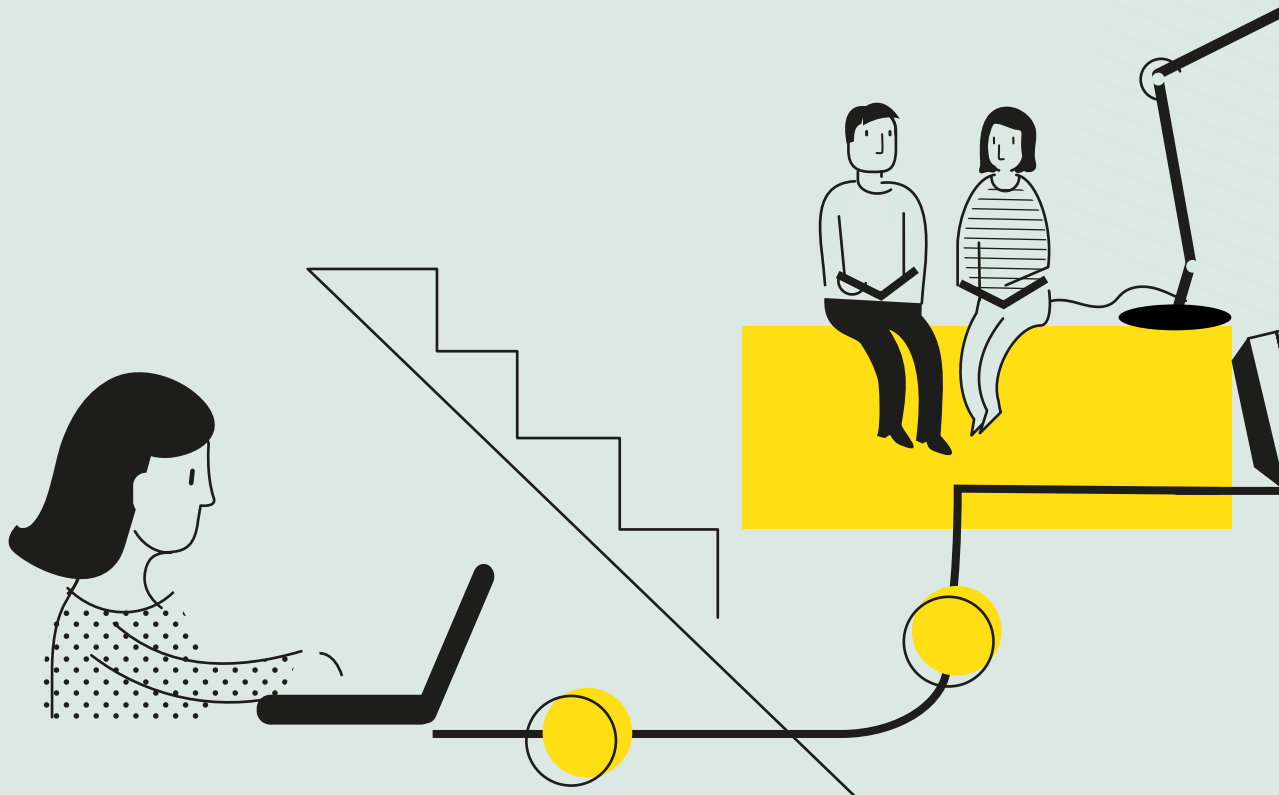




Ingrado kiest voor nieuw kwaliteitsregister

Vanaf januari 2021 is er een nieuw onafhankelijk kwaliteitsregister voor medewerkers leerplicht/RMC én andere professionals in het publieke sociaal domein. SAM (voorheen BvK), de beroepsvereniging voor uitvoerend professionals in het publiek sociaal domein, is verantwoordelijk voor de ontwikkeling. Ingrado gaat de nieuwe samenwerking aan vanuit een gedeelde visie: een gebruiksvriendelijk register dat niet alleen verdere professionalisering, maar ook samenwerking stimuleert binnen het sociaal domein.

Tekst Menno Kouveld **Illustratie** Welmoet de Graaf



Vijf voordelen van het Kwaliteitsregister Sociaal Domein op een rij:

- stimuleert samenwerking tussen professionals in het sociaal domein;
- vergroot de carrièremogelijkheden voor leerplicht- en RMC- professionals in het sociaal domein;
- laat partners zien dat leerplicht/ RMC een sterke beroepsgroep is, met mensen die staan voor hun vak;
- maakt het voor aanbieders aantrekkelijker een breed opleidingsaanbod te bieden;
- ondersteunt leerplicht- en RMC- professionals bij het vastleggen en volgen van de eigen professionele ontwikkeling.

Hoe zat het ook alweer? In 2016 startte Ingrado met het Landelijk Kwaliteitsregister Leerplicht en RMC (LKLR). Ruim 400 leerplicht- en RMC-professionals hebben zich sindsdien geregistreerd. Een deel van hen heeft inmiddels voldoende punten voor herregistratie (certificering). Dat aantal groeit de komende tijd verder. Waarom dan juist nu overstappen naar een nieuw kwaliteitsregister?

Selma Hulst, projectleider voor het nieuwe register bij Ingrado, licht toe: 'Wij kregen signalen uit onze beroepsgroep dat aansluiting bij een breder register, waarbij ook andere professionals uit het sociaal domein zijn aangesloten, aantrekkelijker is voor leerplicht- en RMC-professionals. Door samen te leren en te professionaliseren, leer je ook elkaars taal spreken, wat samenwerking in de dagelijkse praktijk makkelijker maakt.' Als voorbeeld noemt ze Werk en Inkomen. 'Met name RMC-consulenten hebben regelmatig te maken met medewerkers van deze afdeling binnen gemeenten.'

Leren, ontwikkelen, excelleren

Ingrado is nauw betrokken geweest bij de oprichting en inrichting van het KRSD. Zo wel Ingrado als SAM hechten groot belang

aan ontwikkeling en de bevordering van professionaliteit van de beroepsgroep in het sociaal domein. 'Hun visie op leren en ontwikkelen komt overeen met de visie van Ingrado', zegt Hulst.

'Vertrekpunt voor Ingrado was de wens om leerplicht- en RMC-professionals een klantvriendelijk register te kunnen bieden met een ruim aanbod van professionaliseringsactiviteiten van verschillende aanbieders. Maar het doel gaat verder dan dat: iedere jongere heeft recht op ontwikkeling. Ze verdienen daarbij de beste ondersteuning. Dit kwaliteitsregister ondersteunt die ambitie.'

Het nieuwe KRSD wordt een prachtig hulpmiddel om structureel te werken aan professionalisering, vakmanschap en persoonlijke ontwikkeling. Daarvan is Carry Roozmond, directeur-bestuurder van Ingrado, overtuigd. 'Met behulp van een geaccrediteerd aanbod van opleidingen en trainingen, gevoed vanuit de beroepspraktijk, vanuit de vraagstukken die daar spelen, brengen we onze beroepsgroep nog beter in positie om de ontwikkeling van jongeren optimaal te ondersteunen. Bovendien laten we onze directe partners duidelijk zien dat we ons vak heel serieus nemen.'

Registreren kan vanaf 1 januari 2021

Wil jij ook laten zien dat je investeert in vakmanschap en persoonlijke ontwikkeling? Heb je behoefte aan een inzichtelijk landelijk aanbod van geaccrediteerde opleidingen en trainingen voor onze beroepsgroep? Registreer je dan vanaf januari 2021 in het nieuwe Kwaliteitsregister voor het Sociaal Domein. Houd ingrado.nl in de gaten voor de startdatum. Meer weten? We staan klaar om jouw vragen te beantwoorden. Mail naar info@ingrado.nl of bel 085 049 51 70.

'Door de uitstraling van ons als RMC en leerplicht is het wel een soort visitekaartje'

Wat zeggen gebruikers over een kwaliteitsregister?

Wij maken de overstap

Esther van Dam en **Marion van den Ham** – RMC-trajectbegeleiders Leerplein, RBL Zuid-Kennemerland en IJmond

‘Bij de start van het LKLR hebben we ons, met veel collega's uit ons team, geregistreerd. Het werkveld is flink in beweging, dat is altijd al zo geweest. Zaak dus om goed bij te blijven. Zo geef je jongeren in onze optiek de beste kansen. Voor de uitstraling van ons als RMC en leerplicht is het wel een soort visitekaartje. Registratie maakt je bovendien bewust van alles wat je al hebt ondernomen op het gebied van scholing en werk en waar je nog verder aan zou kunnen werken. We hopen dat de overstap het registreren gemakkelijker maakt. En dat ook niet geaccrediteerde scholing gewoon mee kan tellen. Mits het natuurlijk voldoet aan de kwaliteitseisen. Het samen registreren met het sociaal domein lijkt ons een goed plan. Er is momenteel erg veel goed (online) opleidingsaanbod via het sociaal domein, andere partijen én Ingrado. Wij hopen dat het voor externe opleiders zo laagdrempelig mogelijk wordt gemaakt om zich te registreren/accrediteren. Dat kan het aanbod nog verder vergroten.’

Registratie geeft eenduidigheid

Johan Feenstra – Leerplichtambtenaar gemeente Smallingerland

‘Wij hebben er destijds als team voor gekozen om ons te gaan registreren in het kwaliteitsregister. Bijblijven vinden we binnen ons team belangrijk. Dat je niet stil blijft staan in wat je doet. Ik ben ook BOA. Binnen de BOA wordt er bijvoorbeeld veel aandacht besteed aan de MAS (Methodische Aanpak Schoolverzuim). Als je geen BOA bent moet je zelf organiseren dat je dat soort informatie meekrijgt. Dit kwaliteitsregister kan daarbij helpen volgens mij. Ik denk dat het een goede manier is om bewust bezig te zijn met je ontwikkeling. Naast de gesprekken die wij bijvoorbeeld jaarlijks hebben over permanente educatie. Verder vind ik het belangrijk dat er een opleidingsaanbod is met een landelijke meerwaarde, waarmee je als leerplichtambtenaar of RMC'er ook laat zien dat je verder gaat om je doelgroep zo professioneel mogelijk te bedienen. Daar gaat het uiteindelijk om, dat je de jongeren en ouders en ook het netwerk laat zien waar je voor staat. Daarom stap ik ook zeker over naar het nieuwe kwaliteitsregister.’



Wat zeggen managers over een kwaliteitsregister?

Kennen, erkennen, samenwerken

Karin Kooijman – Teammanager Na(ar) school / startWijzer Gemeente Smallingerland

‘Een van de voordelen van een kwaliteitsregister is dat het mensen alert maakt op hoeveel ze eigenlijk investeren in hun deskundigheid. Het sluit ook mooi aan bij de gesprekken die ik met medewerkers heb over permanente educatie. Verder denk ik dat registratie in een kwaliteitsregister goed is voor het positioneren van leerplicht en RMC. Zeker nu het een register wordt voor het sociaal domein. Dat biedt de kans om collega's binnen het sociaal domein te laten zien dat wij de regie hebben in het bewerkstelligen dat jongeren goed voorbereid op de arbeidsmarkt terechtkomen. Ik vind het ook belangrijk dat er binnen het sociaal domein respect is voor elkaars professionaliteit en expertise. Door zo'n kwaliteitsregister laat je dat zien. Ik vind het fantastisch dat Ingrado nu ook een training heeft voor ondersteuners. Wij hebben binnen onze gemeente bijvoorbeeld een training rond huiselijk geweld gedaan, samen met het gebiedsteam. Dat werkt hartstikke mooi, want mensen die samen een training hebben gedaan, weten elkaar daarna ook beter te vinden.’

Practice what you preach

Yvonne Kniese – Teammanager Leerplein, RBL Zuid-Kennemerland en IJmond

‘Het feit dat we voor dit nieuwe kwaliteitsregister aanhaken bij het sociaal domein is wat mij betreft een kans. We zitten daar met ons werk erg dicht tegenaan en hebben er veel dwarsverbanden mee. Binnen de gemeente Haarlem, waar ons RBL is ondergebracht, zijn er voor het sociaal domein diverse trainingen uitgezet, bijvoorbeeld over laaggeletterdheid en omgaan met culturele verschillen. Daar kunnen wat mij betreft ook prima mensen van leerplicht en RMC aan meedoen, want dat zijn onderwerpen die hun werk ook raken. Verder hoop ik dat door samen trainingen te volgen het minder eilandjes worden. Ik zie het gebruik van een kwaliteitsregister niet zozeer als keurmerk, dat past meer bij een verplicht register. Maar ik denk wel dat die kwaliteit ook gewoon blijkt uit de manier waarop mensen, die op deze manier aan vakmanschap werken, hun werk doen. Leerplicht en RMC staan voor het recht op onderwijs, voor een leven lang leren en dan vind ik echt dat je dat dus zelf ook moet doen. Practice what you preach.’