro, vso en mbo. De sluitende aanpak op het pro en vso wordt al jaren als effectief gezien. Op basis van deze ervaring is in 2022 gestart met een sluitende aanpak op het mbo. Dat betekent dat ambtenaren die zich bezighouden met RMC en de begeleiding naar werk, op vaste dagen op alle mbo-instellingen in Amsterdam aanwezig zijn. De gemeente is hiermee bereikbaarder voor jongeren en kan zo beter en meer samenwerken met het mbo waardoor de dienstverlening op het raakvlak onderwijs-arbeidsmarkt verbetert. Hoewel iedere gemeente zijn eigen

aanpak hanteert, is de dienstverlening op veel vlakken vergelijkbaar. Er zijn verschillen in de hoeveelheid projecten die specifiek op jongeren gericht zijn en de keuzes in wie wel/niet structureel te begeleiden.

Kernpunten zijn:

- Een op maat gesneden individueel plan, gebaseerd op de persoonlijke situatie en de begeleidingsbehoefte;
- De inzet van jobhunters die actief werkgevers benaderen en jobcoaches voor jongeren die voortdurende begeleiding kunnen gebruiken;
- Continue werken aan verbetering van de samenwerking tussen onderwijs, partners zoals het jongerenwerk en de verschillende betrokken interne teams van de gemeente;
- Diverse leer-werktrajecten via o.a. de [Werkbrigade](#) en [AmsterdamWerkt!](#) en via private aanbieders die een sector vertegenwoordigen;
- Samenwerking met mbo-instellingen om jongeren langer te laten leren of hen te ondersteunen op weg naar werk;
- Het wegnemen van belemmeringen, bijvoorbeeld door begeleiding en hulp bij schulden, dakloosheid of stress.

Vso/pro

De pro- en vso-scholen in de regio Amsterdam (Amsterdam, Zaandam, Uithoorn, Hoofddorp en Hilversum) en de gemeente Amsterdam onderhouden een brede en open samenwerking waarin we zoeken naar kansen en gebruik maken van elkaars kennis en expertise. Door de intensieve samenwerking zijn de scholen in staat om gezamenlijk beleid te ontwikkelen op verschillende gebieden. Hierdoor lukt het de scholen maatwerk te leveren waardoor zij de leerlingen beter op stage- en uitstroomekken kunnen plaatsen. Een mooi voorbeeld hiervan is dat elke school een vast contactpersoon heeft bij de gemeente. Door de korte lijntjes, het persoonlijk contact en de warme

overdracht worden de leerlingen slagvaardig begeleid naar de arbeidsmarkt of beschut werk.

Jaarlijks organiseert regio Groot Amsterdam 6 bijeenkomsten voor stagecoördinatoren waarin kennisdeling centraal staat. De scholen, gemeente en overige externe organisaties komen samen om de laatste ontwikkelingen op het gebied van stages, de arbeidsmarkt, pro-ROC Entree-opleidingen, LOB en casuïstiek te bespreken. Daarnaast is er ruimte om te netwerken waardoor men elkaar beter weet te vinden.

Mbo

Talentontwikkeling Amsterdam – ROC van Amsterdam

Talentontwikkeling Amsterdam is een initiatief van de gemeente Amsterdam, ROC van Amsterdam (penvoerder), ROC TOP en een tiental bedrijven uit de regio. Het project richt zich op het stimuleren van Entree- en niveau 2-studenten richting een goede start op de arbeidsmarkt. Het project zet in op het vergroten van de economische zelfstandigheid van deze doelgroep binnen een aantal sectoren waarbinnen in de regio meer vraag is.

Achtergrond: Er is in de regio Amsterdam vraag naar meer medewerkers in de sectoren commercieel, facilitaire dienstverlening/zorg en welzijn, beveiliging en techniek. De missie van Talentontwikkeling Amsterdam is studenten Entree en niveau 2 op te leiden en te begeleiden naar een duurzame arbeidsplaats binnen een van de genoemde sectoren. Om dat te bereiken zet de regio in op flexibilisering van de opleiding, hybride leren, begeleiding op maat, professionalisering van de docenten/praktijkbegeleiders en kennisdeling.

Aanpak: 'Talentontwikkeling Amsterdam' laat studenten Entree en niveau 2 gedurende de opleiding kennismaken met het werkveld en leren in de praktijk (hybride leren). Bedrijven krijgen op die manier inzicht in wat de doelgroep mbo-Entree en niveau 2 te bieden heeft. De studenten krijgen verder de mogelijkheid tot het certificeren van keuzedelen en het behalen van een specifiek vak-/brachediploma. Zo hebben zij (ook bij tussentijdse schoolverlating) bewijs van opgedane kennis. De begeleiding van de studenten is afgestemd op hun specifieke behoeftes en kenmerken en gericht op

doorstroom naar niveau 2 of naar een duurzame arbeidsplaats. Het project zet daarvoor in op de deskundigheidsbevordering van docenten en

praktijkbegeleiders. Daarnaast maken kennisdelingsbijeenkomsten voor docenten, praktijkopleiders, medewerkers uit het bedrijfsleven en studenten onderdeel uit van het project.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
199237
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:



11 Stedendriehoek en Noordwest Veluwe



RMC-coördinator

Cindy Kamp (Stedendriehoek)
c.kamp@apeldoorn.nl

Alice van Lier (Noordwest-veluwe)
a.vanlier@meerinzicht.nl

SBB adviseur doelgroepen

Ernst Voogd
e.voogd@s-bb.nl

Leerwerkloket Stedenvierkant

Sonja van der Schaaf
stedenvierkant@leerwerkloket.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

niet bekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

vacature

Regio-contactpersoon mbo

Esther van Zeist
e.vanzeist@aventus.nl

SBB regionaal adviseur

Annabel Oostrom
a.oostrom@s-bb.nl

In de Stedendriehoek is veel overleg tussen de partners waardoor er goed wordt samengewerkt. Zo is er een stageregio-overleg en is 'MatchpoinD' een 'uniek concept'. MatchPOinD heeft zich in de afgelopen jaren ontwikkeld tot een netwerkorganisatie die zich richt op het begeleiden naar arbeid van jongeren van het vso en het praktijkonderwijs. Het MatchPOinD-Trainingscentrum vormt onderdeel van de voorbereiding van jongeren op stage en zo op deelname aan het arbeidsproces. In het Trainingscentrum leren de toekomstig werknemers hoe werkprocessen eenduidig uitgevoerd moeten worden met waarborg voor de kwaliteit van het eindproduct. Het Trainingscentrum is een verlengstuk van de deelnemende scholen, dus geen commerciële organisatie.

RMC Regio Noordwest Veluwe werkt samen met de regio IJssel-Vecht met een project sluitende aanpak jongeren. Jongeren die geen werk, uitkering, dagbesteding of onderwijs volgen worden door RMC benaderd voor

ondersteuning naar een duurzame plek op de arbeidsmarkt. Hier wordt nauw samengewerkt met ketenpartners en de klantmanagers van de gemeenten. Binnen het vsv-project Warme overstap naar mbo of arbeidsmarkt is het Paspoort voor Succes ontwikkeld. De jongere geeft hierin aan "wat kan ik, wat wil ik, wie ben ik, wat heb ik aan ondersteuning nodig en van wie". Het Paspoort voor Succes is een digitale tool, waarmee de jongere zelf kan bepalen met wie hij of zij dit deelt via het verzenden van een link. (projectleider: Jannette Klaver). Meer informatie: lerenwerktwel.nl/doelgroep/jongeren

De gemeenten binnen regio Noordwest Veluwe gebruiken de Jongeren in Beeld lijsten (JIB) van het Inlichtingenbureau om samen met RMC de jongeren van 23 tot 27 jaar in beeld te krijgen.

[Ferm](#) speelt een verbindende rol als het gaat om de overgang van onderwijs naar werk. De missie van Ferm is het samenbrengen van expertise uit onderwijs, arbeidsmarkt en gemeente (leerplicht/RMC/jeugdzorg/ participatie) zodat iedere jongere in de regio Stedendriehoek een onderwijs- en/of arbeidsmarkttraject op maat wordt aangeboden. Hierdoor heeft elke jongere de optimale kans om zijn of haar plek in de maatschappij te realiseren/ te vinden.

Binnen het Leerwerkloket Stedenvierkant is een medewerker aangewezen als eerste aanspreekpunt voor jongeren tot 27 jaar uit de Stedendriehoek. De dienstverlening die i.s.m. Ferm wordt geboden is:

- Fysiek en online-loket voor jongeren met scholings- en loopbaanadviesvragen;
- Advies over kansrijke sectoren in de Stedendriehoek (o.a. Techniek, ICT, Zorg & Welzijn en Recreatie);
- Advisering over leer-/werkarrangementen (mogelijkheden voor Praktijkleren, bbl-trajecten);

- Schakelen en makelen met netwerk om te zorgen dat doorstroom naar onderwijs of duurzaam werk tot stand wordt gebracht.

Het Leerwerkloket is eveneens betrokken bij de pilot 'Jongeren in Beeld' i.s.m. de gemeente Apeldoorn en ROC Aventus in het kader van begeleiding en nazorg van studenten.

Mbo

De nazorg activiteiten van Aventus en Landstede richten zich op voorbereiding op de arbeidsmarkt. Onze nazorg activiteiten zijn:

- Begeleiden in het eerste arbeidsjaar van de studenten;
- Samen met de studenten voorbereiden op de eerste stappen op de arbeidsmarkt, inclusief het vinden van werk;
- Monitoren door na 3 maanden (als studenten dat willen) contact te leggen met onze studenten;
- Alumnibeleid inzetten om nazorg te kunnen bieden;
- Toekomstgesprekken met jongeren te voeren die de school verlaten (zonder diploma).

Leerwerkloket

Het Leerwerkloket is op dinsdagmiddag fysiek aanwezig in de bibliotheek van Harderwijk. Jongeren kunnen bij het Leerwerkloket terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
78883
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Annelies van de Kolk
a.vandekolk@rblgv.nl

SBB adviseur doelgroepen

Henk Harink
h.harink@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Cees Winkel
c.winkel@s-bb.nl

Netwerkoördinator vso/pro

Anke Jetske de Boer
ajdeboer@gsf.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Khalid el Amrani
k.amrani@wspgv.nl

Leerwerkloket

Trees van der Werf
trees.vanderwerf@leerwerkloket.nl

In de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek zijn werkafspraken met UWV, SBB, WSP, gemeenten en RBL gemaakt voor een gezamenlijke aanpak. Het project 'Match op meedoen' is een goed voorbeeld waarin een netwerk is gevormd waarin iedere 2 maanden successen en knelpunten worden gedeeld. De samenwerking van het RBL met het WSP is op basis van financiering uit Perspectief op Werk. Er is een specialist voor de aanpak van jongeren 18 tot 27 jaar. Daarnaast is er een actief Leerwerkloket met veel aandacht voor begeleiding naar stage en werk.

In deze arbeidsmarktregio is een actieplan Jeugdwerkloosheid opgesteld. Dit actieplan bestaat uit drie concrete uitvoeringsplannen:

- **Dedicated jongerenadviseur voor jongeren met een WW- uitkering.** Alle jongeren die in de WW instromen worden door de jongerenadviseur opgepakt. De jongeren krijgen een aanbod gericht op scholing/werk. Enerzijds om te voorkomen dat zij doorstromen naar de gemeente voor een Participatiewet- uitkering en anderzijds om te voorkomen dat zij uit

beeld raken. Het doel van dit plan is tevens om te onderzoeken welke instrumentarium deze doelgroep nodig heeft.

- **Nazorg pro/vso:** Vanuit onze pro/vso-scholen is de behoefte ontstaan om de wettelijke nazorgtaak (van twee jaar) te intensiveren. Dit gaan wij doen door de uitstroom coördinatoren/mentoren van de praktijkschool meer ruimte te bieden om zich op de nazorg te focussen. Daarnaast gaan wij bij het RBL een trajectbegeleider aannemen, dedicated voor de pro/vso doelgroep. Deze persoon zal enerzijds vanuit de pro/vso scholen werken en anderzijds vanuit het jongerenteam van het RBL.
- **Jobhunter Jongeren:** Wij hebben een jobhunter Jongeren bij het RBL aangenomen. Deze persoon is gekoppeld aan het jongerenteam van het RBL maar gebruikt het WSP om de jongeren te bemiddelen naar de arbeidsmarkt. Dit kan zijn een bbl-opleiding, regulier werk en/of Praktijkleren. De jobhunter krijgt de aanmeldingen vanuit de diverse samenwerkingspartners (gemeenten, RBL en onderwijs).

Kernteam Jeugdwerkloosheid

Begin 2022 is het Regionale Actieplan Jeugdwerkloosheid van start gegaan. Een belangrijke doelstelling van het actieplan is het versterken van de regionale samenwerking.

In het kader hiervan is het Kernteam Aanpak Jeugdwerkloosheid ontstaan. Bij dit overleg is een vertegenwoordiging vanuit de regiogemeenten (Klantmanagers Jongeren), UWV (Jongerenadviseur WW), Regionaal Bureau Leerlingzaken (Jongerenbegeleider), Werkgeversservicepunt (Accountmanager/jobunter) en het Leerwerkloket (loopbaanadviseur) aanwezig. Het overleg wordt voorgezeten door de coördinator Aanpak Jeugdwerkloosheid. Binnen het Kernteam is er o.a. ruimte voor kennisdeling. Daarnaast bespreekt het Kernteam ontwikkelingen m.b.t. het thema en signaleert aan welke instrumentarium er (vanuit de jongeren) behoefte is.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij het [Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
29716
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Ellen Hennekes

e.hennekes@hollandrijnland.nl

SBB adviseur doelgroepen

Aliki Boef

a.boef@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Marjolein Brasser

m.brasser@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

niet bekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Mechelien van der Aalst

m.van.der.aalst@leiden.nl

Regio-contactpersoon mbo

Marjolein Beishuizen

mbeishuizen@mborijnland.nl

Leerwerkloket

Arno Valkenburg

arno.valkenburg@uwv.nl

De concrete Aanpak Jeugdwerkloosheid en samenwerking verschilt per subregio (Rijnstreek, Kust-, Duin- en Bollenstreek en Leidse Regio). De subregio's hebben de extra middelen voor de Aanpak Jeugdwerkloosheid gebruikt om de bestaande dienstverlening te versterken/intensiveren, maar soms ook om nieuwe vormen van dienstverlening op te zetten. Zo is bijvoorbeeld in de Kust-, Duin- en Bollenstreek Hét Jongerenpunt opgericht. In de Leidse Regio zijn de middelen gebruikt om binnen bestaande teams extra ondersteuning te bieden aan werkzoekende jongeren. In de Rijnstreek zijn de middelen ingezet voor het neerzetten van een jongerenaanpak in de volle breedte.

Het Regionaal Bureau Leerrecht heeft het huisbezoekenteam geïntensiveerd en geprofessionaliseerd. Het huisbezoekenteam benadert vsv'ers (door hen te bellen en te bezoeken). Primair om hen begeleiding aan te bieden richting school, werk of hulpverlening. Secundair om hen 'in beeld te brengen' (reden

van uitval, dagbesteding, wens voor de toekomst, etc.). Met deze intensivering kunnen méér jongeren bezocht worden. Het huisbezoekenteam is sinds 2021 een gespecialiseerd team van drie personen. Met financiering van de gemeenten was/is het bovendien mogelijk om de groep van 23 tot 27 jaar nu al te benaderen (vooruitlopend op landelijke regelgeving).

Om aan te haken bij de Aanpak Jeugdwerkloosheid van partners is UWV in het rayon Gouda-Leiden-Zoetermeer m.i.v. 1 april 2022 gestart met een intensivering van de dienstverlening aan jongeren met een WW-uitkering (tot 27 jaar). Het betreft een pilot van 1 jaar, waarin UWV de werkwijze uit eigen middelen zal bekostigen. Doel is een eventuele ondersteuningsbehoefte snel in beeld te krijgen en de jongere warm over te dragen (met het oog op reductie van eventuele opstapeling van problemen).

Mbo

Vanuit mboRijnland is geïnvesteerd in een versterking van de arbeidsmarktgerichte begeleiding, met name aan studenten op niveau 1 en 2. Dit gebeurt door meer capaciteit te zetten op StagePLUS (hulp als het vinden van een stage niet lukt of als het na diplomering niet lukt om werk te vinden) en op toekomstgesprekken met bijna afstudeerders (voorheen 'exitgesprekken'). In het kader van nazorg worden belacties opgezet onder afgestudeerden na het behalen van het diploma ('Hoe gaat het met je? Heb je ergens hulp bij nodig?'). mboRijnland, RMC en het leerwerkloket zijn betrokken bij het bellen van de ex-studenten. Ook in het pro/vso is de begeleiding bij het vinden van stages, werknemersvaardigheden en de overgang van school naar werk geïntensiveerd.

Binnen de Entree-opleiding en mbo-niveau 2 zijn onder het programma van [CIV Leven Lang Flex](#) verschillende leertrajecten in een hybride leeromgeving.

Deze trajecten worden de komende jaren geïntensiveerd en/of uitgebreid.
Deze meer praktische routes sluiten vaak goed aan bij de beoogde doelgroep,
en zorgen voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt.
Zie ook '[school at work](#)' en '[start werkt](#)'.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
79197
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Lea Luijten

l.luijten@zeist.nl

SBB adviseur doelgroepen

Carien van der Willigen

c.vanderwilligen@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Noelle Payton

n.payton@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Hennie van den Boorn

h.vandenboorn@vsopro.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Nienke Gasseling

n.gasseling@utrecht.nl

Regio-contactpersoon mbo

niet bekend

Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid (RAJ)

Binnen het RAJ werken regionale partners samen om jongeren toe te leiden naar werk, hen te ondersteunen om werk te behouden of te begeleiden bij de keuze voor een vervolgopleiding en zo de kansen van jongeren op de arbeidsmarkt te vergroten. Ze bieden de kwetsbaarste groepen extra begeleiding richting werk of een vervolgopleiding via scholen, gemeenten en overige partners in de regio Midden-Utrecht. Dit om jongeren zoveel mogelijk perspectief te bieden op een baan. Jongerenparticipatie staat hierin centraal: we doen het voor jongeren en met jongeren. De support is gericht op jongeren tot 27 jaar:

- Jongeren die zonder startkwalificatie van het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs komen;
- voortijdig schoolverlaters;
- gediplomeerde schoolverlaters uit het mbo met een moeizame start op de arbeidsmarkt.

Dit is onderverdeeld in vijf actielijnen te weten:

1. Extra ondersteuning voor leerlingen in het laatste jaar pro en vso;
2. Optimaliseren dienstverlening voortijdig schoolverlaters, met en voor de jongeren zelf;
3. Support voor afstuderende mbo'ers met grotere kans op werkloosheid;
4. Werkgevers en jonge werkzoekenden vaker en beter matchen;
5. Begeleiding naar stage en/of (leer)werk, inclusief nazorg en monitoring.

SchoolWerk

In de regio Utrecht werken gemeenten (RMC) en scholen (vo en mbo-instellingen) samen om voortijdig schoolverlaten aan te pakken. Zo begeleiden we zoveel mogelijk jongeren op hun unieke pad naar kansrijke deelname aan de samenleving. De basis daarvan is deze gezamenlijke aanpak voortijdig schoolverlaten, uitgewerkt in een vierjarig programma. Doel van het programma is dat steeds meer jongeren een startkwalificatie behalen (een havo-, vwo- of mbo-diploma niveau 2/3/4) of succesvol worden begeleid naar werk. Voor jongeren die dat nodig hebben, bieden we passend zorgaanbod en extra begeleiding. We richten ons op jongeren van 12-23 jaar die wonen in RMC-regio Utrecht.

Het programma SchoolWerkt is uitgewerkt in vier programmalijnen, gelinkt aan belangrijke momenten en situaties die de schoolloopbaan van jongeren beïnvloeden. Scholen krijgen in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs middelen om jongeren die vanwege coronamaatregelen extra begeleiding nodig hebben. Een deel van deze middelen zetten zij in om jeugdwerkloosheid aan te pakken in samenwerking met het team RAJ. Dit betreft o.a. het organiseren van een mbo-carrière festival om studenten en alumni te matchen aan werkgevers.

RMC zet extra middelen aanpak jeugdwerkloosheid in om meer formatie RMC-trajectbegeleiding te bekostigen. Eén van de acties is ook opgenomen in het RAJ-programma, te weten het SchoolwerkCafé. Daarnaast is in de SchoolWerktAgenda het programma Klaar voor Werk opgenomen. De uitvoering van een deel van dit programma is ook onderdeel van het programma RAJ te weten de lifecoaches. Dit zijn RMC-plusmedewerkers die werken vanuit de methodiek lifecoach dat wil zeggen dat zij de bredere hulpvraag van jongeren onderzoeken en meer tijd vrijmaken om hen te begeleiden naar werk en/of opleiding.

Scholen, mbo-instellingen en gemeenten uit de regio Utrecht hebben hun krachten gebundeld op www.schoolwerkt.nl om voortijdig schoolverlaten te verminderen.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
128600
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programma raad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Mirjam van de Kemp

m.vandekemp@amersfoort.nl

SBB adviseur doelgroepen

Henk Harink

h.harink@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Noelle Payton

n.payton@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Jennifer Westening

jwestening@debaander.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Marjan Vollmer (a.i.)

m.vollmer@amersfoort.nl

Leerwerkloket

Hans Eljsink

hj.eljsink@amersfoort.nl

Binnen de arbeidsmarktregio Amersfoort wordt voortdurend gekeken hoe de verschillende instellingen nog beter met elkaar kunnen samenwerken om jongeren passende ondersteuning te bieden. Het netwerk van gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen en SBB biedt hiervoor een goede infrastructuur. Het regionaal Werkgeversservicepunt, Leerwerkloket, RMC-Jongerenloket en sinds kort ook het Mobiliteitsteam maken hier onderdeel van uit. Dit is zichtbaar in de diverse overleggen tussen verschillende partners om jongeren naadloos van school naar werk te krijgen.

Hoofddlijnen van de aanpak, pilots, projecten en initiatieven

Er is één regionaal [Jongerenloket](#). Het Jongerenloket biedt vanaf dag één van de wettelijke zoektermijn van vier weken, ondersteuning aan alle jongeren die bij de gemeente aankloppen voor inkomensondersteuning. Het Jongerenloket biedt begeleiding en ondersteuning bij het vinden van een (leer)werkplek of een geschikte opleiding, zodat minder jongeren in de bijstand komen. Maar ook jongeren die geen recht hebben op inkomensondersteuning kunnen

rekenen op hulp bij het Jongerenloket bij vragen rondom werk of opleiding. De trajectbegeleiders van het Jongerenloket bieden ondersteuning tijdens de vier weken zoektermijn. Jongeren die daarna in aanmerking komen voor een uitkering worden warm overgedragen naar de woongemeente.

Het Jongerenloket en het RMC vormen samen één team. Voor de jongeren houdt dit in dat 'gewerkt wordt volgens de bedoeling'; er wordt gekeken wat het meest passend is voor de jongere en maatwerk geleverd zowel naar onderwijs als naar werk, zonder dat hiervoor een overdracht nodig is. Het RMC-Jongerenloket werkt nauw samen met het Leerwerkloket en het Werkgeversservicepunt.

Binnen de wettelijke mogelijkheden brengen we zoveel mogelijk jongeren in beeld, zodat we weten of ze op school zitten, aan het werk zijn of een andere vorm van dagbesteding hebben. Met de extra ondersteuningsmiddelen RMC vanuit het Rijk zetten we vooral in op het bereiken van vsv'ers in de regio om hen ondersteuning te bieden als dat nodig is en zij daar mee instemmen. Deze groep benaderen we elk half jaar opnieuw zodat ook degenen die in eerste instantie geen hulp willen maar toch vastlopen ook een volgende kans krijgen.

In de regio werken we nauw samen met de onderwijsinstellingen voor zogenaamde 'Jongeren in een kwetsbare positie' (Jikp). Deze jongeren lopen een groter risico om uit te vallen op school of op de arbeidsmarkt. Er is een gezamenlijk inspanning zodat jongeren die dat nodig hebben een doorgaande ondersteuning ontvangen. Ook als zij overstappen naar een ander schooltype of naar arbeidsmarkt of dagbesteding. Hiermee leggen we een verbinding tussen de aanpak voortijdig schoolverlaten en de regionale sluitende aanpak jeugdwerkloosheid. Dit houdt in dat we onderling afspraken maken over de

warme overdracht naar het Jongerenloket door de scholen van mbo-leerlingen die uitstromen naar de arbeidsmarkt.

Pro/vso

Met de pro- en vso-scholen in de regio is samen met de gemeente Amersfoort en Baarn Bunschoten Soest een project gestart om gedurende 3 schooljaren, 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 met elkaar nieuwe instrumenten en werkwijzen te ontwikkelen voor succesvolle en duurzame arbeidsmarkttoeleiding. Instrumenten en werkwijzen, die gedurende het project hun meerwaarde bewijzen, zullen na de looptijd van dit project door de scholen worden ingezet als onderdeel van de reguliere inzet. Deze samenwerking bevalt zo goed dat al is besloten om na afsluiting van de projectfase structureel met elkaar door te gaan. In de voorjaarsvakantie van 2023 zal met elkaar een studiereis naar Sacramento en San Diego worden ondernomen om daar geïnspireerd te worden aangaande de arbeidstoeleiding en een leven lang leren, voor onze doelgroep in de leeftijd 18-23 jaar.

Mbo

De komende periode zet het Jongerenloket in op het versterken van de samenwerking met de mbo-instellingen in de regio. Dit doen zij door de trajectbegeleiders van het jongerenloket op een aantal dagdelen structureel aanwezig te laten zijn op school, een spreekuur te houden samen met het Leerwerkloket en door het contact met de docenten op de mbo-instellingen te verstevigen zodat studenten die het risico lopen uit te vallen snel doorgezet kunnen worden voor begeleiding.

[Warenhuis PLUS MBO Amersfoort](#)

Het doel van dit project is om met verschillende partijen een nieuw onderwijsbedrijf (WarenhuisPLUS) in Amersfoort te realiseren voor Entree-opleidingen en trajecten die hier voorbereidend op zijn, zodat een infrastructuur ontstaat voor onderwijsleerbedrijven voor alle uitstroomprofielen Entree.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In de regio Amersfoort wordt steeds meer ingezet op Praktijkleren door het Leerwerkloket.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
43370
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Halima Ouladmoussa
halima.ouladmoussa@ede.nl

SBB adviseur doelgroepen

Henk Harink
h.harink@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Noelle Payton
n.payton@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Laura Peters-Edel
l.peters@vsopro.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

onbekend

Leerwerkloket

Debby Heltzel
debby.heltzel@leerwerkloket.nl

Vroegtijdige inzet jobcoach

Er is een hoog risico op uitval bij (een deel van de) vso- en pro-leerlingen tijdens de overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt of vervolgonderwijs. Dit is het gevolg van:

- Onderbreken van begeleidingscontinuïteit door een vertrouwde persoon;
- Onvoldoende kennis bij de ingezette externe ondersteuner over de doelgroep in het algemeen;
- Onvoldoende bekendheid bij de ingezette externe ondersteuner over de jongere en de werkgever;
- Het ontbreken van een vertrouwensband met nieuw ingezette externe ondersteuner;
- Onvoldoende uren/beschikbare inzet van begeleiding op de vervolgplek;
- Versnipperde begeleiding zonder duidelijke regie en of verantwoordelijkheden;
- Te algemene begeleidingsinzet zonder plan en risicoanalyse op uitval.

De jobcoach is bedoeld voor leerlingen die niet werkfit van school komen, kwetsbaar zijn, nog veel te ontwikkelen hebben. De jobcoach start in het voorlaatste schooljaar en blijft betrokken tot minimaal twee jaar na schoolverlaten. Hij of zij verzorgt de directe, individuele coaching. De functie wordt ingevuld door en valt onder gezamenlijke verantwoordelijkheid van gemeentes en onderwijs.

Schakelroute

De Schakelroute fungeert als vangnet voor jongeren van 16 tot 23 jaar, die om verschillende redenen vastlopen of niet naar school gaan, maar nog wel zijn ingeschreven. Het doel is passende maatwerktrajecten aan te bieden om jongeren te helpen hun doelen te bereiken, zodat zij weer een actieve participant in de maatschappij kunnen worden. De toeleiding naar onderwijs dan wel arbeid staat hierbij centraal. Een secundair doel is te besparen op dure vormen van hulpverlening door adequate begeleiding te bieden.

Aan de Slag

De doelgroep zijn schooluitvallers van 15 tot 17 jaar. Jongeren die in een moeilijke situatie verkeren met ernstige problemen op school, thuis en/of straat. Deze jongeren zitten vaak al langer thuis. Aanmelding loopt vooral via school. Doel van Aan de Slag is het bieden van structuur, bevorderen van werknemersvaardigheden en toeleiding naar werk, een reële opleiding of een combinatie van beide. Er is individueel maatwerk en een intensieve persoonlijke begeleiding. Er wordt, waar het gaat om werkervaringsplekken en banen, volop gebruikgemaakt van de prima netwerkcontacten met het bedrijfsleven. De website stichtingaandeslag.nl biedt informatie over het project.

Back To A Future

De doelgroepen zijn:

- Leerlingen die in een negatieve spiraal terecht zijn gekomen en verzuimen op school;
- Jongeren die het afronden van een opleiding hebben opgegeven, maar wel het heft in handen hebben genomen (of graag willen nemen) door werk te zoeken. Echter, omdat zij geen startkwalificatie hebben behaald is hun toekomstperspectief niet veiliggesteld.

Back To A Future dient als aanvulling op het regulier aanbod om voortijdig schoolverlaten te voorkomen. Doel van het project is jongeren een duurzame toekomst te helpen opbouwen. Hier wordt aan gewerkt door:

- Jongeren positief te stimuleren om vanuit eigen kracht hun paadje van de toekomst te bewandelen in plaats van een verkeerde negatieve afslag te nemen;
- Het terugdringen van het aantal voortijdig schoolverlaters in de gemeente;
- Leefbaarheid in de desbetreffende wijken vergroten door middel van het inzetten van rolmodellen (tijdens de maatschappelijke opdracht). Jongeren kunnen door het organiseren en uitvoeren van (sport)activiteiten in hun eigen wijk een positieve bijdrage leveren aan de leefbaarheid (veiligheid, sociale cohesie, etc.) in de wijk. Ze geven zo het goede voorbeeld aan andere jongeren, door hun talenten op een positieve manier in te zetten;
- Verbinding en samenwerking vergroten tussen de verschillende betrokken partijen: gemeente Rhenen, lokale ondernemers, jongeren, Mozaïek jongerenwerk, Sportservice Rhenen en eventuele andere partijen.

Groeikracht

Jongeren met een bijstandsuitkering worden voorbereid op een werkplek en ontdekken wat het beste bij hen past door gerichte begeleiding en training. Het programma bestaat uit de volgende onderdelen:

- Kennismakingsgesprek met werkcoach en/of psycholoog;
- Introductieperiode om in beeld te krijgen waar de jongere goed in is, waar de interesses liggen en wat de aandachtspunten zijn;

- Groeiplan: persoonlijk plan waarin concreet staat wat de persoonlijke doelstellingen zijn en hoe het programma eruitziet om die doelstellingen te bereiken;
- Uitvoeren groeiplan: concreet aan de slag met het plan. Iedere vier weken voortgangsgesprek. Activiteiten die in het groeiplan kunnen worden opgenomen zijn: persoonlijke arbeidsbemiddeling, coaching/reflectie, onderzoeken en ontdekken, trainingen.

Matchtafel

Er bestaat een Matchtafel waarbij onder andere WSP, vso/pro, Rijnijssel en Dulon aan tafel zitten om jongeren te bespreken die vanuit school de beweging naar werk gaan maken. Na een duur van drie maanden zijn vijftien van de achttien besproken jongeren daadwerkelijk naar werk gegaan. Matchtafel is een zeer praktisch en een regionaal initiatief.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij het Leerwerkloket terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Samen met een adviseur wordt er individueel met de jongere gekeken wat er nodig is, veelal via bbl, om de jongere of een startkwalificatie of een alternatief te laten behalen.

Er bestaan projecten voor onder meer de bouw- en installatietechniek, of voor een hoteltraject. Dit zijn sectoren waar grote baankansen zijn, waar jongeren de baan ook kunnen behouden. Daarnaast zijn er mogelijkheden om jongeren om te scholen, bijvoorbeeld om van ICT mbo-2-niveau iemand om te scholen tot beveiliging, om zo de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Er is een pilot binnen het Leerwerkloket om jongeren afkomstig van het vso/pro praktijkscholing aan te bieden. Vanuit het Leerwerkloket worden deze meer

laagdrempelig aangeboden dan in de rest van de regio. Voor deze groep jongeren is mbo vaak niet haalbaar en dan is Praktijkleren een oplossing. Er zijn ook bedrijven die hieraan mee willen doen.

Het Leerwerkloket helpt ook met het voorlichting geven over de arbeidsmarkt op scholen.

[Het Leerwerkloket](#) vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
53548
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Jet Philipsen

j.philipsen@lerenwerkt.nl

SBB adviseur doelgroepen

Suzanne Traa

s.traa@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Hedy Segond von Banchet

h.segondvonbanchet@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Sandra Reimes

s.reimes@vsopro.nl

Regiocoördinator Actieplan Achterhoekse jongeren 2.0

Marie-Susan van der Munnik

m.vandermunnik@arbeidsmarktregioachterhoek.nl

s.hendriks@arbeidsmarktregioachterhoek.nl

Sjoerd Hendriks

s.hendriks@arbeidsmarktregioachterhoek.nl

Contactpersonen mbo

Graafschap College

Haske van Aken

h.vanaken@graafschapcollege.nl

Roy van Aalst

r.vanaalst@graafschapcollege.nl

Zone College

Irma van de Willige

ivdwillige@zone.college

Arbeidsmarktregio de Achterhoek heeft de ambities vertaald in het 'actieplan Achterhoekse jongeren 2.0' als vervolg op een eerder actieplan. Het eerste plan is inmiddels geëvalueerd en samen met alle stakeholders gaan zij door met het vervolg. Deels om nog lopende initiatieven voort te zetten, deels om een aantal nieuwe acties in gang te zetten. Informatie over de gezamenlijke aanpak is te vinden op zegachterhoek.nl. In het Actieplan 2.0 ligt de focus op de volgende 6 thema's met daarbij een uitwerking in concrete actielijnen en resultaten per thema zoals hieronder is weergegeven.

Jongeren in beeld

- Samen jongeren in beeld brengen en houden;
- Regionaal uniforme aanpak schoolverzuim;
- In contact met en door jongeren via sociale media;
- Een regionale monitor.

Matchen naar werk

- Continueren matchtafels;
- Werkgeversarrangementen.

Simpel switchen voor jongeren

- Een soepele overgang van school naar werk;
- Simpel switchen van en naar zinvolle daginvulling.

Ontwikkelen ondersteuningsmogelijkheden

- Lifecoach;
- Voucher voor begeleiding en maatwerk;
- Buddytraject voor en door jongeren.

Communicatie

- Doorontwikkeling communicatiecampagne ZEG Achterhoek.

Verduurzamen van de regionale samenwerking

- Een regionaal jongerenpunt;
- Regiocoördinator pro en vso;
- Regionaal coördinator Actieplan 2.0.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
37347
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Marianne Gringhuis

j.m.Gringhuis@zoetermeer.nl

SBB adviseur doelgroepen

Rypke Paulusma

r.paulusma@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Marjolein Brasser

m.brasser@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

niet bekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Elles van Osnabrugge

elles.vanosnabrugge@zhcwerkt.nl

Regio-contactpersoon mbo

Jannie Steeninga

j.steengenga@expertisepuntlob.nl

Leerwerkloket

Stefanie van Son

stefanie.vanson@leerwerkloket.nl

De partners in de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal (ZHC) weten elkaar doorgaans goed te vinden. ZHC werkt samen met de arbeidsmarktregio Haaglanden en heeft een afgestemde Toolbox met instrumenten. Deze instrumenten zijn een hulpmiddel om kandidaten, dus ook jongeren, met een achterstand op de arbeidsmarkt meer kansen en/of mogelijkheden te bieden met als doel een (duurzame) plaatsing op de arbeidsmarkt. Verder is er in de regio het (inter) Regionaal overleg Kwetsbare Jongeren (Jikp), waar partijen bij elkaar komen om toeleiding naar arbeid goed te organiseren. Deelnemers zijn pro- en vso-scholen, vertegenwoordigers van de 9 gemeenten in Haaglanden, ROC'S, Leerwerkloket en het UWV. In de arbeidsmarktregio is een gezamenlijke visie op de Aanpak Jeugdwerkloosheid. De arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal heeft een aantal kenmerkende projecten, zoals:

- **TOP Academie**, www.topacademies.nl praktijkgerichte vorm van leren door een structureel samenwerkingsverband tussen één bedrijf en twee of drie praktijkscholen.
- **Matchtafel** Er bestaat 1 keer per maand een Matchtafel, waar onder meer mboRijnland, RMC, Leerwerkloket, werkbedrijven, WSP samenkomen. Jongeren die niet via reguliere wegen een baan, bbl-plek of stage kunnen vinden, kunnen zichzelf voor dit netwerk presenteren. Vervolgens kijken de aanwezigen of zij de jongere kunnen helpen door het inzetten van het eigen netwerk.
- **Werkplein** om jongeren die bijvoorbeeld structureel te laat kwamen of weg-liepen bij hun stage, eerst intern te trainen voordat ze extern op stage gaan.
- **De Leerwerkmakelaar** voor de begeleiding in de overstap van het vo naar het mbo. De leermakelaar zorgt voor de acquisitie van leerbanen en ontzorgt de werkgever in de begeleiding van jongeren.
- **De Praktijkverklaringen** bij [Schakenbosch \(Schakenbosch - Samen aan zet\)](#)

Aanpak Jeugdwerkloosheid

Een integrale aanpak is, zeker ook bij de bestrijding van jeugdwerkloosheid, van belang op de domeinen werk, schulden, veiligheid, onderwijs, wonen en zorg. In ZHC zijn 3 lijnen opgezet ten behoeve van de Aanpak Jeugdwerkloosheid:

1. Versterken van de arbeidsmarktpositie van jongeren zonder startkwalificatie door Praktijkleren in de regio te positioneren;
2. Creëren van toekomstperspectief voor jongeren door combinatie van leren en werken mogelijk te maken met behulp van de Leerwerkmakelaar in samenwerking met alle partners;
3. Preventieve aanpak om jeugdwerkloosheid te voorkomen door extra interventies voor specifieke doelgroepen zoals bijvoorbeeld probleemjongeren en een nog betere aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt.

IPTA, samenwerking RMC/Leerplicht en Veiligheid

In 2019 is Zoetermeer als een van de 5 pilotgemeenten gestart met de [IPTA-methodiek](#), een initiatief van het ministerie van Justitie & Veiligheid. IPTA staat voor Integrale Persoonsgerichte Toeleiding naar Arbeid. Bij deze aanpak worden jongeren die dreigen af te glijden in de criminaliteit, vanuit een vrijwillig kader, gecoacht en begeleid op alle leefgebieden om ze toe te leiden naar een passende(re) en/of zinvolle dagbesteding. Verwijzers zijn onder meer onderwijs, jeugdwerk, politie en/of leerplicht/RMC. Binnen Zoetermeer werken afdelingen RMC/leerplicht en Veiligheid nauw samen op gebied van signalering en voor het vervolg door inzet van IPTA-coaches afkomstig vanuit het werkveld van beide afdelingen. Binnen de regio wordt onderzocht of deze aanpak van toegevoegde waarde is voor de overige gemeenten.

Mbo

Vanuit mboRijnland is geïnvesteerd in een versterking van de arbeidsmarktgerichte begeleiding, met name van studenten op niveau 1 en 2. Dit gebeurt door meer capaciteit te zetten op StagePLUS (hulp als het vinden van een stage of bbl-plek niet lukt of als het na diplomering niet lukt om werk te vinden) en op toekomstgesprekken met bijna-afstudeerders (voorheen 'exitgesprekken'). In het kader van nazorg worden belacties opgezet onder afgestudeerden ('Hoe gaat het met je? Heb je ergens hulp bij nodig?'). Mocht hier nog een hulpvraag liggen, dan wordt de student warm overgedragen naar de juiste partij. Dit kan een interne of externe partij zijn (stagePLUS, Onderwijs Servicecentrum, RMC, Leerwerkloket).

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt. Het Leerwerkloket is samen met het RMT en andere partners als SBB, Opleiders, de Binnenbaan betrokken bij de positionering van Praktijkleren. Het Leerwerkloket heeft ook op het gebied van Praktijkleren een adviserende en verwijzende functie.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
44552
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Marjo Jansen

mjansen@leerlingzakenmh.nl

SBB adviseur doelgroepen

Aliki Boef

a.boef@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Marjolein Brasser

m.brasser@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Sytske van Rietschote

s.vanrietschote@vsopro.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Bhartie Soekhlal

bhartie.soekhlal@gouda.nl

Regio-contactpersoon mbo

Marjolein Beishuizen

mbeishuizen@mborijnland.nl

Leerwerkloket

Sandra Jongmans

sandra.jongmans@leerwerkloket.nl

In de arbeidsmarktregio Midden-Holland wordt vanuit alle betrokken organisaties gewerkt vanuit één missie en visie.

Vanuit deze visie werken wij continu samen om jeugdwerkloosheid te voorkomen en aan te pakken.

- Iedere jongere in beeld.
- Kijk wat een jongere wel kan en niet wat hij niet kan.

Pro/vso

Met de zes pro- en vso-scholen in de arbeidsmarktregio wordt gewerkt aan het verbeteren van de samenwerking tussen en de dienstverlening van de scholen.

De netwerkcoördinator speelt hierbij een centrale rol.

Praktijkonderwijs/voorgezet speciaal onderwijs versterkt de samenwerking

tussen de 6 scholen in de arbeidsmarkt en signaleert en bespreekt knelpunten met als doel deze in nauwe samenwerking met de arbeidsmarktpartners op te lossen.

Jongeren buiten beeld

De werkcoach voor jongeren buiten beeld benadert in Gouda jongeren die buiten beeld zijn van de bekende systemen en mogelijk gebruik willen maken van onze begeleiding naar activering, opleiding en/of werk. Wanneer jongeren op het moment van contact aangeven (nog) geen begeleiding nodig te hebben, laat de coach zijn gegevens achter zodat de drempel om in de toekomst contact op te nemen laag is.

School@work

Voor jongeren die op een reguliere Entree-opleiding niet tot hun recht komen, kan School@work het verschil maken. Jongeren behalen een diploma op niveau 1 (of een Praktijkverklaring) in een werkomgeving. Het doorlopen van dit traject vergroot de kans om duurzaam uit te stromen naar de arbeidsmarkt of naar een vervolgopleiding.

De Matchtafel

Sommige jongeren lukt het niet om via de reguliere kanalen aan een leerbaan of aan werk te komen. Voor hen is de Matchtafel ontwikkeld. Het doel is de jongere te matchen aan een werkgever. Matching alleen is voor deze jongeren vaak niet genoeg, er is extra begeleiding nodig van de jongere en de werkgever om van een match een duurzame match te maken. Extra begeleiding wordt ook vanuit de vsv-maatregel geboden, waarbij gekozen kan worden tussen een intensieve of minder intensieve variant.

Nazorg

Voor de jongeren uit mbo-3 en mbo-4 verzorgen de scholen, indien nodig, in samenwerking met het Leerwerkloket Midden-Holland nazorg.

Financiële ondersteuning

Wanneer er geen voorliggende voorzieningen mogelijk zijn, is het mogelijk om vanuit het RMT en het budget 'Inzet scholing, opleiding en hulpmiddelen' ondersteuning te bieden. Hiermee wordt de kans op duurzame uitstroom naar de arbeidsmarkt vergroot.

Werkcafé

In Midden-Holland vinden in alle gemeentes werkcafés plaats waar ook jongeren vrijblijvend binnen kunnen lopen voor werk, vacatures, scholing, begeleiding en leerwerktrajecten. De werkcafés zijn een samenwerking van het WSP, het RMT en het Leerwerkloket Midden Holland.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
25663
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator
vacant

SBB adviseur doelgroepen
Rypke Paulusma
r.paulusma@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur
Marjolein Brasser
m.brasser@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro
onbekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid
Anouk van Houten
anouk.vanhouten@rpa-haaglanden.nl

Regio-contactpersoon mbo
Louke Vianen
l.vianen@rocmondriaan.nl

Leerwerkloket
Henry Steffens
henry.steffens@leerwerkloket.nl

Haaglanden is een van de grootste arbeidsmarktregio's in Nederland. Vanuit de hele keten zijn een groot aantal pro- en vso-scholen uit Den Haag, Delft en Rijswijk, vertegenwoordigers van de gemeente Den Haag, ROC Mondriaan, RPA, Den Haag Werkt! en het UWV vertegenwoordigd. In het Regionaal overleg Kwetsbare Jongeren komen partijen periodiek bij elkaar om de toeleiding naar arbeid goed te organiseren.

Mbo

Ewa Haaglanden – Mondriaan

Het project Ewa Haaglanden is een samenwerkingsverband tussen werkgevers, lokale overheden en het onderwijs. Het doel is de arbeidsparticipatie van jongeren uit de Entree-opleiding van ROC Mondriaan en volwassenen met een afstand tot werk te bevorderen en zo te zorgen voor goede kandidaten voor de bedrijven in de regio. Het betreft een samenwerking tussen ROC Mondriaan, bedrijven, gemeenten, SBB en het ROC om de mismatch tussen vraag en

aanbod op de arbeidsmarkt van laaggeschoolden in de regio Haaglanden op te lossen. Daarvoor is het nodig dat de partijen gezamenlijk gaan opleiden richting werk.

Jongeren zonder startkwalificatie lopen het risico niet aan werk te komen en tussen de school en begeleiding vanuit de gemeente te circuleren. Laaggeschoolden in bedrijven worden nog te weinig verder opgeleid, waarmee ze ook geen plek creëren voor nieuwe collega's. En er is nog geen breed opleidingsaanbod beschikbaar om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt met behulp van relevante scholing aan het werk te helpen. Deze mensen blijven aan de kant staan terwijl lokale werkgevers ook op zoek zijn naar nieuw personeel.

Aanpak Ewa Haaglanden

Tot en met 2024 biedt EWA Haaglanden 176 jongeren een grotere kans op een ononderbroken loopbaan via scholing naar werk. Dat gebeurt via een Entree-opleiding die plaatsvindt in het bedrijf. Voor 120 jongeren waarvoor de Entree-opleiding te hoog gegrepen is wordt scholing meegegeven, zodat ze direct doorschakelen naar werk. Daarnaast biedt EWA 2040 kandidaten die doorstromen naar niveau 2 een meer arbeidsmarktrelevante leeromgeving en waar nodig een langere opleidingsroute. Tot slot leidt EWA 50 kandidaten binnen bedrijven of vanuit gemeenten relevant verder op.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
128658
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:



21 Midden-Gelderland



RMC-coördinator

Nannette Zwiers

nannette.zwiers@arnhem.nl

SBB adviseur doelgroepen

Suzanne Traa

s.traa@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Hedy Segond von Banchet

h.segondvonbanchet@s-bb.nl

Netwerkoördinator vso/pro

Richard Brenkman

r.brenkman@deonderwijsspecialisten.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Christa de Visser

christa.de.visser@arnhem.nl

Regio-contactpersoon mbo

Ad Meeuwsen

a.meeuwsen@rijnissel.nl

Leerwerkloket

Trudie Rupert

trudie.rupert@leerwerkloket.nl

van de pilot 'het Schakelpunt' uitgebreid naar niveau 3 en 4 waar dat voorheen alleen voor Entree-onderwijs en mbo 2 mogelijk was. Deze pilot richt zich vooralsnog op een beperkt aantal opleidingen.

Pro/vso

Om jongeren voor te bereiden op- en toe te leiden naar werk hebben de Arnhemse scholen voor voortgezet speciaal onderwijs en Praktijkonderwijs een professioneel systeem van coaching, praktijkbegeleiding en stages opgezet. Hierdoor lopen de activiteiten van de school naadloos over in begeleidingsactiviteiten op de werkplek, is er geen knip in de transitie van onderwijs naar arbeid en is er een doorlopend begeleidingstraject. Ook is [het project inclusief werkgeverschap](#) gestart. In de eigen organisatie worden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt geplaatst.

Mind the Gap

De versneller om binnen één regio jongeren met een arbeidsbeperking, onderwijs, gemeenten en arbeidsmarkt aan elkaar te verbinden. Zodat jongeren niet in het 'gat' tussen onderwijs en arbeidsmarkt vallen.

De overstap van onderwijs naar arbeidsmarkt verloopt voor veel jongeren met een beperking moeizaam. Deze jongeren vinden moeilijk een baan en eenmaal aan het werk stromen zij te vaak weer uit. Om te voorkomen dat jongeren in dit 'gat' vallen, is binnen de gemeente Arnhem de pilot 'Mind the gap' opgestart. Binnen het project zijn er drie hoofdactiviteiten:

1. Crashcourse arbeidsmarkt

Tijdens het traject krijgen jongeren met een arbeidsbeperking begeleiding van ervaringsdeskundige jongeren met een beperking (Realisten), gaan ze op werkbezoek bij een aantal inclusieve bedrijven (Harrie-bedrijven) en verbinden wij hen aan werkgevers/vacatures.

In Midden-Gelderland is recent [de Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid 2022-2024](#) vastgesteld. Een mooi plan waar de sociale partners in de regio achter staan, met als adagium: we laten geen jongere vallen! Deze aanpak vraagt om professionals die aansluiten bij de jongeren. Die laten zien waar de kansen zitten, waar nodig meehelpen met het zoeken naar de juiste baan en een steuntje in de rug kunnen geven.

Het RMC zet de extra middelen in op een 'eerstelijnsbegeleiding' naar arbeid van jongeren die al bekend zijn bij de RMC-consulenten. De consulenten worden gefaciliteerd in uren om tijd te besteden aan wat de jongeren nodig hebben voor die overgang. Ze bemiddelen niet zelf naar werk, het gaat om die eerste stappen die vaak al een hoge drempel vormen voor jongeren (contact leggen, cv check, wat moet je doen, waar moet je zijn). Daarnaast is de inzet

2. Harrie-training
Werkgevers uit de regio Arnhem vragen we om deel te nemen aan de tweedaagse Harrie-training, waarbij deelnemers worden opgeleid tot de ideale collega van iemand met een arbeidsbeperking.
3. Harrie-community in de regio
Werkgevers en onderwijsprofessionals nemen deel aan de regionale (online) Harrie-community, waar vragen gesteld kunnen worden en stage-/ ervarings-/ werkplekken beschikbaar worden gesteld voor jongeren met een beperking.

Vitesse Werkt

Door verschillende omstandigheden is het voor een grote groep jongeren (in Arnhem) niet mogelijk om een baan te vinden. 'Vitesse Werkt!' is het re-integratieprogramma van 'Vitesse Betrokken'. In dit project worden deelnemers middels een halfjarig voetbaltraject klaargestoomd voor een betaalde baan of studie. Dit doet Vitesse Betrokken in combinatie met maatschappelijke partners, waaronder Scalabor. Het doel van 'Vitesse Werkt!' is om deelnemende jongeren, onder professionele begeleiding van Vitesse, arbeidsfit te maken.

Videoportretten Van Speciaal naar Gewoon

[Videoportretten uit 2020 en 2021](#) die het verhaal vertellen van (oud-) leerlingen uit speciaal onderwijs in hun zoektocht naar een volwaardige plek op de arbeidsmarkt.

Combinatiefunctionaris arbeidstoeleiding

De [combinatiefunctionaris arbeidstoeleiding](#) richt zich op de transitie van school naar een toekomstige werkplek en vervult zowel de rol van trajectbegeleider als die van jobcoach. Op deze wijze lopen de activiteiten van de school naadloos over in begeleidingsactiviteiten op de werkplek.

"Warme overdracht" voor schoolverlaters met arbeidshandicap

Een compleet nieuwe doelgroep die nog niet uitkeringsgerechtigd is, maar wel

helemaal onder de Participatiewet valt: hoe ga je daar als gemeente mee om? Regio Arnhem koos voor [de warme overdracht van vso en pro naar werk](#). Direct van school naar werk zonder bezoek aan het gemeenteloket.

Presikhaaf University

Presikhaaf University is een jeugd- en jongerenwerkorganisatie in de wijk Presikhaaf waar wordt gewerkt aan gelijke kansen voor kinderen en jongeren. [Onze University](#) is een plek waar leerlingen kunnen groeien en leren in een veilige, tolerante en respectvolle omgeving.

Prospect4cash

Om jongeren weg te houden van het criminele circuit krijgen ze betaald werk bij een Arnhemse ondernemer, om [op deze manier](#) hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen.

Mbo Nazorg

De verbinding van mbo naar de arbeidsmarkt

In de regio Midden-Gelderland wordt actief samengewerkt tussen het onderwijs, overheid en ondernemers. Rijn IJssel heeft [een projectgroep](#) van 3 jobcoaches en een projectleider gefaciliteerd die actief en betrokken zijn in de Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid.

De jobcoaches van Rijn IJssel zijn actief in het begeleiden en ondersteunen van studenten naar de arbeidsmarkt. In kalenderjaar 2022 zijn er meer dan 130 begeleidingstrajecten ingezet zodat deze studenten een goede overgang kennen van onderwijs naar arbeidsmarkt. Studenten worden getest, getoetst en gematcht op basis van competenties die overeenkomen met de benodigde competenties voor een bepaald vak(gebied).

Er is in samenwerking met het WSP een start gemaakt met een matchingstafel. Studenten die met een diploma de opleiding verlaten worden allemaal nagebeld om te toetsen of er ondersteuning wenselijk is in de transitie naar de arbeidsmarkt. Tot 12 maanden na afstuderen kan een student gebruik maken van ondersteuning vanuit Rijn IJssel.

Studenten in het laatste leerjaar worden geïnformeerd via inspiratiesessies die

de jobcoaches organiseren. Deze inspiratiesessies worden verzorgd door de Kansenmakers die als geen ander studenten weten te bereiken en te motiveren. Dit doen zij op innovatieve wijze en met humor.

Ieder Talent Telt! – Rijn IJssel

Dit project is een samenwerking tussen ROC Rijn IJssel, het arbeidsontwikkelbedrijf Scalabor, Helicon, het regionale bedrijfsleven en UWV, WSP, Centrum Activerend Werk en het Leerwerkloket. Het arbeidsontwikkeltraject zet zich in voor de positie van studenten in een Entree-opleiding, de professionalisering van docenten en een leven lang ontwikkelen. De focus ligt op 23-plussers.

Het project richt zich in eerste instantie op gemeente Arnhem en op Entree-opleidingen van Rijn IJssel. Tijdens het project wordt ook opschaling naar andere gemeenten van de arbeidsmarktregio, andere Entree-opleidingen en mbo-niveau 2 opleidingen onderzocht. De arbeidsontwikkeltrajecten zijn flexibel en gepersonaliseerd. De methodiekontwikkeling bestaat uit een periode waarin deelnemers algemene vakken en vakvaardigheden aangeleerd krijgen en een periode waarin deelnemers werkervaring opdoen. Docenten worden getraind om met de grote diversiteit en multiproblematiek binnen de studentenpopulatie om te kunnen gaan. Het traject bereidt deelnemers in een jaar tijd voor op een startkwalificatie – in de vorm van een diploma of Praktijkverklaring – en een duurzame arbeidsplaats bij regionale werkgevers of op de doorstroming naar een mbo-niveau 2 opleiding.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
53331
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinatoren

Perry van Rijn

pa.vanrijn@rotterdam.nl

Bart de Koning

b.dekoning@nissewaard.nl

Janneke Rens

j.rens@capelleaandenijssel.nl

Maarten Neven

m.neven@leerrecht.nl

Marina Smits

me.smits@rotterdam.nl

SBB adviseur doelgroepen

Suzanne Miske

s.miske@s-bb.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Merel Venema

m.venema@rotterdam.nl

Regio-contactpersoon mbo

niet bekend

SBB regionaal adviseur

Marijke Heine

m.heine@s-bb.nl

Netwerkoördinator vso/pro

niet bekend

Leerwerkloket

Leontien den Ouden

leontien.denouden@leerwerkloket.nl

Rijnmond is een van de grootste arbeidsmarktregio's in Nederland. Al enkele jaren bestaat een constructieve samenwerking binnen deze arbeidsmarktregio, zowel bestuurlijk als ambtelijk. Er gebeurt al veel in gezamenlijkheid in de regiogemeenten en met andere stakeholders op het gebied van (jeugd) werkgelegenheid. Sinds 1 juni 2021 is het 'Regionale Programma Jeugdwerkgelegenheid Rijnmond' van start gegaan. Dit programma loopt voorsnog tot eind 2024. Het regionale programma sluit aan op onderdelen van de meest effectieve interventies uit de 'Rotterdamse aanpak Jeugdwerkgelegenheid' uit 2021. Tevens heeft het regionale programma 'Jeugdwerkgelegenheid' de doelstellingen van de 'Leerwerkakkoorden' en de

'Landelijke Werkagenda Jeugdwerkloosheid' overgenomen. De regiogemeenten en de regionale stakeholders zijn daar zoveel als mogelijk bij betrokken. Het uitgangspunt binnen het regionale programma 'Jeugdwerkgelegenheid' is het organiseren van verdere samenhang binnen de regio ten aanzien van de aanpak van de jeugdwerkgelegenheid. Een ander uitgangspunt daarbij is dat een regionale aanpak middels regionale middelen wordt bekostigd en dat de Regionale Aanpak Jeugdwerkgelegenheid aansluit bij reeds bestaande overlegstructuren. Het laatste uitgangspunt is dat maatregelen die goed werken binnen de arbeidsmarktregio, structureel organisatorisch worden ingebed. Er is structureel regionaal overleg om de status, succesfactoren en effectiviteit van de projecten te bepreken om regionaal te kunnen leren.

Acties:

- De regiogemeenten geven het goede voorbeeld met inzet op stages en leerbanen: jaarlijks worden minimaal 1000 (bv. verdeling per gemeente op basis van inwoneraantal) leerbanen en stageplekken voor mbo/hbo-studenten gerealiseerd (note: Rotterdam zet jaarlijks in op 1124 stageplekken en leerbanen).
- Extra scholing voor meer kansen/toegang jongeren tot 'Scholingsvouchers': extra inzet op toegang van regionale jongeren tot 'Scholingsvouchers'.
- Verdere regionale inzet in samenwerking met het Leerwerkloket (LWL) op brede loopbaanoriëntatie en leren netwerken: online- en offlinedienstverlening. LWL specifiek regionaal (blijvend) inzetten om jongeren outreachend te informeren over hun mogelijkheden, kansen, talenten en competenties.
- Intensieve samenwerking met de mbo-instellingen en het praktijkonderwijs voor innovatieve leerwerktrajecten binnen kansrijke beroepen, ter verbetering van het Entree-onderwijs en ondersteuning bij nazorg.

- De 'Ontwikkelbus', een initiatief vanuit het Leerwerkloket Rijnmond (LWLR) als opvolging van het digitale platform JenS (Jong en Sterk). Een outreachende benadering om jongeren te bereiken. Om jongeren met een loopbaan- of ontwikkelvraag direct te kunnen bedienen met online en offlinedienstverlening (one-stop-shopping). De bus gaat in de regio rijden. In september 2022 start de pilot in Capelle aan den IJssel en Rotterdam.
- Organiseren van 'Talent Experiences' voor de regio. Via de 'Talent Experiences' vinden de werkgeverpartners van de Leerwerkakkoorden enthousiaste nieuwe werknemers voor openstaande vacatures en vinden werkzoekenden en studenten een kans om een switch naar een andere sector te maken en hun talenten optimaal te benutten.
- Uitbreiding van de inzet van de methodiek Matchmaker om jongeren te bereiken en te activeren, bijvoorbeeld in de gemeente Hoeksche Waard.

Acties in ontwikkeling

- Het Praktijkleren wordt in de regio nader uitgewerkt in samenwerking met RMT en regionale partners. Jongeren kunnen daar ook bij aansluiten.
- Binnen de gemeente Nissewaard wordt samen met het LWL een pilot uitgewerkt om statushouders naar de arbeidsmarkt toe te geleiden (jonge statushouders maken daar onderdeel van uit).

Mbo

Studentcoaching

Uitwerking van de aanpak voor studentcoaching. Als een student meer ondersteuning nodig heeft op de BPV-plek, kan hij of zij gekoppeld worden aan een studentcoach vanuit het Leerwerkloket Rijnmond (LWLR). De studentcoaches worden gezocht binnen de mbo-4 opleidingen van Albeda en Zadkine in combinatie met studenten van de hbo-opleidingen. De combinatie van zowel mbo- als hbo-studentcoaches blijkt in de praktijk heel goed te werken. Er is inmiddels een plan van aanpak opgesteld. De Entree-opleidingen adviseren hoeveel coaches er ingezet dienen te worden. De insteek is om klein te beginnen en bij succes op te schalen. De coaches worden begeleid vanuit het LWLR. Onderzocht wordt of LWLR erkend moet worden als leerbedrijf voor

de studentcoaches. LWLR zal de coaches in combinatie met hun eigen opleiders begeleiden in de taken die zij als studentcoaches gaan uitvoeren. Dit betreft problemen op stage of mogelijke stage-uitval van de studenten van de Entree-opleidingen. De coaches worden vanuit het LWLR ook getraind in kennis van de arbeidsmarkt en kansrijke beroepen, het geven van goed scholingsadvies bij uitval. Denk aan advies richting een andere reguliere opleiding, maar tevens aan de mogelijkheden van branche- en vakgerichte certificaten bij bijvoorbeeld private opleiders en kennis van leerwerktrajecten etc. De contactpersoon(en) van het LWLR (aantal afhankelijk van de omvang van deze pilot) zullen tevens verbindingen onderhouden met de opleidingen van de studentcoaches zelf en met de contactpersonen van de Entree opleidingen t.b.v. de studenten die zij begeleiden.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij het Leerwerkloket terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

[Het Leerwerkloket](#) vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
197784
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Marieke Soetekouw

msoetekouw@regiorivierenland.nl

SBB adviseur doelgroepen

Jeannette Rangé

j.range@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Hedy Segond von Banchet

h.segondvanbanchet@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Marjon Hubers

m.hubers@puntspeciaal.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Stefan van Iperen

vaniperen@rwpoa.nl

Leerwerkloket

Lia van Beusekom

lia.vanbeusekom@leerwerkloket.nl

Het programmabureau van het Regionaal Werkbedrijf en Platform Onderwijs & Arbeidsmarkt Rivierenland heeft in 2021 samen met een externe projectleider en verschillende regionale onderwijs- en arbeidsmarktpartners (vanuit de projectgroep kwetsbare jongeren) gewerkt aan de ontwikkeling van een regionaal actieplan voor Rivierenland. In het plan wordt voortgebouwd op succesvolle bestaande initiatieven en projecten in Rivierenland die ertoe doen. Dit wordt gedaan door in te zetten op verbinding en samenhang met een duidelijke focus op de belangrijkste aandachtspunten én op het versterken van de al aanwezige energie en kracht in de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Op basis van de analyse, deskresearch en de interviews hebben de regionale partners besloten om, passend binnen de doelgroepen, geldstromen en landelijke werkagenda, de volgende acties in gezamenlijkheid gaan oppakken:

1. Ontwikkeling van een regionale integrale jongerenaanpak met bestuurlijke agendering voor belemmeringen en systeemfouten;
2. Extra inzet op psychische belasting en eenzaamheid;

3. Ontwikkeling van een jongerenplatform;
4. Ontwikkeling van een digitale sociale kaart.

Om naar een toekomstbestendige jongerenaanpak te komen wordt gestreefd naar integrale samenwerking, overzicht en langdurige monitoring. De infrastructuur in Rivierenland, die de partners al samen hebben opgebouwd, legt een mooie basis voor de toekomst. Een voorbeeld hiervan is dat de werkcoaches van [de Werkzaak](#) actief samenwerken met het onderwijs.

Mbo

1. Circuleren – ROC Rivor

De regio, die zich typeert als een MKB-regio, heeft behoefte aan werknemers die mee veranderen met nieuwe ontwikkelingen, multi-inzetbaar zijn en beschikken over 21stcentury skills. Dit betekent dat medewerkers een lerende houding moeten aannemen en zichzelf duurzaam inzetbaar moeten maken. Hiervoor zijn nieuwe vaardigheden van mensen nodig en is het noodzakelijk om zelf meer de regie te leren nemen over de eigen loopbaan. Ondanks de stijging van het aantal banen en vacatures, zijn er echter groepen werkzoekenden die moeilijk aan het werk blijven. Breed opleiden is de start voor het zoeken naar een nieuwe structuur in het onderwijs, waarbij zelfredzaamheid en zelfontplooiing kernwaarden zijn. De samenwerkingspartners willen deze werkwijze een impuls geven voor verdere ontwikkeling richting een “levenslange” samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven. Het concept breed opleiden is in de afgelopen paar jaar verder uitgewerkt en er zijn kleinschalige pilots gedraaid in het onderwijs met een afgebakende groep partners die ontstond vanuit zorg en welzijn en gastheer/gastvrouw. De resultaten uit deze pilots zijn veelbelovend en geven gedeeltelijk antwoord op de geschetste problematiek in de regio. Om dit concept goed te kunnen implementeren en verder op te schalen richting de andere opleidingen

en het daaraan gekoppelde bedrijfsleven, moet dit concept onderdeel worden van een doorlopende sociale ontwikkellijn die al start bij het vmbo en die civiele waarde biedt voor alle stakeholders in de regio. Medewerkers moeten ervaren

dat hun leerproces niet een afgesloten hoofdstuk is wanneer zij klaar zijn met hun opleiding. Een mbo-startkwalificatie zou eigenlijk een leven-lang-ontwikkelen kwalificatie moeten zijn, waarbij je leren en werken steeds combineert. Tot slot willen de partners inzetten op het versterken van het momenteel versplinterde netwerk. Hiervoor willen de partners het bestaande netwerk evalueren en halfjaarlijks een netwerkmonitor uitvoeren tijdens regionaal opgezette bijeenkomsten. Het doel van deze bijeenkomsten is om te komen tot versterking van het netwerk en doelstellingen voor verbetering van de samenwerking van regionale initiatieven.

Rebound mbo

De rebound richt zich op het opvangen en begeleiden van de potentiële vsv'ers uit het mbo met het doel hen terug te leiden naar een juiste onderwijsplek of toeleiding naar de arbeidsmarkt. Het merendeel van de leerlingen die gebruikmaken van deze voorziening zijn afkomstig van ROC Rivor, maar er worden ook leerlingen opgevangen van andere scholen. Jaarlijks worden tussen ca. 80-85 leerlingen opgevangen in de rebound

Ondernemend Rivierenland (ONR)

[Ondernemend Rivierenland \(ONR\)](#) is een samenwerking van ROC Rivor, het regionaal bedrijfsleven, lokale overheden en onderwijsinstellingen. ONR stimuleert ondernemend gedrag en faciliteert (startende) ondernemers. Samen werken de partners aan het versterken van de regionale economie en het behouden van talent in de regio, onder meer door te investeren in ondernemend onderwijs.

Praktijklab

[Het Praktijklab](#) is een leeronderneming binnen de school. Gerund voor, door en met studenten. Zij leren hoe het is om met echte klanten te werken aan

opdrachten en projecten. Studenten worden begeleid door praktijkcoaches. Dit zijn docenten van het ROC en ondernemers uit de regio.

Digitale werkplaats voor MKB

Studenten ervaring op laten doen met opdrachten en projecten van echte opdrachtgevers. MKB-bedrijven uit de regio worden door de studenten geholpen hun werkprocessen te digitaliseren met adviezen, onderzoeken en roadmaps voor digitalisering. De Digitale werkplaats MKB is ondergebracht bij de privaat publieke samenwerking Ondernemend Rivierenland en heeft eigen projectruimte in het Praktijklab van ROC Rivor.

[Praktijkcoach voorkomt voortijdig arbeidsmarktvertrek](#)

Ontwikkeling coachen na afstuderen als nieuw element van de praktijkcoach. Volgen van een groep afgestudeerde studenten om te achterhalen wat de loopbaanontwikkelingen zijn en wat mogelijke oorzaken zijn van 'voortijdig arbeidsmarktvertrek'. Ongeveer 60 afgestudeerde studenten die op hun leerwerkplekken zijn begeleid door praktijkcoaches zijn nog minimaal een jaar begeleid op de arbeidsmarkt.

RMC

Naast de coördinatie en actieve rol binnen het vsv-programma, sluit het RMC aan bij alle vier de pijlers van de Aanpak Jeugdwerkloosheid. Als verbinder binnen de regio, werken zij preventief en nauw samen met onderwijs, gemeenten, zorg en arbeidsmarkt. De RMC-medewerkers signaleren, begeleiden en helpen jongeren op weg naar een passende plek in de samenleving waarbij ze extra aandacht hebben voor jongeren in een kwetsbare positie, een sluitende aanpak binnen de regio en maatwerktrajecten.

Actietafel kwetsbare jongeren

Aan '[de Actietafel kwetsbare jongeren](#)' worden thuiszitters en jongeren met complexe vraagstukken rondom scholing (of andere vorm van dagbesteding) besproken. Bij sommige jongeren is er sprake van complexe zorgproblematiek en stagnatie in de hulp binnen het reguliere circuit. Door het combineren van

verschillende invalshoeken en expertise, wordt er een andere actie voor de jongeren bedacht dan in het reguliere overleg gebeurt. Professionals worden getraind om op een andere manier naar hun dienstverlening kijken. Aan de

Actietafel gaan we op zoek naar 'out of the box'-oplossingen voor maatwerktrajecten en voorkomen we dat jongeren langdurig thuis komen te zitten. Vanaf 2023 wordt de Actietafel voortgezet vanuit het Regionaal programma vsv.

Project ouderbetrokkenheid

Betrokken ouders versterken het onderwijs en vice versa. Vanuit vsv (voortijdig schoolverlaten) zetten we met ons project Ouderbetrokkenheid in op het versterken van de driehoek ouder-school-kind. Samen in gesprek creëren zij een optimale ontwikkelroute, een tevreden kind en een goede opstart op de arbeidsmarkt.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij het Leerwerkloket terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

[Het Leerwerkloket](#) vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
32837
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Erwin Keuskamp
e.keuskamp@ggdzhz.nl

SBB adviseur doelgroepen

Erwin Hofman
e.hofman@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Marijke Heine
m.heine@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Wendy van Dorssen
wvandorssen@avres.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Jeanette Giskes
jgiskes@avres.nl

Leerwerkloket

Ricardo Choenni
ricardo.choenni@uwv.nl

Regio-contactpersoon mbo
 niet bekend

Vertegenwoordigers van RMC, leerplicht, arbeidsmarktregio's Drechtsteden en Gorinchem, Sociale Dienst Drechtsteden, Avres, ROC Da Vinci College, AOC Wellant, praktijkscholen en scholen voor voorgezet speciaal onderwijs hebben nagedacht over een effectieve bestedingsrichting van de extra middelen. De arbeidsmarktregio's Drechtsteden en Gorinchem trekken samen op in de Aanpak Jeugdwerkloosheid.

De regio heeft een sluitende aanpak voor jongeren van pro/vso die uitstromen naar werk. Hierbij kan gebruik worden gemaakt van de bestaande dienstverlening van Leerwerkloketten. De maatregelen sluiten aan op het regionaal programma VSV 2020-2024, waarin maatregelen zijn benoemd om het aantal voortijdig schoolverlaters te verminderen en jongeren die al zijn uitgevallen terug te leiden naar het onderwijs of naar werk. Hieronder zijn de maatregelen vanuit de Aanpak Jeugdwerkloosheid per doelgroep beschreven.

Voor pro/vso

- Opstellen routekaart voor jongeren;
- Extra nazorg verlenen aan pro- en vso-leerlingen die uitstromen naar werk. Gedacht wordt aan een 'waakvlamfunctie' (naar analogie van de pilot in de gemeente Zwijndrecht);
- De middelen worden ingezet op het gebied van stages en werkplekleren, bestaande uit stagebegeleiding door school en bedrijf, stage-ondersteunende coaching door de school, arbeids- en bedrijfssimulatie in praktijkruimten en aanvullende begeleiding/mentoring van zorgleerlingen door de school.

Voor voortijdig schoolverlaters

- Uitbreiding capaciteit [Matchmakers](#). De aanpak Matchmakers biedt ambulante ondersteuning aan jongeren die niet meer naar school gaan bij het vinden van (leer)werk of geschikte opleiding;
- [LVS](#) (Leerplicht- en Voortijdig Schoolverlaten ZHZ), Da Vinci College en Wellant College realiseren een 'warme' overdracht van onderwijs naar gemeenten voor uitvallers. LVS wordt betrokken in de loopbaangesprekken op school vanaf het moment dat duidelijk is dat de jongere geen perspectief meer heeft op deze school en (nog) geen vervolgbestemming heeft;
- Verbeteren van het aanbod van (korte) toeleidings- en leertrajecten naar kansrijke beroepen voor kwetsbare jongeren. Opstarten van '[Werk-in-Zicht](#)' Drechtsteden en het versterken van [SITY Academy Gorinchem](#) en de samenwerking tussen beide initiatieven.

Nazorg mbo

- Uitbreiding van het aantal loopbaangesprekken voor laatstejaars mbo-studenten en inrichten nazorggesprekken voor gediplomeerde mbo-studenten. De gesprekken zijn gericht op het stimuleren van doorleren en anders het begeleiden naar de arbeidsmarkt;

- Actief benaderen van deze schoolverlaters via de aanpak [MatchMakers](#). Wordt opgenomen in uitbreiding capaciteit MatchMakers;
- Wanneer intensieve ondersteuning nodig is, wordt door school en student samenwerking gezocht met de in oprichting zijnde regionale mobiliteitscentra;
- Studenten ondersteunen via het platform [WIJJI](#). Via het platform kunnen studenten zich profileren om direct door potentiële werkgevers gevonden te worden;
- Studenten ondersteunen via Startersbeurs. Met het instrument wordt beoogd jongeren werkervaring op te laten doen. Het instrument is gericht op jongeren met een diploma en verder geen belemmeringen op leefdomeinen, behalve de beschikbaarheid van geschikte vacatures. Gedacht wordt om in 2021 100 startersbeurzen aan te bieden;
- De provincie Zuid-Holland zet in op startersbanen voor mbo- en hbo-opgeleide jongeren. De provincie start een pilot om in ieder geval 150 jongerenwerkplekken te creëren. Vanaf januari 2021 kunnen bedrijven subsidie aanvragen om een startende jongere een jaar lang een arbeidscontract aan te bieden. Hiervoor krijgt het bedrijf een tegemoetkoming van 20 procent van het bruto jaarsalaris.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij het Leerwerkloket terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

[Het Leerwerkloket](#) vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
19000
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Karin Heijligers

k.heijligers@nijmegen.nl

SBB adviseur doelgroepen

Jeannette Rangé

j.range@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Hedy Segond von Banchet

h.segondvonbanchet@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Riemi Brandsma

r.brandsma@vsopro.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Siri Nouws

s.nouws@nijmegen.nl

Regio-contactpersoon mbo

niet bekend

Leerwerkloket

Marian Boumans

marian.boumans@leerwerkloket.nl

Met het vsv-programma 'Samen verantwoordelijk voor onze jongeren' 2021-2024 is al een basis gelegd voor de regionale samenwerking in de begeleiding en monitoring van jongeren. Door de regionale Aanpak Jeugdwerkgelegenheid komt er nu meer aandacht voor begeleiding en monitoring naar werk én voor ondersteuning van jongeren om aan het werk te kunnen blijven.

In het Rijk van Nijmegen zijn beide regionale aanpakken inmiddels gebundeld in de overkoepelende aanpak 'Jongeren naar school of werk'. Hiermee willen we bereiken dat er voor elke jongere in het Rijk van Nijmegen een passend toekomstperspectief is. We organiseren een ondersteuningsaanbod en een gezamenlijke aanpak om jongeren goed voor te bereiden op en te begeleiden richting de arbeidsmarkt.

De aanpak 'Jongeren naar school of werk' is een meerjarig programma en richt zich op het versterken van de samenwerking op transitie momenten en omvat 6 actielijnen:

Soepele overstap; binnen het onderwijs en naar vervolgonderwijs

1. Samenwerken op instroom en doorstroom: Overstap voortgezet onderwijs naar mbo;
 2. Versterken aansluiting onderwijs en zorg;
 3. Tussenvoorzieningen.
- Klaar voor werk; van vervolgonderwijs naar werk
4. Blijvend contact na onderwijs;
 5. Jeugdwerkgelegenheid versterken;
 6. Overzicht en inzicht.

Deze aanpak is in samenwerking met de belangrijkste ketenpartners (denk aan o.a. onderwijs, RMC/leerplicht, Leerwerkloket, Werkbedrijf Rijk van Nijmegen) opgesteld en ontwikkeld. Tevens wordt er samenwerkt met de regionale netwerkcoördinator pro/vso.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
53906
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programma raad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Erwin Keuskamp
e.keuskamp@ggdzhh.nl

SBB adviseur doelgroepen

Erwin Hofman
e.hofman@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Marijke Heine
m.heine@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

vacant

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Marijke Reedijk
m.reedijk@dordrecht.nl

Regio-contactpersoon mbo

Carla Oprel
coprel@davinci.nl

Leerwerkloket

Nancy Schouten
nancy.schouten@leerwerkloket.nl

Vertegenwoordigers van RMC, leerplicht, arbeidsmarktregio's Drechtsteden en Gorinchem, Sociale Dienst Drechtsteden, Avres, ROC Da Vinci College, AOC Wellant, praktijkscholen en scholen voor voorgezet speciaal onderwijs hebben gezamenlijk nagedacht over een effectieve bestedingsrichting van de extra middelen. De arbeidsmarktregio's Drechtsteden en Gorinchem trekken samen op in de Aanpak Jeugdwerkloosheid.

Met deze partners is afgesproken om de maatregelen aan te laten sluiten op huidige beleids- en uitvoeringsafspraken. De regio heeft bijvoorbeeld een sluitende aanpak voor jongeren van pro/vso die uitstromen naar werk.

Ook kan gebruik worden gemaakt van de bestaande dienstverlening van Leerwerkloketten. De maatregelen sluiten aan op het regionaal programma VSV 2020-2024, waarin maatregelen zijn benoemd om het aantal voortijdig schoolverlaters te verminderen en jongeren die al zijn uitgevallen terug te leiden naar het onderwijs of naar werk.

Hieronder zijn de maatregelen vanuit de Aanpak Jeugdwerkloosheid per doelgroep beschreven.

Voor pro en vso:

- Inzet van extra uren op het organiseren van stages en werkplekleren;
- Inzet van extra uren verlenen van nazorg.

Voor voortijdig schoolverlaters:

- Houden van gezamenlijke exitgesprekken tussen student, school en LVS;
- Organiseren van ambulante ondersteuning aan VSV'ers door [MatchMakers](#).

Nazorg mbo:

- Het continueren van de techniekklas en het aanbieden van beroeps-specifieke certificaten voor Entree-leerlingen bij het Da Vinci College;
- Organiseren van loopbaanlessen, individuele loopbaangesprekken en inzet van jobcoaches;
- Uitvoeren van nazorg.

Voor alle doelgroepen

Daarnaast wordt ingezet op instrumenten die de kans op mismatch op de arbeidsmarkt verkleinen en bijvoorbeeld een accent leggen op duurzame plaatsing en doorontwikkeling in een baan, zoals:

- Continueren van de aanpak jeugdwerkloosheid voor jongeren zonder recht op uitkering, waarbij 30 tot 40 jongeren intensief worden begeleid richting school of werk;
- Uitbreiden aanpak Re-Start. Re-Start heeft de ambitie om 30 jongeren uit de Drechtsteden toe te leiden naar werk in de (circulaire) economie. Re-Start regelt, in samenwerking met R-Newt, de ondersteuning die deze jongeren nodig hebben bij het vinden en houden van een baan. R-Newt

richt zich op de coaching en begeleiding van deze jongeren en op het voorbereiden van de begeleiders op de werkvloer;

- Opstarten en uitvoeren van (korte) toelidings- en leertrajecten naar kansrijke beroepen bij Werk in Zicht. Werk in Zicht dient als paraplu voor meerdere leerwerktrajecten in de regio.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
37446
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:



27 Noordoost Brabant



RMC Coördinator

Jacomijn Pruijmboom

j.prujmboom@s-hertogenbosch.nl

SBB adviseur doelgroepen

Henrie van Heijst

h.vanheist@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur:

Jeroen van Zijl

j.vanzijl@s-bb.nl

Programmamanager

Jongerenaanpak/jeugdwerkloosheid

Jacomijn Pruijmboom

j.prujmboom@s-hertogenbosch.nl

Regionale projectleider

Jongerenaanpak/jeugdwerkloosheid

Anouk van Steensel

a.vansteensel@s-hertogenbosch.nl

Jacomijn Pruijmboom

j.prujmboom@s-hertogenbosch.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Danielle Lulofs

d.lulofs@hubnoordbrabant.nl

Regio-contactpersoon mbo

Peter van Roosmalen

pe.vanroosmalen@kw1c.nl

Leerwerkloket

Hans Richters

hans.richters@uwv.nl

Aanpak Jeugdwerkloosheid

Alle jongeren in de regio hebben een passende plek op school, werk of een andere vorm van dagbesteding. Om dat te realiseren is het belangrijk om regionaal samen te werken tussen scholen, werkgevers, gemeenten, ontwikkelbedrijven, SBB, UWV en andere partners. De Jongerenaanpak 2021-2024 biedt daarvoor de basis. We leggen focus op het voorkomen van voortijdig schoolverlaten, ondersteunen van kwetsbare jongeren, een leven lang ontwikkelen EN het voorkomen van jeugdwerkloosheid. Deze actielijnen worden in jaarplannen uitgewerkt.

Aanpak van de regio

Met de Aanpak Jeugdwerkloosheid willen we samen jongeren begeleiden naar vervolgonderwijs of werk. De aanpak richt zich daarbij op:

- werkloze jongeren;
- jongeren die hun baan dreigen te verliezen;
- (voortijdig) schoolverlaters in een kwetsbare positie.

Overzicht initiatieven en tools

Jongeren tussen de 16 en 27 jaar zijn volop in beweging. Het is een fase in hun leven waarin veel gebeurt. De onderwijsperiode wordt afgesloten en de vraag is wat de volgende stap is: een vervolgonderwijs, werken of een andere stap de maatschappij in? De meesten doorlopen dit traject zelfstandig. Maar sommige jongeren hebben daarbij ondersteuning nodig. Wat kun je als professional doen om hen een steun in de rug te geven?

Enkele voorbeelden:

- Inzet op welbevinden van en relatie met (kwetsbare) jongeren;
- Doorontwikkelen zorgstructuur, zorgcoaches, zorgspecialisten;
- Extra begeleiding laatstejaars studenten (overgang onderwijs naar werk);
- Zorgdragen voor voldoende stages;
- Versterken stagebegeleiding van kwetsbare studenten en begeleiding bij leerbanen;
- Nazorg studenten;
- Met behulp van VR-brillen kennismaken met allerlei beroepen;
- Gratis een video-CV maken;
- Gratis loopbaanadvies via het Leerwerkloket.

De trends worden bijgehouden via www.brabantsejongeren.nl De initiatieven en tools in de arbeidsmarktregio Noordoost Brabant om jongeren te ondersteunen

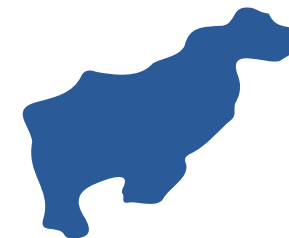
tijdens het voortgezet en beroepsonderwijs en bij de overgang van school naar werk staan in onderstaande link. noordoostbrabantwerkt.nl/aan-de-slag/jongeren

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
79329
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Marieke Bart
m.bart@breda.nl

SBB adviseur doelgroepen

Gonny Luimstra
g.luimstra@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Ilse Stecher
i.stecher@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Jaap Oomen
j.oomen@curio.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Marieke Bart
m.bart@breda.nl

Regio-contactpersoon mbo

niet bekend

Leerwerkloket

Selwin Umar
selwin.elmar@leerwerkloket.nl

In samenwerking met 'West-Brabant Werkt Door' heeft Curio voor haar studenten een helpdesk ingericht, die hulp biedt bij het zoeken naar een baan of vervolgopleiding en de weg kan wijzen bij sociaal-emotionele problematiek. De helpdesk is telefonisch, via WhatsApp en mail bereikbaar. Een medewerker inventariseert de hulpvraag en zet deze door naar de professional die hulp kan bieden of biedt cursisten de hulp aan van studentencoaches, die op hun beurt ook de weg kennen naar professionele hulpverlening. Studieloopbaanbegeleiders en mentoren hebben de huidige studenten van Curio in persoonlijke gesprekken en in loopbaanlessen gewezen op deze helpdesk. Daarnaast is deze ook beschikbaar voor alumni. Deze actie leverde relatief weinig hulpvragen en doorverwijzingen op en daarom is gekozen voor de implementatie van de NEET-aanpak voor kwetsbare jongeren. NEET staat voor Not in Education, Employment or Training. In het schooljaar 2018-2019 zijn 80 NEET-jongeren in Oosterhout bij wijze van pilot thuis bezocht door een

trajectbegeleider, met als doel de jongeren toe te leiden naar een startkwalificatie of werkplek. Deze laagdrempelige aanpak is positief ontvangen en wordt nu uitgerold over de gehele regio West-Brabant. In alle deelnemende gemeenten worden de NEET-jongeren in kaart gebracht en benaderd met een laagdrempelig ondersteuningsaanbod.

Roem & Poen

Roem & Poen is een voorziening voor studenten door studenten vanuit het Curio om voortijdige schooluitval bij mbo-studenten te voorkomen. Een reden van voortijdig schooluitval kan een verkeerde studiekeuze zijn, moeite met huiswerk of moeite met plannen. Binnen Roem & Poen begeleiden studenten van verschillende sociale opleidingen dreigende uitvallers in een intensief traject van ongeveer acht weken.

Peer coaching

Ambitieuze en gemotiveerde studenten melden zich aan en worden vervolgens geselecteerd om de training Peer coaching te volgen. Deze wordt gegeven in de avonduren (extra curriculaire). Tijdens deze training worden studenten voorbereid om peers te coachen.

Servicecentrum voor Studie en Beroep

Weet een student nog niet welke opleiding hij of zij wil gaan volgen, of verloopt de studie niet helemaal naar wens door een verkeerde studiekeuze, faalangst of persoonlijke problemen dan staan de trajectadviseurs van het [Servicecentrum voor Studie en Beroep](#) klaar.

Wil de student na de studie de arbeidsmarkt betreden en weet hij of zij niet goed hoe? West-Brabant Werkt Door helpt graag voor een betere kans op werk in een kansrijke sector.

On My Way

Daarnaast is extra ingezet op het project [OnMyWay](#). Dit project is gericht op jongeren zonder startkwalificatie tussen de 18 en 23 jaar. In een traject van 8 dagen in 4 weken volgen zij een gevarieerd en actief programma waarin zij onder begeleiding van een coach hun mogelijkheden gaan onderzoeken. Het programma helpt de jongeren om een plan van aanpak te maken, bij voorkeur richting het behalen van een startkwalificatie of richting een baan. Het project beoogt jongeren door te leiden van thuiszitten naar een aangepast onderwijsprogramma, eventueel in combinatie met een plaats op de arbeidsmarkt. Voor 17-jarigen jongeren is een versneld programma opgesteld omdat er toenemende vraag was onder deze doelgroep. Van de extra specifieke RMC-uitkering gericht op versterken RMC-functie zijn extra trajectbegeleiders aangenomen waardoor de toename van de caseload van de medewerkers in de uitvoering is opgevangen.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij het Leerwerkloket terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

[Het Leerwerkloket](#) vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

Specifieke informatie en cijfers van de provincie Brabant zijn te vinden op brabantsejongeren.nl

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
89871
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Ien Blaasse (Oosterschelderegio)
i.blaasse@goes.nl

Hans Poortvliet (Walcheren)
h.poortvliet@middelburg.nl

Pieter Berevoets (Zeeuws-Vlaanderen)
p.berevoets@terneuzen.nl

SBB adviseur doelgroepen
 Margreet van Kemenade
m.vankemenade@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur
 Ilse Stecher
i.stecher@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

Arjan Jobse
a.jobse@respont.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid
 Peter Meulenberg
p.meulenberg@goes.nl

Regio-contactpersoon mbo
 Dick Hoogstrate
dhoogstrate@scalda.nl

Leerwerkloket
 Selwin Umar
selwin.umar@leerwerkloket.nl

De arbeidsmarktregio Zeeland kenmerkt zich door een goed functionerende infrastructuur, waarin de [Zeeuwse Stichting Maatwerk \(ZSM\)](#) een belangrijke schakel is. In dit verband weten zowel de directeurs van onderwijsinstellingen als stagecoördinatoren elkaar goed te vinden. Naast alle pro- en vso-scholen, is ook Scalda (mbo) aangehaakt. De RMC-functie is goed belegd in een van de drie RBL-locaties in Goes, Middelburg en Terneuzen. De samenwerking in deze regio zorgt ervoor dat de scholen gebruikmaken van elkaars expertise en dat ook de leerlingen gebruik kunnen maken van de faciliteiten van de verschillende scholen. Daarnaast organiseren de scholen gezamenlijk cursussen zoals VCA en heftruck.

Mbo

[Participatielab Zeeland – Scalda](#)

De publiek-private samenwerking Participatielab Zeeland heeft als doel het terugdringen van het aantal potentiële werknemers met afstand tot de arbeidsmarkt zonder (start)kwalificatie. Dit wordt bereikt door potentiële werknemers in een werkleerlocatie, met een speciaal ontwikkeld hybride onderwijsconcept, te scholen en werkervaring te laten opdoen, zodat zij met minimaal een niveau 1-diploma en extra begeleiding doorstromen naar de arbeidsmarkt. De activiteiten richten zich op het vormgeven van verschillende werkleerlocaties binnen de bestaande infrastructuur van arbeid-ontwikkelbedrijven in Zeeland. Potentiële werknemers worden na een gezamenlijke intake met extra begeleiding opgeleid in een Entree opleiding. Docenten, coaches, werkbegeleiders, jobcoaches en bedrijfsbegeleiders worden geprofessionaliseerd om de doelgroep op te leiden, naar de arbeidsmarkt te begeleiden en, indien mogelijk, naar een niveau 2-opleiding. De aanleiding voor deze samenwerking is het aanpakken van de mismatch tussen vraag en aanbod in de onderste regionen van de arbeidsmarkt. De krapte die aan het ontstaan is op niveau 1 en 2 op de arbeidsmarkt, wordt groter door de demografische ontwikkelingen in Zeeland. Het is van belang dat PPS Participatielab Zeeland inspeelt op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en zorgt dat deze mismatch niet toeneemt.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij het Leerwerkloket terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

[Het Leerwerkloket](#) vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
45731
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Teun Brand

teun.brand@tilburg.nl

SBB adviseur doelgroepen

onbekend

SBB regionaal adviseur

Ilse Stecher

I.stecher@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

niet bekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Marc Bevers

marc@jongerenpuntmiddenbrabant.nl

Regio-contactpersoon mbo

niet bekend

Leerwerkloket

Ingrid Berens

ingrid.berens@leerwerkloket.nl

De regio Midden-Brabant zet zich al sinds medio 2015 in voor een gecoördineerde, sluitende aanpak jeugdwerkloosheid. In dit verband is sinds 2016 'Jongerenpunt Midden-Brabant' ontstaan met de nadrukkelijke opdracht om door middel van een outreachende en laagdrempelige benadering jongeren te vinden en te begeleiden richting werk, onderwijs, inkomen en/of zorg. Het gaat om jongeren die niet vanzelfsprekend in beeld zijn bij instanties zoals gemeenten, UWV en RMC.

In deze regio worden ook de jongeren van 23-27 jaar door het RMC opgezocht en begeleid. Deze taak is belegd bij een RMC-trajectbegeleider die zich in deze doelgroep gespecialiseerd heeft.

De Startersbeurs is destijds ontwikkeld vanuit de gemeente Tilburg en ook nu heeft deze regio vanuit de programmatische Aanpak Jeugdwerkloosheid,

initiatief genomen tot de Ontwikkelbanen, in feite een startersbeurs 2.0.

Het gaat met name om:

- Hoe bereik je jongeren 'buiten beeld'?
- Welke inhoudelijke dienstverlening bied je aan deze doelgroep?
- Hoe communiceer je met deze doelgroep?

Het Programma Jeugdwerkloosheid bestaat uit een samenwerking van gemeenten, onderwijsinstellingen, maatschappelijke instellingen en onderzoekers. Er is een stuurgroep waarin de partijen op strategisch niveau op basis van gelijkwaardig partnership samenwerken en elkaar informeren over relevante ontwikkelingen. Op het niveau van middenmanagement is er een nauwe samenwerking en veel contact. Op het niveau van de uitvoering weten medewerkers elkaar goed te vinden. Er is veel inzet gepleegd in ontmoeting en het weten wat ieders opdracht, instrumenten en (on)mogelijkheden zijn als het gaat om dienstverlening voor jongeren.

In de arbeidsmarktregio Midden-Brabant gebeurt veel om jongeren uit de pro- en vso-scholen te ondersteunen zoals de samenwerking met [Diamant Groep](#), de inzet van werkmakelaars, [Prins Heerlijk](#), de pilot met taal-werktrajecten en het lanceren van de Entree-opleiding voor o.a. assistent-logistiek.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

Specifieke informatie en cijfers van de provincie Brabant zijn te vinden op brabantsejongeren.nl

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
70724
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Juliette Knapen-Hoffmann
j.hoffmann@venlo.nl

SBB adviseur doelgroepen

Riek Houtappels
r.houtappels@s-bb.nl

Coördinator Leerwerkloket Noord Limburg

Caroline Tebbens
caroline.tebbens@leerwerkloket.nl

SBB regionaal adviseur

Merie Michels
m.michels@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro niet bekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Linda Houtappels
l.houtappels@venlo.nl

Regio-contactpersoon mbo

Ingrid Leijgraaff
a.leijgraaff@rocgilde.nl

In de arbeidsmarktregio Noord-Limburg blijven gemeenten, het onderwijs, RMC en SBB de samenwerking versterken om jongeren een goede transitie te laten maken van school naar werk en ervoor te zorgen dat ze een (duurzame) plek op de arbeidsmarkt verwerven.

1. Intensivering bij de transitie van school naar werk

De regio zet nog meer in op intensieve begeleiding van jongeren die dat nodig hebben om de stap van school naar werk te maken. Hierin zoeken we vooral de kennis en expertise bij de samenwerkingspartners.

De regio stemt de begeleiding rond de jongeren meer op elkaar af. Hierdoor versterken we elkaar ook. Het doel is een sluitende aanpak te realiseren door:

- extra coaching en begeleiding om jongeren te ondersteunen bij het

behalen van hun diploma;

- extra coaching en begeleiding bij de inzet van de 3e leerweg/het Praktijkleren;
- voor jongeren die niet in staat zijn hun diploma te behalen en zonder startkwalificatie een start moeten gaan maken op de arbeidsmarkt, bij de overgang van school naar werk extra begeleiding en coaching in te zetten bij het zoeken naar een baan en het behouden van werk;
- voor jongeren die wel hun diploma hebben behaald, maar evengoed kwetsbaar op de arbeidsmarkt starten, extra begeleiding en coaching in te zetten bij het zoeken naar een baan en het behouden van werk;
- jobcoaches in dienst te nemen bij de gemeenten.

Het vraagt aandacht om de diverse begeleidings- en ondersteuningsmogelijkheden voor jongeren zichtbaar en vindbaar te maken voor alle professionals in het veld (onderwijs, leerplicht, RMC, werkconsulenten etc.) en ook vindbaar voor de jongeren zelf.

2. Arbeidsfit maken en houden

De regio wil door middel van verschillende projecten jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt arbeidsfit maken en jongeren die geen onderwijs volgen of geen werk hebben zoveel als mogelijk actief houden. Deze projecten worden gestart vanuit sport- c.q. voetbalverenigingen, gemeente, onderwijs of bedrijfsleven (bijv. door leerwerkbedrijven) waarbij sterk gekeken wordt naar de lokale behoefte. Hierdoor krijgen we een steeds meer eigen, lokale aanpak met accenten die nauw aansluiten bij de behoefte van de jongeren in de eigen gemeente. Bij deze lokale aanpak blijft wel de verbinding bestaan met de regionale samenwerkingspartners. Dit zorgt ervoor dat deze jongeren zich blijven ontwikkelen (bijv. door het Praktijkleren).

Toekomst

In de toekomst blijft de regio de aansluiting en verbinding met de samenwerkingspartners zoeken met als doel het versterken van de dienstverlening voor de jongeren. Hierbij wordt o.a. ook gedacht aan het verder professionaliseren van de coaches.

Tevens besteden ze volgend jaar nog meer aandacht aan:

- nazorg na plaatsing op de arbeidsmarkt;
- werken en leren;
- duurzame plaatsing op de (inclusieve) arbeidsmarkt.

Dit sluit aan bij de doelstellingen van de samenwerkingspartijen. Zo heeft het Leerwerkloket in het jaarplan voor 2023 opgenomen:

- Mensen toeleiden naar arbeid gericht op duurzaamheid;
- Mensen in arbeid houden door ontwikkeling;
- Preventie, opvang en nazorg op uitval arbeidsmarkt en onderwijs ook in het kader van de Aanpak Jeugdwerkloosheid en het voorkomen van voortijdig schoolverlaters.

In RMC-regio 38 zet de Stuurgroep Voortijdig Schoolverlaten (VSV) in op het verstevigen van de verbinding tussen onderwijs, zorg en arbeid. Het toe- of terugleiden van (kwetsbare) jongeren naar een (duurzame) arbeidsplek maakt daarvan deel uit. Steeds meer wordt ingezet op een aansluitende overstap van onderwijs naar de arbeidsmarkt. Dit vraagt om gezamenlijke inzet vanuit onderwijs en gemeenten. Om deze verbinding ook naar en in de kleinere gemeenten te versterken, worden zij ook op bestuurlijk niveau nadrukkelijker betrokken bij de ontwikkelingen. Bovendien vindt over de uitvoering van taken op niveau van de RMC-subregio's en de afzonderlijke gemeenten in de arbeidsmarktregio nauwe afstemming plaats: elkaar kennen is elkaar vinden.

Naast deze partners hebben ook werkgevers een hele cruciale rol. Daarom bieden wij als regio werkgevers ook de mogelijkheid om de Harrie-training te volgen (ontwikkeld door CNV jongeren). De training leidt mensen op tot

succesvolle begeleiders; de ideale collega voor iemand met een arbeidsbeperking. Want alleen met de juiste aandacht op de werkvloer, kan een plaatsing succes vol zijn.

3. Actieplan Stage en leerbanen SBB

Sinds de start van het actieplan hebben leerbedrijven, onderwijsinstellingen, sociale partners, sectoren en O&O fondsen en SBB hun creativiteit ingezet om zoveel mogelijk stages en leerbanen te bieden. De samenwerking in het mbo is hechter dan ooit en ook de afstemming met het praktijkonderwijs, speciaal onderwijs en het RMC is, mede door het de Aanpak Jeugdwerkloosheid, versterkt. Daar waar vraag is naar stages en leerbanen weten we elkaar steeds beter te vinden. Met name voor de doelgroep die extra ondersteunings-behoefte nodig heeft in een veilige leeromgeving en begeleiding op de werkvloer zijn de lijntjes “korter” en weten we elkaar goed te vinden. Het werkend leren voor de doelgroep jongeren die (nog) niet in staat is een mbo-diploma te halen, zijn routes Praktijkleren die leiden tot een mbo-certificaat of Praktijkverklaring vaak een succesvol.

SBB brengt sinds mei 2020 per sector, marktsegment en regio de stagetekorten in beeld. Met deze informatie voeren we concrete acties uit om alle studenten en leerlingen een stageplaats te bezorgen, ook voor het praktijkonderwijs en het speciaal voortgezet onderwijs.

Mbo

Voor het mbo zijn subsidies voor extra begeleiding en nazorg beschikbaar gesteld ten behoeve van de Aanpak Jeugdwerkloosheid. Gilde Opleidingen heeft deze middelen ingezet op coaching richting arbeid gedurende het laatste studiejaar. Deze coaches hebben een aantal instrumenten tot hun beschikking, van workshops waar studenten en gediplomeerden kosteloos aan kunnen deelnemen tot een transitiecoach die de meest kwetsbare gediplomeerden begeleidt naar een passende werkplek. Na diplomering is er voor werkenden de mogelijkheid tot loopbaancoaching gericht op baanbehoud of persoonlijke ontwikkeling. Alle instrumenten staan in het teken van vertrouwen in de toekomst en werkgeluk.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
34029
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Hester Bergmans

h.bergmans@eindhoven.nl

Anita Fonseca

a.fonseca@eindhoven.nl

SBB adviseur doelgroepen

Anouk Broens

a.broens@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Jeroen van Zuijlen

j.vanzuijlen@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro

niet bekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Yasmine Adoui

y.adoui@helmond.nl

Regio-contactpersoon mbo

niet bekend

Leerwerkloket

Inge van Stiphout

Inge.vanstiphout@leerwerkloket.nl

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

De arbeidsmarktregio Helmond-De Peel heeft een hecht netwerk met verschillende overlegstructuren zoals de regiegroep Arbeid & Onderwijs en de themagroep Jeugd en Werk. Dit is bijvoorbeeld zichtbaar in het project 'Van School naar werk' van [Senzer](#). Er is momenteel geen recente informatie over de aanpak van de jeugdwerkloosheid bekend. Nieuwe en aanvullende informatie nemen we graag op in de volgende publicatie.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
32625
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Hester Bergmans (a.i.)
h.bergmans@eindhoven.nl

Anita Fonseca
a.fonseca@eindhoven.nl

SBB adviseur doelgroepen

Janneke Lockefeer
j.lockefeer@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Jeroen van Zuijlen
j.vanzuijlen@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro
 niet bekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Marc Bevers (kwartiermaker)
marc@jongerenpuntmiddenbrabant.nl

Regio-contactpersoon mbo

Karin Mertens
k.martens@expertisepuntlob.nl

Leerwerkloket

Monique Lemaire
monique.lemaire@leerwerkloket.nl

Het regionale plan van Aanpak Jeugdwerkloosheid is opgesteld met input van een groot aantal interne en externe stakeholders en jongeren zelf. Daarbij wordt tevens een verbinding gelegd met het Regionaal MobiliteitsTeam (RMT) en de vorming van het 'Huis naar Werk'.

In het [uitvoeringsprogramma VSV en Jikp 2020-2024](#) zijn diverse maatregelen, plannen en verantwoording te vinden die de Aanpak Jeugdwerkloosheid versterken in de regio Zuidoost-Brabant

Mbo

Duurzame inzetbaarheid Brainport Regio Eindhoven – Summa

De Brainport Regio is in economisch opzicht een succesvolle regio. In vergelijking met de nationale cijfers groeide de economie tussen 2006 en 2016 twee keer sneller en de arbeidsproductiviteit zelfs 2,5 keer zo snel. De keerzijde van dit succes is dat werkgevers steeds meer moeite hebben om voldoende

geschoold personeel te vinden, met name in de sectoren techniek & industrie, vervoer & opslag en zorg & dienstverlening. De tekorten zijn flink en bestaan op alle niveaus. Gelijktijdig zien we dat er nog te veel volwassenen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt langs de kant staan zoals statushouders, mensen met een arbeidsbeperking of zonder startkwalificatie. Ook deze doelgroep verdient het perspectief op een duurzame arbeidsplaats waarbij ze zich een leven lang kunnen blijven ontwikkelen. Met het programma Duurzame Inzetbaarheid Brainport Regio worden bedrijven, onderwijs en overheden uit het ecosysteem samengebracht en wordt de mismatch in ongeschoold en laaggeschoold werk aangepakt. Er wordt maatwerkscholing gecreëerd met als doel de tekorten op de krappe arbeidsmarkt in kansrijke (groei)sectoren en krapteberoepen op te helpen lossen en werkzoekenden en specifiek kwetsbare volwassenen, een betere en duurzame positie op de arbeidsmarkt te geven.

Er wordt ingezet op 4 werkgroepen:

1. Instroom van deelnemers;
2. Doelgroepen opleiden en begeleiden;
3. Verbinden van onderwijs en Praktijkleren;
4. Doelgroep duurzaam plaatsen en doorscholen.

Doelstellingen

1. Het vervullen van [800 vacatures](#) in de sectoren techniek & industrie, vervoer & opslag en zorg & dienstverlening met werkzoekenden met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.
2. Het doorvoeren van onderwijsvernieuwingen om bij te dragen aan de inclusieve arbeidsmarkt. Doelstelling is [om in vier jaar tijd 800 mensen op te leiden](#).
3. Het inrichten en verduurzamen van een sluitende ketensamenwerking. Het programma is een initiatief van Summa College (penvoerder) in samenwerking met gemeente Eindhoven, partners van het Regionaal

Werkbedrijf Zuidoost-Brabant waaronder gemeenten, Sociale Werkbedrijven (o.a. WSD, Ergon, WVK groep), O4Werkt, WIJeindhoven, Het Kempisch Ondernemers Platform (KOP), Servicepunt Leren en Werken, RMC, Vso/PRO scholen, UWV, FNV, CNV en Unie, VNO-NCW BRABANT ZEELAND, MKB Eindhoven en 17 bedrijven.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
72281
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Juliette Knapen-Hoffmann
j.hoffmann@venlo.nl

Astrid Julicher (subregio Roermond)
astridjulicher@roermond.nl

Maartje Lambers (subregio Weert)
m.lambers@weert.nl

SBB adviseur doelgroepen
 Riek Houtappels
r.houtappels@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur
 Merie Michels
m.michels@s-bb.nl

Netwerkoördinator vso/pro

Roel Schreurs
roel.schreurs@aloysiusstichting.nl

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid
 Silvie Brouwers
silviebrouwers@roermond.nl

Regio-contactpersoon mbo
 Ingrid Leijgraaff
a.leijgraaff@rocgilde.nl

Leerwerkloket
 Sharon Linssen
sharon.linssen@leerwerkloket.nl

Midden-Limburg is een goed georganiseerde arbeidsmarktregio die in twee subregio's gestalte krijgt: Weert en centrumgemeente Roermond. Op subregionaal niveau zijn de lijnen kort en de samenwerking met onder meer WSP, de leerwerkloketten en Werk.Kom goed georganiseerd. De Aanpak Jeugdwerkloosheid kan rekenen op brede bestuurlijke aandacht. Er is een Taskforce 'post-corona' die de gevolgen van de coronacrisis zo goed mogelijk tracht op te vangen, ook ten aanzien van de jeugdwerkloosheid. Sinds 2022 is een werkgroep Aanpak Jeugdwerkloosheid actief met vertegenwoordigers van gemeenten (Roermond, Roerdalen en Weert), mbo (Yuverta en Gilde opleidingen), (v)so: Aloysiusstichting, OG Buitengewoon, Praktijkonderwijs

Weert en Roermond en SBB. De werkgroep schakelt intensief met de Arbeidsmarktregio voor de uitvoering van de aanpak jeugdwerkloosheid.

Aanpak

De arbeidsmarktregio Midden-Limburg heeft mooie parels afgeleverd en bouwt aan nieuwe, zoals onder meer:

- Effectieve samenwerking tussen scholen en gemeenten zorgt voor een goede toeleiding naar de arbeidsmarkt;
- De Risse als locatie voor arbeidsoriëntatie en het bijbrengen van stage- en arbeidsmarktvaardigheden;
- Proactieve toeleiding in Weert via het Kwetsbare Jongeren Overleg waarbij op basis van een uitstroomprofiel wordt gekeken naar de mogelijkheden en snel geschakeld kan worden met WSP, [Werk.kom](https://www.werk.kom), stage of betaald werk;
- De verschillende Actietafels zoals Thuiszitters en Kwetsbare jongeren in Roermond, waarbij met leerplicht, RMC, maar ook via WMO en P-wet gekeken wordt naar stage- en baankansen;
- Praktijkonderwijs Roermond: de doorgang van stages tijdens de eerste lockdown. Na een daling van 52 procent bezetting van het aantal stages onder de leerlingen naar een stijging van 70 procent nu;
- De verbindende rol van het Leerwerkloket met SBB en door reguliere overleg met RMC-coördinatoren;
- De verbindende rol tussen pro en vso met SBB en onderwijs in het kader van de inzet van routes Praktijkleren voor jongeren die uitstromen naar arbeid;
- Speciaal traject voor jonge statushouders in een combinatie van werken, leren en inburgeren: vier dagen stage, een dag naar school en inburgeringscursus.

Aanpak Voorkomen en bestrijden jeugdwerkloosheid Midden-Limburg

Daarnaast is inmiddels het plan van aanpak Voorkomen en bestrijden jeugdwerkloosheid Midden-Limburg gereed. Dit plan heeft als doel alle jongeren in beeld te hebben en te houden om (daarmee) jeugdwerkloosheid te voorkomen en bestrijden. Dit vanuit de gedachte jongeren wendbaar en weerbaar te maken én te houden, met als uitgangspunt 'een leven lang leren en ontwikkelen'. De werkgroep streeft daartoe naar een sluitende aanpak in het voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid en een structurele samenwerking tussen partners.

Concrete acties:

- Inzet van een regionale projectleider: aanjager en kartrekker voor én met partners;
- Monitoring schoolverlaters: aanvullend op de RMC-casemanagementaanpak de doelgroep 23-27 jaar in beeld brengen (via Jongeren in Beeld) en waar nodig intensief begeleiden conform de aanpak Jikp en jongeren Not in Education, Employment or Training (hierna: NEET-jongeren). Start voorzien in het najaar 2022.
- Klantreis en positionering van ondersteuningsaanbod: door het in beeld brengen van de klantreis vanuit het perspectief van de jongere wordt duidelijk wat de te bewandelen route is bij een specifieke (ondersteunings) vraag van die jongere. Door een veelvoud aan (ondersteunings)aanbod was nog vaak onduidelijk waar men terecht kon met (ondersteunings) vragen. Het klantreisonderzoek biedt zicht op witte vlekken en verbeterpunten in de regio, een gezamenlijke actielijst ter verbetering van de klantreis en een flinke boost aan de samenwerking op meerdere niveaus. Als vervolg hierop, worden op dit moment routekaarten voor professionals, jongeren en hun ouders ontwikkeld. Ook wordt er gewerkt aan een instrumentengids en een totaaloverzicht voor professionals.
- Pilot jobcoach plus/lifecoach: met de inzet van een jobcoach plus wordt ervoor gezorgd dat jongeren (en met name Jikp) hun baan kunnen behouden en wordt voorkomen dat zij werkloos raken. De jobcoach plus is het eerste aanspreekpunt voor de jongere en ondersteunt hem of haar

tijdens zijn werkzame leven op diverse leefgebieden in de werksituatie én daarbuiten. De jobcoach plus fungeert tevens als vertrouwenspersoon voor de jongere en als schakel met en contactpersoon voor de werkgever en het netwerk van de jongere. Start voorzien in najaar 2022.

- Inzet jobhunters jeugd wordt verbreed: De jobhunters jeugd zijn niet nieuw en werden reeds ingezet voor jongeren zonder diploma. Nieuw is dat deze vanaf nu ook worden ingezet voor jongeren die een mbo-diploma behalen, maar door de coronacrisis moeilijker aan het werk komen, in aanvulling op de extra inzet van transitiecoaches vanuit het mbo. Samen met het beroepsonderwijs en SBB wordt ingezet op het "doorontwikkelen" voor de doelgroep die nog geen startkwalificatie heeft in afstemming met de erkende leerbedrijven en de inzet van routes Praktijkleren.

Het plan van aanpak wordt opgevolgd door de werkgroep jeugdwerkloosheid. Deze is onderdeel van de Taskforce postcorona.

Mbo

Voor het mbo zijn subsidies voor extra begeleiding en nazorg beschikbaar gesteld ten behoeve van de Aanpak Jeugdwerkloosheid. Gilde Opleidingen heeft deze middelen ingezet op coaching richting arbeid gedurende het laatste studiejaar. Deze coaches hebben een aantal instrumenten tot hun beschikking, van workshops waar studenten en gediplomeerden kosteloos aan kunnen deelnemen tot een transitiecoach die de meest kwetsbare gediplomeerden begeleidt naar een passende werkplek. Na diplomering is er voor werkenden de mogelijkheid tot loopbaancoaching gericht op baanbehoud of persoonlijke ontwikkeling. Alle instrumenten staan in het teken van vertrouwen in de toekomst en werkgeluk.

Vanuit het actieplan stages en leerbanen is er extra aandacht voor kwetsbare doelgroepen. Om ook deze jongeren te laten profiteren van de terugloop in stagetekorten en de aantrekkende arbeidsmarkt is nog steeds een goede regionale samenwerking van belang. Kwetsbare jongeren in Entree-opleidingen en niveau 2 in het mbo of leerlingen in het vmbo, praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs die leren en werken combineren, hebben vaak

nog moeite om een goede leerbaan te vinden. Voor deze jongeren is het extra belangrijk om in een veilige leeromgeving met goede begeleiding op de werkvloer zich verder te ontwikkelen. Samen met SBB blijven we de tekorten en behoefte aan leerbedrijven met een goede leercultuur en begeleiding, monitoren en worden acties ondernomen bij dreigende tekorten door extra plekken te werven.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
29936
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programmaaraad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:





RMC-coördinator

Monique Snellings (Parkstad Limburg)
m.snellings@heerlen.nl

Goyka Coenemans (Westelijke Mijnstreek)
goyka.coenennabs@sttard-geleen.nl

Wilma Nicolaes
wilma.nicolaes@maastricht.nl

SBB adviseur doelgroepen

Laurens Edie
l.edie@s-bb.nl

SBB regionaal adviseur

Merie Michels
m.michels@s-bb.nl

Netwerkcoördinator vso/pro
 niet bekend

Regiocoördinator jeugdwerkloosheid

Rob Extra
r.extra@extravisie.nl

Regio-contactpersoon mbo

Francien Reijnders
f.reijnders@vistacollege.nl

De gezamenlijke Zuid-Limburgse aanpak is gestoeld drie hoofdlijnen:

1. Arbeidstoeleiding

Begeleiding en coaching van (kwetsbare) jongeren naar het vinden en behouden van een (duurzame) werkplek of leerbaan, waarbij de juiste randvoorwaarden gecreëerd worden om te komen tot een passende werkplek.

2. Arbeidsacquisitie

Werving van werkplekken en leerbanen specifiek voor jongeren, vanuit een aanbodgerichte aanpak, gericht op duurzame plaatsing. Hierbij wordt maatwerkgericht gewerkt door de inzet van instrumenten en voorzieningen.

3. Activeren en certificeren

Het werkfit houden van jongeren in combinatie met de mogelijkheid tot het behalen van certificaten die de kans op de arbeidsmarkt vergroten.

Samenhang gezamenlijke lijn

De samenhang met de brede (crisis)dienstverlening speelt met name bij de invulling van de lijn arbeidsacquisitie en bij het thema certificeren.

- Ten aanzien van acquisitie is een directe koppeling met de inzet van de werkgeversservicepunten en SBB van belang. Op die manier is er eenduidigheid voor werkgevers maar wordt bovendien versnippering in de inzet voorkomen. De wisselwerking met de inzet vanuit de regionale mobiliteitsdienstverlening is eveneens van belang. Ook vanuit die inzet komen werkgevers in beeld die duurzame arbeidsplaatsen bieden.
- Met betrekking tot het thema certificeren is er een relatie met de scholingsaanpak Zuid-Limburg. Hierin werken we aan sectorale ontwikkelarrangementen in samenwerking met bedrijfsleven, onderwijs en SBB. In het kader van de crisisdienstverlening is bovendien een aanvullend budget voor Praktijkleren in het mbo waaronder certificering.
- Het mbo heeft in het kader van de crisisdienstverlening ook een eigen budget ontvangen om jongeren die (mede) als gevolg van de coronacrisis nu kwetsbaar zijn extra de begeleiding te bieden gericht op het versterken van hun kansen op de arbeidsmarkt via opleiding. Daar waar dat niet lukt of kan, is een directe koppeling naar aanpak van de gemeenten cruciaal.
- In het kader van het programma VSV Zuid-Limburg vinden eveneens activiteiten plaats die raken aan de Aanpak Jeugdwerkloosheid.

Ter ondersteuning van deze samenhang, het leggen van de benodigde verbindingen en het versterken van de uitvoering is een coördinator/trekker voor de Aanpak Jeugdwerkloosheid Zuid-Limburg ingezet.

Drie gewestelijke plannen

De drie gewesten hebben ieder afzonderlijk een aanpak maar de kern van de gehele Zuid-Limburgse aanpak komt in alle drie de voorstellen terug.

- In de Westelijke Mijnstreek wordt ingezet op de uitbreiding van capaciteit binnen de integrale jongerendienstverlening die al bestaat. Daarnaast wordt geïnvesteerd in de doorontwikkeling van de leer-/ontwikkellijnen. Hiervoor wordt een nieuwe functie gecreëerd en het instrument Dilemmamanager toegevoegd aan de bestaande instrumenten.
- De uitbreiding van capaciteit voor het begeleiden en toeleiden van jongeren is ook de centrale insteek in de aanpak van Maastricht Heuvelland. De introductie van een procesregisseur jongeren moet ook bijdragen aan een betere samenwerking en afstemming in de uitvoering zodat jongeren effectiever worden begeleid.
- In Parkstad Limburg ligt de focus vooral op het beter bereiken en aanspreken van jongeren. De insteek is om jongeren uit de doelgroep zelf, met professionele ondersteuning, activiteiten te laten organiseren voor jongeren. Op die manier spreken inhoud, vorm en communicatie de doelgroep beter aan en ontstaan 'plekken' waar de ontmoeting en het gesprek over toekomst, interesses en kansen kan plaatsvinden. De middelen worden ingezet om jongeren in dat proces te ondersteunen en begeleiden.

Actieplan stages en leerbanen

Vanuit het actieplan stages en leerbanen is er extra aandacht voor kwetsbare doelgroepen. Om ook deze jongeren te laten profiteren van de terugloop in stagetekorten en de aantrekkelijke arbeidsmarkt is nog steeds een goede regionale samenwerking van belang. Kwetsbare jongeren in Entree-opleidingen en niveau 2 in het mbo of leerlingen in het vmbo, praktijkonderwijs en

voortgezet speciaal onderwijs die leren en werken combineren, hebben vaak nog moeite om een goede leerbaan te vinden. Voor deze jongeren is het extra belangrijk om in een veilige leeromgeving met goede begeleiding op de werkvloer zich verder te ontwikkelen. Regionaal blijven de gewesten samen met SBB de tekorten en behoefte aan leerbedrijven met een goede leercultuur en begeleiding, monitoren en worden acties ondernomen bij dreigende tekorten door extra plekken te werven.

Leerwerkloket

Jongeren kunnen bij [het Leerwerkloket](#) terecht voor kosteloos advies over leren en werken.

Een team van loopbaanadviseurs helpt jongeren ook bij het:

- ontdekken wie je bent, wat je wilt en wat je kunt;
- het kiezen van een beroep en/of (vervolg)opleiding.

Het Leerwerkloket vervult een onafhankelijke advies- en schakelfunctie tussen arbeidsmarkt en onderwijs voor alle inwoners in de regio. Zo versterkt het loket de aansluiting tussen inwoners, het onderwijs, de opleidingsmarkt en de arbeidsmarkt.

In deze
arbeidsmarkt
regio wonen
78211
jongeren
tussen de
16 en 27 jaar.

Programma raad

Klik hiervoor meer
informatie van SBB over:



Colofon

Dit document is tot stand gekomen met de informatie en steun van landelijke partners uit de werkgroep Aanpak Jeugdwerkloosheid én partners uit de 35 arbeidsmarktregio's. Er is vooraf toestemming gegeven door de samenwerkingspartners om contactgegevens in dit document te delen. De overige contactgegevens die in dit document worden gedeeld, zijn openbaar. Dit document is gemaakt voor alle partners die zich bezighouden met de Aanpak Jeugdwerkloosheid en heeft niet de pretentie om volledig te zijn, maar om te verbinden, te inspireren en te informeren. Opmerkingen, aanvullingen of aanpassingen? Laat het ons weten door een bericht te sturen naar info@ingrado.nl.

januari 2023

'Aanpak jeugdwerkloosheid - Wat gebeurt er in de regio?' is samengesteld door: Henrie Mastwijk, Debby Heltzel en Yolanthe van der Ree.

Ingrado

Hofplein 20

3032 AC Rotterdam

www.ingrado.nl

info@ingrado.nl

Dit document werd mede mogelijk gemaakt met steun van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Ingrado