

Analyse VSV-effectrapportages 2023-2024

1. Zijn de beoogde streefcijfers voor nieuwe vsv'ers dit jaar behaald?

Ja in 3 regio's, Nee in 33 regio's, Onduidelijk of deels in 4 regio's

Niet alle regio's weten of ze bij deze vraag de landelijke of regionale streefcijfers moeten hanteren. Het gaat om de eigen regionale streefcijfers, genoemd in het regionaal programma.

2. Zo ja, wat waren de succesfactoren?

De meest genoemde factoren in volgorde:

- Goede samenwerkingsafspraken (korte lijnen) tussen leerplicht-doorstroompunt en onderwijsteams
- Intensieve persoonlijke begeleiding en maatwerk
- Preventieve aanpak op de schoolovergangen (po-vo en vo-mbo) en op opleidingen met een hoog verzuim/vsv
- Schoolaanwezigheidsaanpak
- Doorstroomcoaches op het mbo
- Vinger aan de pols en contact binnen 4 weken na uitval (outreaching)

3. Zo nee, welke knelpunten ervaart de regio hierbij?

De meest genoemde factoren in volgorde:

- Aantrekkelijke arbeidsmarkt in combinatie met de financiële noodzaak om inkomen te hebben
- Persoonlijke en mentale problemen, in combinatie met lange wachtlijsten
- Complexe problemen op meerdere leefgebieden
- Verkeerde studiekeuze
- Sterke groei vsv in vo en groei van jonge ongediplomeerden in de Entree
- Hoge uitval nieuwkomers (na) ISK, in combinatie met taalbarriere
- Onvoldoende motivatie, studie- en werknemersvaardigheden
- Opleidingen niet flexibel genoeg (in instroommomenten, combinatie werk-opleiding, ondersteuning, faalervaringen)
- Niet tijdig melden/oppakken door personeelskrapte bij mbo, leerplicht-doorstroompunten, jeugdzorg
- Lange reistijden en hoge kosten in het ov

4. Zijn de beoogde streefcijfers behaald voor het percentage vsv'ers dat een jaar later een opleiding volgt of aan het werk is?

Ja in 5 regio's, Nee in 13 regio's, Deels in 18 regio's, Onduidelijk in 4 regio's

In 17 van de 18 regio's is het streefcijfer voor aan het werk wel behaald en dat voor het volgen van een opleiding niet. De 4 regio's waar dit onduidelijk is stellen dat ze geen cijfers van 23-24 hebben. De overige regio's gebruiken de cijfers van 22-23.

5. Zo ja, wat waren de succesfactoren?

De meest genoemde factoren in volgorde:

- Goed contact tussen medewerkers van Doorstroompunt, Leerplicht, school en werk
- Aantrekkelijke arbeidsmarkt
- Maatwerk en flexibilisering
- Jongeren goed in beeld

6. Zo nee, welke knelpunten ervaart de regio hierbij?

De meest genoemde factoren in volgorde:

- Aantrekkingskracht van de arbeidsmarkt in combinatie met de financiële noodzaak om inkomen te hebben, zeker in regio's met een zwakke sociaaleconomische positie en een laag opleidingsniveau (het snelle geld)
- Persoonlijke en mentale problemen, multi-problematiek
- Gebrek aan instroommomenten in het onderwijs
- Ouders stimuleren jongeren om aan het werk te gaan
- ZZP als uitweg

7. In hoeverre is er sprake van dat bedrijven jongeren actief stimuleren om ongediplomeerd uit te stroom naar werk?

Ja in 11 regio's, 13 regio's geven aan dat ze dit niet met cijfers kunnen onderbouwen. Niet/nauwelijks in 13 regio's

Er leeft niet het beeld dat er sprake is van structurele en gerichte groenpluk in die zin dat bedrijven welbewust ronselen. Er is wel een lichte stijging te zien in het aantal studenten dat aangeeft liever te willen gaan werken. In sommige regio's is er alweer een daling tov vorig jaar. De redenen dat jongeren voor werk kiezen kunnen verschillend zijn.

8. Welke acties onderneemt de regio om ongediplomeerde uitstroom naar werk tegen te gaan?

De meest genoemde acties in volgorde:

- Praktijkleren, certificaten en BBL
- Maatwerktrajecten
- Intensiveren samenwerking 3 O's (onderwijs, ondernemers, overheid)
- Stimuleren bedrijven

9. Welke aanpassingen of aanvullingen gaat de regio inzetten om alsnog de streefcijfers te behalen?

De meest genoemde goed werkende maatregelen in volgorde:

- Samenwerking 3 O's intensiveren
- Praktijkleren
- Maatwerktrajecten met persoonlijke aandacht, vooral in het onderwijs
- Preventie en vroegsignalering op de kwetsbare overstapmomenten, vooral op het vo (ISK, vmbo, vso, havisten)
- Benaderen NEET/oud vsv'ers
- Oriëntatiemogelijkheden op het mbo vergroten

Trends ten opzichte van vorig jaar

In de effectrapportages van vorig jaar zijn grotendeels dezelfde succesfactoren en knelpunten genoemd als dit jaar. Wel valt op:

- De sterke groei vsv in vo en groei van jonge ongediplomeerden in de Entree
- Behoeften aan flexibilisering van het onderwijs en de instroommomenten
- Meer aandacht voor praktijkleren, bbl en certificaten

Welke succesfactoren vallen op bij regio's die hun streefcijfers wel behaald hebben?

De regio's die hun streefcijfers behaald hebben vallen op, omdat de regionale partners betrokkenheid en verantwoordelijkheid tonen, proactief zijn en korte lijnen hebben in het netwerk.