

Jaarplan begroting 2026



Voorwoord

Iedere jongere heeft recht op onderwijs en ontwikkeling. Niet omdat de wet dat voorschrijft, maar omdat het onze gezamenlijke verantwoordelijkheid is om te zorgen dat niemand buitenspel staat. Ingrado zet zich ook in 2026 met hart en ziel in voor het realiseren van dit leerrecht, voor alle jongeren tot 27 jaar. We richten ons daarbij steeds minder op het benadrukken van verzuim, en steeds meer op wat écht telt: aanwezigheid en mee kunnen doen, gezien worden.

In dit jaarplan lees je hoe we dat doen. We ondersteunen leerplichtambtenaren, doorstroomcoaches en beleidsmakers bij hun werk. We stimuleren samenwerking tussen onderwijs, gemeenten, zorg en andere partners. Want alleen sámen lukt het om meer jongeren op een passende plek te krijgen. Of dat nu op school is, in het mbo, in werk of dagbesteding.

De maatschappelijke uitdagingen zijn groot en de middelen beperkt. Toch willen we meer bereiken. Dat vraagt om focus, inventiviteit en bovenal samenwerking: lokaal, regionaal én landelijk. Alleen zo kunnen we complexe vraagstukken aanpakken, kennis delen én nieuwe wetgeving helpen vormgeven die aansluit bij de praktijk.

Met dit jaarplan bouwen we verder aan een stevig fundament onder het leerrecht. Voor en met jongeren. Voor en met onze leden. We doen het samen omdat iedere jongere telt.

Corien van Starkenburg

Bestuurder van Ingrado





Speerpunt 1

Het recht op onderwijs en ontwikkeling van iedere jongere

Programmalijn 1: **Versterk de basis**

Goed onderwijs is een voorwaarde voor een optimale ontwikkeling en goede toekomstperspectieven voor kinderen en jongeren. Aanwezig kunnen zijn op een school of een leer-/ontwikkelplek is hiervoor noodzakelijk. Door te redeneren vanuit leerrecht in plaats van uit leerplicht maken we hiervan een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Denken en handelen vanuit verzuim (wie is er niet?) maakt plaats voor denken en handelen vanuit aanwezigheid (wat is er nodig om iedereen zoveel als mogelijk aanwezig te laten zijn?).

Projecten:

- Van leerplicht naar leerrecht
- Van verzuim naar aanwezigheid
- Passend onderwijs, inclusief onderwijs en thuiszitters
- Nieuwkomers

Programmalijn 2: **Vind je plek**

Werken vanuit aanwezigheid met jongeren in het mbo en met voortijdig schoolverlaters (18 tot 27) met als doel hen een duurzame positie op de arbeidsmarkt te laten verwerven.

Projecten:

- Sterke Doorstroompunten, sterke regio's
- Samenwerking van onderwijs naar de arbeidsmarkt

Speerpunt 2

Een sterke en gewaardeerde beroepsgroep

Programmalijn 3: **Sterk vakmanschap**

Professionals die blijven leren en ontwikkelen, met als doel versterkt vakmanschap van waaruit de best mogelijke begeleiding voor jongeren mogelijk wordt.

Projecten:

- Moreel Kompas
- Academie
- Methodisch werken
- Kennis

Programmalijn 4: **Zichtbaar en vindbaar**

Een sterke en zichtbare positie in het sociaal domein met als doel het recht op onderwijs en ontwikkeling samen met partners centraal te stellen.

Projecten:

- Positionering en profilering leerplicht en Doorstroompunt
- Studenten maken kennis met de beroepsgroep

Speerpunt 3

Een verbonden en gezonde vereniging

Programmalijn 5: **Verbonden vereniging**

Verbonden vereniging met als doel leden nog meer betrekken bij de werkzaamheden van Ingrado: bij methodiekontwikkeling, bij kennisopbouw, bij uitwisseling, bij signalering, bij het opleidingsaanbod van Ingrado en bij het formuleren van input voor wet- en regelgeving.

Projecten:

- Ledenbinding
- Community

P Programmalijn 1 Versterk de basis

Project 1.1 Van leerplicht naar leerrecht

Speerpunt 1

Eindresultaat 2030

Ingrado ziet, samen met haar samenwerkingspartners, het belang van een nieuwe Leerplichtwet en heeft zich daarvoor ingezet. Ingrado zorgt ervoor dat de ondersteunende rol van de leerplichtambtenaar wordt meegenomen bij het formuleren van een nieuwe wet.

Doel 2026

Ingrado ontwikkelt, in samenspraak met haar leden, criteria voor een alternatief op de huidige Leerplichtwet met expliciete aandacht voor de rol en positionering van de leerplicht. Ook verkent Ingrado de mogelijke consequenties voor gemeenten van het uit het strafrecht halen van de Leerplichtwet.

Activiteiten jaarplan 2026

Criteria nieuwe Leerplichtwet

Op basis van de in 2025 opgestelde notitie over de knelpunten in de huidige Leerplichtwet, zet Ingrado in 2026 het gesprek met haar leden voort om te komen tot gedragen criteria voor mogelijke nieuwe wetgeving. Daarbij is nadrukkelijk aandacht voor de invulling die leden geven aan hun rol binnen het stelsel van leerplicht en leerrecht.

Standpunten ophalen en delen

Ingrado voert gesprekken met samenwerkingspartners uit de strafrechtketen, het onderwijsveld en vertegenwoordigers van ouders en jongeren over de noodzaak van herziening van de wetgeving rond leerplicht en leerrecht, inclusief de rol van gemeenten daarin. De bevindingen uit deze gesprekken worden vastgelegd en geanalyseerd.

Strategie bepalen

Eind 2026 ontwikkelt Ingrado, op basis van de verzamelde inzichten, een strategische aanpak om – in samenwerking met partners – richting de rijksoverheid te pleiten voor nieuwe wetgeving op het gebied van leerplicht en leerrecht. Daarbij wordt rekening gehouden met het besluit van het Openbaar Ministerie om vrijstellingen op grond van artikel 5 sub b niet langer strafrechtelijk te vervolgen, evenals met het bredere voornemen om in de toekomst geheel af te zien van vervolging in leerplichtzaken.

Verkenning consequenties van mogelijke veranderingen van de Leerplichtwet

In samenwerking met de VNG verkent Ingrado de mogelijke consequenties voor gemeenten van het uit het strafrecht halen van de Leerplichtwet. Daarbij wordt onder meer onderzocht wat de impact is op de financiering van de leerplichtfunctie.

Project 1.2 Van verzuim naar aanwezigheid

Speerpunt 1

Eindresultaat 2030

Dankzij de transitie van verzuim naar aanwezigheid is er een (meer) passend aanbod van onderwijs en ontwikkeling van alle jongeren.

Doel 2026

Door het verspreiden van kennis en het inspireren van overheden, onderwijsinstellingen en ketenpartners, draagt Ingrado bij aan een breed gedragen beweging rond schoolaanwezigheid. In samenwerking met landelijke en regionale partijen – waaronder scholen, softwareleveranciers en GGZ-instellingen – werkt Ingrado aan de implementatie van een integrale aanwezigheidsaanpak binnen het funderend en beroepsonderwijs. De voortgang en effecten hiervan worden gemonitord op lokaal, regionaal en landelijk niveau.

Activiteiten jaarplan 2026

Wet- en regelgeving

Ingrado volgt nauwgezet het wetsvoorstel *Terugdringen verzuim* en de bijbehorende Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB). Deze worden gezien als belangrijke eerste stappen richting wetgeving die ruimte biedt voor een aanwezigheidgerichte benadering. Ingrado zet zich actief in om maatregelen vanuit het wetsvoorstel en AMvB betreffende de uitvoering van de leerplicht op te pakken en/of uit te voeren. Het bijbehorende (flankerend) beleid richt zich op het ondersteunen van de overgang van een verzuimaanpak naar een aanpak waarin aanwezigheid centraal staat, zowel binnen het onderwijs als in het gemeentelijk domein.

Professionalisering via training

De training voor scholen, leerplichtambtenaren en doorstroomcoaches over hun rol binnen een aanwezigheidgerichte aanpak wordt doorontwikkeld. Deze training wordt zodanig vormgegeven dat ook vertegenwoordigers van scholen actief deelnemen, zodat de gezamenlijke context en samenwerking helder worden. De training wordt, afhankelijk van vraag en capaciteit, aangeboden via de Ingrado Academie.

Train-de-trainer

Op basis van de vraag uit het werkveld organiseert Ingrado opnieuw een train-de-trainer-programma. Deze is specifiek gericht op professionals die binnen scholen uitvoering geven aan de aanwezigheidsaanpak. Dit draagt bij aan de borging en kwaliteitsbewaking van de beweging in de praktijk.

Ondersteuning software-implementatie

Ingrado ondersteunt softwareleveranciers met inhoudelijke kennis over het registreren en analyseren van schoolaanwezigheid, met daarbij aandacht voor zowel het funderend onderwijs als het mbo.

Netwerkbijeenkomsten

Ingrado organiseert en neemt deel aan bijeenkomsten van het Kennisnetwerk Schoolaanwezigheid (KNSA), in samenwerking met NJi en SPO.

Communicatie en bewustwording

Ingrado informeert haar leden en samenwerkingspartners – waaronder schoolbesturen, samenwerkingsverbanden en mbo's – ten minste tien keer per jaar over de inhoud en ontwikkelingen rond het denken in aanwezigheid. Daarbij wordt ook de koppeling gemaakt met het bredere maatschappelijke thema van kansengelijkheid.

Begeleiding in het mbo

Ingrado ondersteunt minimaal vier mbo-instellingen bij de implementatie van de aanwezigheidsaanpak. Dit gebeurt via het trainen van interne trainers (train-de-trainer) en het faciliteren van kennisuitwisseling binnen de mbo-community voor scholen en doorstroomcoördinatoren.

Activiteiten jaarplan 2026

Kennisdeling op locatie

Op verzoek deelt Ingrado kennis over schoolaanwezigheid tijdens bijeenkomsten van mbo-instellingen, Doorstroompunten en leerplichtorganisaties. Dit bevordert niet alleen kennisoverdracht, maar versterkt tevens de positie van leerplichtambtenaren en Doorstroompunten in de regio.

Ontwikkelen en delen van kennis

Ingrado ontwikkelt en verspreidt toegankelijke kennis over het denken in aanwezigheid, met aandacht voor de rol van leerplichtambtenaren en doorstroomcoaches. Een brochure gericht op beleidsmakers en professionals licht dit toe, inclusief een heldere uitleg van het Multi-Dimensional Multi-Tiered System of Support raamwerk (MD-MTSS). Deze informatie wordt zowel via trainingen en bijeenkomsten als schriftelijk gedeeld, met het oog op brede toepassing – onder meer in het kader van de nieuwe AMvB bij het wetsvoorstel 'Terugdringen verzuim'.

Internationale kennisdeling

Ingrado levert een actieve kennisbijdrage aan de International Network on School Attendance-bijeenkomst 2026 (INSA). Daarnaast draagt Ingrado bij aan Network of National Networks Attendance (NONNA) door middel van internationale kennisuitwisseling.

Project 1.3 Passend onderwijs, inclusief onderwijs en thuiszitters

Speerpunt 1

Eindresultaat 2030

De transitie van passend naar inclusief onderwijs draagt bij aan een meer passend aanbod voor alle jongeren. Dit vraagt om intensieve samenwerking tussen leerplichtambtenaren, samenwerkingsverbanden en onderwijsinstellingen, met het MD-MTSS-raamwerk als centraal instrument in het voorkomen van verzuim. De rol van de leerplichtambtenaar verschuift daarmee van handhaving naar een bredere, adviserende en ondersteunende positie.

Doel 2026

In 2026 levert Ingrado een bijdrage aan de verbetering van passend onderwijs en de transitie naar inclusief onderwijs, evenals het terugdringen van (langdurig) verzuim. Ons doel hierin is om de positie en de meerwaarde van de leerplichtambtenaar te versterken en expliciet duidelijk te maken bij de diverse ketenpartners uit het onderwijs, zorg en gemeenten (deelnemers van de verzuimtafel, impulsoverleg passend onderwijs en werkgroepen passend en inclusief onderwijs). We richten ons op de implementatie van het wetsvoorstel terugdringen verzuim en het wetsvoorstel maatwerk, en zorgen voor de nodige kennis en ondersteuning bij onze leden over de inhoud en de veranderingen die deze nieuwe wetgeving met zich meebrengt. Hiermee dragen we bij aan de inpassing en implementatie van de rol van de leerplichtambtenaar in het huidige passend onderwijs en toekomstig inclusief onderwijs.

Activiteiten jaarplan 2026

Onderzoek veranderde rol van de leerplichtambtenaar

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) is voornemens een onderzoek uit te zetten dat zich richt op de samenwerking tussen leerplichtambtenaren en scholen, met speciale aandacht voor de veranderde rol van de leerplichtambtenaar. Dit onderzoek wordt uitgevoerd in lijn met de wens van de staatssecretaris om deze samenwerking te evalueren en te verbeteren, met als doel het voorkomen van (langdurige) schooluitval. Ingrado werkt nauw samen met OCW op dit onderzoek, onder andere door het meekijken op de offerte en het inbrengen van kennis.

Activiteiten jaarplan 2026

Verzuimtafel

Ingrado neemt deel aan gezamenlijke activiteiten die voortvloeien uit de 'verzuimtafel'.

Definitie thuiszitters

In 2025 heeft Ingrado, in samenwerking met de partners van de verzuimtafel, een breed gedragen definitie van 'thuiszitters' vastgesteld. Ingrado past deze nieuwe definitie toe en biedt inzicht in de mogelijke consequenties ervan. Mogelijke activiteiten die voortvloeien uit de veranderde definitie omvatten onder andere het verzamelen van informatie bij onze leden over hoe deze groep wordt geïnventariseerd en geduid in verslagen en rapporten. Daarnaast zal deze definitie worden geïntegreerd in het door Ingrado gebruikte Multi-Dimensional Multi-Tiered System of Support raamwerk (MD-MTSS), waardoor deze groep herkenbaar wordt in het model. Ingrado ontwikkelt en verspreidt hiervoor een handreiking, gecombineerd met ten minste vijf kennisbijeenkomsten, die afhankelijk van de behoefte digitaal of fysiek kunnen plaatsvinden.

Wetsvoorstel Maatwerk

Ingrado levert een inhoudelijke bijdrage aan het wetsvoorstel Maatwerk. Zodra het wetsvoorstel is vastgesteld, brengt Ingrado de gevolgen hiervan in kaart voor haar leden.

Verbetering Passend onderwijs (funderend onderwijs)

Ingrado draagt bij aan de verbetering van het Passend Onderwijs door middel van 25 specifieke verbetermaatregelen, met bijzondere aandacht voor de rol van de leerplichtambtenaar. Ingrado neemt actief deel aan het impulsoverleg, zowel op ambtelijk als bestuurlijk niveau, en aan diverse relevante werkgroepen die hieraan verbonden zijn.

ESB-regeling

Ingrado verzamelt informatie bij haar leden en neemt deel aan overleggen met onder andere het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), de MBO Raad en ESB-instellingen om de ESB-regeling voor jongeren met een ernstig scholingsbeperking te verbeteren. Dit zorgt ervoor dat de regeling beter aansluit bij het wetsvoorstel 'van school naar duurzaam werk' en de verbeteringen rondom passend onderwijs in het mbo. Het doel is om een concreet aanbod van de ESB-instellingen te ontwikkelen voor de regionale partners die betrokken zijn bij de uitvoering van het regionale plan. Dit aanbod moet aansluiten bij de vragen en uitdagingen van deze partners in de regio en duidelijk maken of het met eigen middelen of met middelen uit de ESB-subsidie wordt gefinancierd.

Deelname overleggen

Ingrado neemt deel aan landelijke, (sub)regionale en regio-overstijgende overleggen ter ondersteuning van haar doelstellingen en in het belang van haar leden. Op landelijk niveau zijn dit onder andere:

- 'De verzuimtafel';
- BOL (beleidsoverleg leerplicht);
- Ketenoverleg verzuim DUO;
- Het impulsoverleg (ambtelijk en bestuurlijk overleg rondom passend en inclusief onderwijs);
- Overleg rondom wetsvoorstellen en aanpassingen aan beleidsregels zoals het wetsvoorstel 'Maatwerk', 'Afwijking onderwijstijd', etc.;
- Overleggen rondom de verbeteragenda passend onderwijs mbo;
- Diverse klankbordgroepen ten behoeve van onderzoek;
- Diverse werkgroepen die ontstaan uit het impulsoverleg, de verzuimtafel en de verbeteragenda passend onderwijs mbo;
- Deelname (en medeorganisatie) aan landelijke bijeenkomsten, congressen en kennissessies rondom passend en inclusief onderwijs.

Daarnaast neemt Ingrado op verzoek van haar leden op lokaal en regionaal niveau deel aan bijeenkomsten, kennissessies, regionale conferenties en overleggen rondom deze thema's.

Route naar inclusief onderwijs (po-vo)

Ingrado draagt bij aan de ontwikkeling van de route naar inclusief onderwijs en deelt deze informatie met haar leden. Hiervoor neemt Ingrado deel aan het impulsoverleg, zowel op ambtelijk als bestuurlijk niveau, en aan diverse relevante werkgroepen. De route naar inclusief onderwijs en de verbetering van passend onderwijs zijn in sommige overleggen nauw met elkaar verweven. In dit kader wil Ingrado de thema's 'schoolaanwezigheid', de nieuwe rol van de leerplichtambtenaar en 'van leerplicht naar leerrecht' integreren.

Project 1.4 Nieuwkomers

Speerpunt 1

Eindresultaat 2030

Er is een helder beleid voor het recht op onderwijs en ontwikkeling van nieuwkomers, waarbij de rol van leerplicht en Doorstroompunt voor deze doelgroep duidelijk is. Er zijn goede afspraken gemaakt met lokale, regionale en landelijke samenwerkingspartners om de doorstroom van nieuwkomers in het onderwijs en naar de arbeidsmarkt te waarborgen.

Doel 2026

Leden zijn zich bewust dat de doelgroep nieuwkomers een andere interventie en begeleiding vraagt van leerplicht en Doorstroompunt en weten hoe hier handen en voeten aan te geven, waaronder het maken van goede afspraken met samenwerkingspartners om de doorstroom van nieuwkomers in het onderwijs en naar de arbeidsmarkt te borgen.



Activiteiten jaarplan 2026

KNO – Kerngroep nieuwkomersonderwijs.

Ingrado neemt om de week deel aan de Kerngroep Nieuwkomersonderwijs, samen met samenwerkingspartners zoals Lowan po, Lowan vo, OCW, de PO-Raad, de VO-Raad, de MBO-Raad en de VNG. Een aantal keren per jaar worden er fysieke bijeenkomsten georganiseerd. Tijdens deze overleggen worden ontwikkelingen op het gebied van beleid, kamerbrieven en wetsvoorstellen besproken. Daarnaast wordt informatie uitgewisseld en samengewerkt om vraagstukken rondom nieuwkomers en onderwijs aan te pakken. Ingrado ondersteunt regio's door goede voorbeelden van samenwerkingen tussen het vo-onderwijs aan nieuwkomers en het mbo met de leden te delen.

Landelijke ontwikkeling AMV'ers

In 2026 draagt Ingrado actief bij aan de landelijke ontwikkelingen in wet- en regelgeving rondom alleenstaande minderjarige vreemdelingen (AMV'ers). We brengen signalen en ervaringen uit het werkveld onder de aandacht van landelijke partijen (zie boven) om zo bij te dragen aan beleid dat aansluit bij de praktijk. Door onze expertise en netwerken te benutten, streven we ernaar de positie van AMV'ers binnen onderwijs, begeleiding en zorg te versterken. Ingrado volgt de ontwikkeling rondom wetgeving op het thema van AMV'ers en draagt daar waar mogelijk hieraan bij door middel van het delen van informatie aan haar leden en ketenpartners.

Samenwerking partners regionale plan

Ingrado en haar leden zoeken de samenwerking met de partners uit het regionale plan, mbo en arbeid, om gezamenlijk knelpunten op gebied van nieuwkomers in beeld te brengen, te bespreken en aan te pakken.

Dit zijn onder andere:

- De toegang tot het onderwijs en, bij geen capaciteit of geschiktheid, alternatieve programma's - ook voor bijvoorbeeld jongeren met een grote achterstand of trauma's;
- Mogelijkheden om schoolaanwezigheid te stimuleren en om te gaan met jongeren die vaak langere tijd afwezig zijn door bijvoorbeeld bezoek thuisland;
- Positie leerplicht en Doorstroompunten t.o.v. gemeenten die geen onderwijs bieden aan minderjarige asielzoekers.

Informatievoorziening over nieuwkomers

Ingrado voorziet haar leden van actuele informatie en waardevolle input voor beleid en implementatie, gebaseerd op praktijkervaringen en signalen die verzameld worden via landelijke werkgroepen. Daarnaast delen we succesverhalen en succesfactoren, zodat onze leden beter in staat zijn om de doelgroep nieuwkomers te begeleiden en interventies af te stemmen op hun specifieke behoeften. De informatievoorziening vindt plaats via interviews met ISK voor Ingrado magazine, de veelgestelde vragen en de kennisbank op de website van Ingrado en de community.

Tijdens de AV en werkconferentie wordt specifiek aandacht besteed aan nieuwkomers en onderwijs, gericht op onze leden. Tevens wordt in zowel het doorstroomcoördinatoren- als het doorstroomcoach-panel het thema nieuwkomers uitgebreid besproken vanuit casuïstiek uit de praktijk.

Visie op nieuwkomers en de rol van leerplicht en Doorstroompunten

Ingrado ontwikkelt in samenwerking met OCW en in samenspraak met haar leden en samenwerkingspartners een visie op toekomstbestendig nieuwkomersonderwijs waarin de rol en positie van leerplicht en Doorstroompunten worden uitgelicht.

Programma	Totale kosten incl overhead	Waarvan inhuur en materiaal	Uren project-leiders	Uren project-medewerkers	Uren totaal
Programmaliijn 1	€ 440.032	€ 120.000	2.746	400	3.146

P Programmalijn 2 Vind je plek

Project 2.1 Sterke Doorstroompunten, sterke regio's

Speerpunt 1

Eindresultaat 2030

Doorstroompunten zijn in staat om jongeren van 18 tot 27 jaar te begeleiden bij een goede overstap van school naar vervolgonderwijs, werk of betekenisvolle dagbesteding.

Doel 2026

De Doorstroompunten worden geïnspireerd en gefaciliteerd door Ingrado, met het oog op de uitbreiding van de doelgroep tot 27 jaar en de implementatie van de nieuwe vsv-regeling. Hierbij streven we ernaar om de strategische positie van de Doorstroompunten binnen het regionale krachtenveld te verbeteren.



Activiteiten jaarplan 2026

Verbinding met de achterban

Ingrado onderhoudt regelmatig contact met haar achterban om goed aangesloten te blijven bij wat er leeft in het veld. We bezoeken Doorstroompunt-regio's, nemen deel aan overleggen, organiseren of sluiten aan bij bijeenkomsten, faciliteren een digitale community en beantwoorden vragen van leden. Ingrado treedt proactief op naar doorstroomcoördinatoren om hen te ondersteunen in het vergroten van kennis en netwerk. Daarnaast zorgen we voor verbinding met coördinatoren in vergelijkbare Doorstroompunt-regio's of met vergelijkbare vraagstukken. Dit doen wij door doorstroomcoördinatoren te bezoeken en te voorzien van relevante informatie. Dit zorgt voor een wederkerige informatiestroom: we halen signalen op uit de praktijk en brengen tegelijkertijd kennis en ondersteuning terug het veld in.

Professionalisering doorstroomcoaches en -coördinatoren

Via de Ingrado Academie voorzien we doorstroomcoaches en -coördinatoren van de benodigde kennis en vaardigheden om hun (nieuwe) rol en taken voortkomend uit de nieuwe wet effectief uit te voeren. Op basis van signalen en verzoeken uit het veld ontwikkelen we verdiepende trainingen en modules die aansluiten bij de actuele behoeften in relatie tot de nieuwe wet en de nieuwe vsv-regeling. We faciliteren het van- en met elkaar leren.

Servicedocument gegevensdeling

Ingrado evalueert het gebruik van het servicedocument gegevensdeling in de praktijk. We onderzoeken of het document aansluit bij de behoeften van de Doorstroompunten en identificeren eventuele knelpunten of onduidelijkheden. Deze knelpunten worden geagendeerd bij de verantwoordelijke instanties. Waar nodig en mogelijk, passen wij het document aan om beter te voldoen aan de behoeften van de Doorstroompunten.

Ontwikkeling data

We werken samen met OCW aan de evaluatie van de gegevens vanuit de effectrapportage en het gebruik van de beschikbare data en dashboards.

Deelname overleggen

We nemen deel aan landelijke, (sub)regionale en regio-overstijgende overleggen ter ondersteuning van het doel van dit jaarplan en in het belang van onze leden. Ingrado sluit onder andere aan bij de werkgroep van school naar duurzaam werk en het ketenoverleg verzuim van DUO.

Beleid, wet- en regelgeving

Ingrado reageert op Kamerbrieven en internetconsultaties die raken aan het recht op onderwijs en ontwikkeling van jongeren. Te denken hierbij valt aan de Kamerbrief vsv, verzuim en passend onderwijs (mbo). We zijn alert op conflicterende beleid- en regelgeving en op interpretaties op huidig beleid- en regelgeving. Hierbij werken wij nauw samen met OCW.

Project 2.2 Samenwerking van onderwijs naar arbeidsmarkt

Speerpunt 1

Eindresultaat 2030

Doorstroompunten werken succesvol samen in de regio aan de hand van een regionaal plan.

Doel 2026

In 2026 zoeken wij actief de samenwerking met landelijke organisaties die betrokken zijn bij de uitvoering van de nieuwe wet en het regionale programma. Het doel hierbij is regio's te ondersteunen, te informeren en te begeleiden bij de uitvoering van de Wet van school naar duurzaam werk en de Regeling regionaal programma.

Activiteiten jaarplan 2026

Samenwerken bij de uitvoering van de Wet van school naar duurzaam werk

Samen met andere landelijke partijen werken we onder andere aan:

- Het ophalen en delen van praktijkervaringen via regiobezoeken, interviews en netwerksessies. Hierbij werken we samen met ketenpartners zoals de MBO Raad, de Sectorraden Pro en GO, Divosa en het Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt;
- Organiseren van thematische bijeenkomsten en lerende netwerken in de regio's, gericht op de opdracht uit de nieuwe wet van school naar duurzaam werk en de uitvoering van de 'Regeling regionaal programma'. Deze bijeenkomsten, gericht op de samenwerking in de regio, bieden gelegenheid om in de regio van elkaar te leren en gezamenlijke uitdagingen vanuit de praktijk aan te pakken. Dit i.s.m. de MBO Raad, Divosa en het Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt en de onderwijskoepels;
- Bij de uitvoering van de 'Wet van school naar duurzaam werk' alsmede de 'Regeling regionaal programma' en 'Doorstroompunt' hebben de contactgemeente, centrumgemeente en contactschool een trekkende en sturende taak. Ingrado monitort de ontwikkeling van deze samenwerking in de regio's en faciliteert de uitvoering en versterking van de procesrol van de contactgemeente.
- We signaleren knelpunten bij de aansluiting tussen het vsv-programma en de bredere doelstellingen van duurzame arbeidsmarktkansen voor jongeren. Deze signalen benutten we om gericht te kunnen adviseren over verbetering van uitvoering en samenwerking. Dit i.s.m. Divosa en het Landelijk Ondersteuningsteam Regionale Arbeidsmarkt;
- Uitvoering geven aan de motie Ceder (CU) en Krul (CDA) waarin de regering verzoekt om in overleg met scholen en gemeenten een handreiking op te stellen voor begeleidingsprogramma's van jongeren met een vervangende leerplicht, aansluitend bij de doelen van de Wet van school naar duurzaam werk. Dit i.s.m. met landelijke partners.
- Bijdragen aan de uitvoering van de Motie Ceder (CU) en Oostenbrink (BBB), waarin de regering verzoekt in samenspraak met deelnemende partijen de samenwerking bij de uitvoering van de Wet van school naar duurzaam werk jaarlijks te evalueren. Dit i.s.m. landelijke partijen.
- Het faciliteren en monitoren van het maken van afspraken over hoe samengewerkt kan worden met de domeinen zorg, inkomen en veiligheid bij ondersteuning voor jongeren die kampen met psychische, fysieke, financiële, criminele of andere problemen om schooluitval en werkloosheid te voorkomen. Dit i.s.m. VNG, Divosa en andere relevante partijen;
- Het faciliteren en monitoren van het maken van afspraken over de inzet van praktijkgerichte bijscholing. Dit i.s.m. het Landelijk Ondersteuningsteam en Divosa.

In de afgelopen jaren heeft Ingrado met sommige landelijke partijen een stevige basis voor samenwerking gelegd. Met andere partijen is de relatie nog pril of ontbreekt deze geheel. In 2026 richten wij ons op het versterken en waar nodig initiëren van deze samenwerkingen, om gezamenlijk bij te dragen aan een betere uitvoering en ondersteuning in het veld.

Programma	Totale kosten incl overhead	Waarvan inhuur en materiaal	Uren project-leiders	Uren project-medewerkers	Uren totaal
Programmaliijn 2	€ 330.203	€ 77.500	2.000	400	2.400

P Programmalijn 3

Versterkt en zichtbaar vakmanschap

Project 3.1 Moreel Kompas

Speerpunt 2

Eindresultaat 2030

Onderbouwd handelen, rekening houdend met de ethische kant in casuïstiek, is geïmplementeerd in het werk van de leden. Ingrado heeft de wens van leden verkend met betrekking tot de doorontwikkeling van het Moreel Kompas naar een Beroepscode.

Doel 2026

In 2026 is het Moreel Kompas binnen het werkveld van leerplichtambtenaren en doorstroomcoaches bekend als een richtinggevend instrument bij spanningsvelden en morele dilemma's. Een groeiende groep professionals past het kompas toe in de praktijk ter ondersteuning van het maken van onderbouwde afweging, vooral in situaties waarin wet- en regelgeving onvoldoende houvast biedt. Het gebruik van het Moreel Kompas draagt bij aan het ontwikkelen van gedeelde normen en waarden binnen het vakgebied.

Activiteiten jaarplan 2026

Verkenning beroepscode

Ingrado verkent de behoefte aan een beroepscode bij leden. Het huidige Moreel Kompas kan een opmaat zijn naar een beroepscode. In een beroepscode beschrijft de beroepsgroep de waarden, beginselen en normen die het handelen van de professional inspireren en richting geven. Een beroepscode maakt dat belanghebbenden weten waar ze aan toe zijn. Daarnaast biedt een beroepscode via intern klachtrecht of tuchtrecht een basis om klachten bij het handelen van de professional te toetsen.

Moreel Kompas betrekken bij reactie op ledenvragen

Ingrado betreft het denken en handelen vanuit het Moreel Kompas actief bij het beantwoorden van ledenvragen en door het te benoemen in contacten en uitingen naar leden.

Delen en ondersteunen

Ingrado deelt kennis over het Moreel Kompas via de nieuwsbrief, de kennisbank, het aanbod voor de rayondagen en online community en biedt vanuit de Academie in company ondersteuning aan bij het implementeren van het Moreel Kompas.

Introductie vanuit ledenbinding

Ingrado introduceert het Moreel Kompas vanuit het project ledenbinding.

In het kader van het project ledenbinding worden nieuwe en minder actieve leden betrokken bij Ingrado. Bij deze activiteiten wordt waar mogelijk aandacht gevraagd voor alle activiteiten rondom het Moreel Kompas.

Training Moreel Kompas

Ingrado biedt, naast de in company workshops, twee keer per jaar een workshop Moreel Kompas aan vanuit de Ingrado Academie met open inschrijving voor leden.

Project 3.2 Academie

Speerpunt 2

Eindresultaat 2030

Ingrado is hét kenniscentrum waar (beginnende) leerplichtambtenaren, doorstroomcoaches, doorstroomcoördinatoren, ondersteuners leerplicht en Doorstroompunt, beleidsmedewerkers en andere leden werken aan hun beroepsvorming, en waar ze geaccrediteerde bij- en nascholing kunnen volgen.

Doel 2026

Ingrado biedt leden bij- en nascholing waarmee zij werken aan hun beroepsvorming, professionalisering en positionering. Ingrado breidt het trainingsaanbod waar nodig verder uit. Ingrado luistert hierbij naar de behoefte van de leden en biedt dus maatwerk. Het aanbod in de Ingrado Academie is waar mogelijk geaccrediteerd. Ingrado ondersteunt de aanbieders van de trainingen bij het laten accrediteren van de training door het Kwaliteitsregister Sociaal Domein (KRSD).

Activiteiten jaarplan 2026

Bekend maken Academie

Ingrado draagt uit dat Vakmanschap nu is ondergebracht in de Ingrado Academie en maakt de (nieuwe) leden en hun collega's bekend met de Ingrado Academie en de visie van de Ingrado Academie. Met de komst van de Ingrado Academie biedt Ingrado meer zichtbaarheid aan de diverse mogelijkheden voor professionalisering van de leden. De eindtermen voor de trainingen zijn vastgesteld en gepubliceerd, zodat duidelijk is welke kennis, inzicht en vaardigheden de professional beheerst na het volgen van een bepaalde training.

Agenda Academie

De Ingrado Academie en het aanbod aan trainingen vanuit de Academie zijn te vinden op de website van Ingrado. Het aanbod sluit aan bij de behoeften van de leden en de actualiteiten, zoals de training 'Jij en de jongere samen vooruit' gericht de doorstroomcoaches en hun nieuwe taken met de komst van de nieuwe wet 'Van school naar duurzaam werk'. Ingrado ondersteunt vanuit de Academie bijvoorbeeld ook bij de implementatie van methodisch werken (MAS en routekaart Doorstroompunt) en het werken met het Moreel Kompas.

Inventarisatie behoeften

Ingrado inventariseert de behoefte van de leden t.a.v. het aanbod in de Academie en sluit het aanbod hierop aan. Dit doen we door:

- input op te halen in de kwaliteitscommissie Vakmanschap;
- input op te halen bij de leden van Ingrado;
- de ledenvragen te analyseren.

Vanuit het project 26.2.1 Sterke Doorstroompunten, Sterke Regio's wordt in 2026 onderzocht hoe nieuwe doorstroomcoördinatoren optimaal ondersteund kunnen worden tijdens hun inwerkperiode. Tevens wordt bekeken of er een module ontwikkeld moet worden over samenwerking binnen het regionale plan. Deze module wordt, indien ontwikkeld, aangeboden vanuit de Ingrado Academie.

Professionaliseringsaanbod

Ingrado Academie verzorgt een professionaliseringsaanbod waarmee leden hun kennis en vaardigheden kunnen ontwikkelen en onderhouden. Met de Ingrado Academie investeren we doelgericht in de ontwikkeling en positionering van onze leden. In het komend jaar breiden we het trainingsaanbod verder uit, versterken we de aansluiting op strategische doelen en stimuleren we een leercultuur waarin continue verbeteren en versterken centraal staat. Onze ambitie is een toekomstgerichte, wendbare professionals die leert, innoveert en groeit.

Alle trainingen op één plek

Alle trainingen die Ingrado verzorgt vanuit de diverse projecten worden vanuit de Ingrado Academie aangeboden aan de leden.

Activiteiten jaarplan 2026

Accreditatie trainingsaanbod

Het aanbod van trainingen van Ingrado in de Ingrado Academie wordt waar mogelijk geaccrediteerd en opgenomen in het KRSD om de kwaliteit van haar opleidingsaanbod te waarborgen.

Boa examencommissie en -eindtermen

Ingrado blijft lid van de BOA examencommissie en denkt mee over de BOA-eindtermen en de vormgeving van de examens, en over de communicatie over de BOA examens.

Project 3.3 Methodisch werken

Speerpunt 2

Eindresultaat 2030

De Methodische Aanpak Schoolverzuim (MAS) en de Routekaart voor Doorstroompunt zijn doorontwikkeld vanuit de aanwezigheidsgedachte en geïmplementeerd in alle regio's.

Doel 2026

De Methodische Aanpak Schoolverzuim (MAS) wordt doorontwikkeld vanuit de aanwezigheidsgedachte. Ingrado biedt trainingen over methodisch werken aan vanuit de Ingrado Academie.

Activiteiten jaarplan 2026

Doorontwikkeling MAS

Ingrado gaat in gesprek met de landelijke werkgroep MAS (inclusief zorgpartners), leden en andere relevante samenwerkingspartners zoals onderwijs, over de doorontwikkeling van de Methodische Aanpak Schoolverzuim (MAS) vanuit de aanwezigheidsgedachte, met nadruk op preventie. Naar aanleiding van de terugtrekkende beweging van het OM verkent Ingrado samen met partners alternatieven voor de strafrechtelijke route binnen de MAS. Hierbij wordt gekeken naar de rol van de leerplichtambtenaar aan de Jeugdbeschermingstafel, de inzet van jeugdreclassering en mogelijkheden voor preventief werken. Deze alternatieve routes worden gezamenlijk verkend.

Actualisatie MAS

Ingrado evalueert jaarlijks samen met landelijke partners en de landelijke klankbordgroep de actualiteit van de tekst in de MAS. Waar nodig worden aanpassingen of verbeteringen doorgevoerd. Zo zijn in 2025 onder andere het nieuwe Besluit aanwijzing Halt-feiten 2024 en de gewijzigde criteria MAZL opgenomen in de MAS.

Inventarisatie behoefte aan training

Ingrado inventariseert de behoefte aan verdere trainingen op het gebied van methodisch werken, zoals kennis en vaardigheden omtrent methodisch werken of een training rapporteren (dossieropbouw).

Ambtsinstructie voor leerplicht en Doorstroompunt

Ingrado actualiseert waar nodig het format ambtsinstructie voor leerplicht en Doorstroompunt.

Project 3.4 Kennis

Speerpunt 2

Eindresultaat 2030

De leden van Ingrado en andere betrokkenen bij de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling van jongeren, hebben toegang tot kennis die Ingrado verzamelt. De leden van Ingrado delen deze kennis onderling.

Doel 2026

Ingrado ontwikkelt zich verder als kenniscentrum. Naast de Academie krijgt het kenniscentrum vorm via de Kennisbank op de Ingrado website en de beantwoording van ledenvragen. In de Kennisbank zijn dossiers te vinden over aanwezigheid, het recht op ontwikkeling, en de rol en taken van leerplichtambtenaren en Doorstroompunten. Hiermee voorziet Ingrado in de kennisbehoefte van zowel leden als niet-leden en draagt zij bij aan de beweging van verzuim naar aanwezigheid en het recht op onderwijs en ontwikkeling.

Activiteiten jaarplan 2026

Kennisbank

De kennisbank vormt een belangrijk onderdeel van de Ingrado website. In de kennisbank deelt Ingrado informatie met leden en niet-leden (bezoekers van de website) die daarmee in staat worden gesteld kennis te nemen van en vorm te geven aan het recht op onderwijs en ontwikkeling, de aanwezigheidsgedachte en de positie, de rol en taken van leerplicht en Doorstroompunt en andere partijen daarin. De kennisbank is opgebouwd aan de hand van dossiers waarin artikelen over wet- en regelgeving, landelijk beleid, praktijkvoorbeelden en de standpunten van Ingrado zijn opgenomen.

Vragen van leden

Ingrado beantwoordt (juridische) vragen van leden via de applicatie Vraag en Antwoord en versterkt op die manier de kennis en de positie van haar leden. Door bij de beantwoording gebruik te maken van het Moreel Kompas worden professionals ondersteund wanneer er sprake is van een ethisch dilemma.

Jurisprudentie

Ingrado houdt jurisprudentie rondom het recht op onderwijs en ontwikkeling bij en informeert haar leden daarover.

Programma	Totale kosten incl overhead	Waarvan inhuur en materiaal	Uren project-leiders	Uren project-medewerkers	Uren totaal
Programmaliijn 3	€ 527.903	€ 65.000	3.100	800	3.900

P Programmalijn 4

Zichtbaar en vindbaar

Project 4.1 Positionering en profilering leerplicht en Doorstroompunt

Speerpunt 2

Eindresultaat 2030

Samenwerkingspartners, ouders en jongeren zijn niet alleen bekend met leerplicht en Doorstroompunt, maar maken ook gebruik van hun kennis en expertise. Leerplicht en Doorstroompunt zijn herkenbaar als professionele beroepsgroepen die werken volgens een gedeelde professionele standaard. Deze standaard is onder andere beschreven in de Methodische aanpak Schoolverzuim (MAS) de routekaart voor Doorstroompunt, het Moreel Kompas en het MDMTSS-raamwerk.

De beroepsgroep is professioneel en onderhoudt haar kennis, wat onder meer blijkt uit het feit dat 40% van de leden van Ingrado geregistreerd staat in het Kwaliteitsregister Sociaal Domein (KRSD).

Doel 2026

Komen tot zichtbaarheid en positionering van de beroepsgroep leerplicht en Doorstroompunt binnen het sociaal domein.

Activiteiten jaarplan 2026

Ondersteuning lokale en regionale samenwerking en positionering leerplicht en Doorstroompunt met behulp van documentaires

Ingrado ondersteunt haar leden bij het gesprek over de samenwerking met elkaar en met samenwerkingspartners in onderwijs, zorg en arbeid in de regio door middel van het aanbieden van de documentaires 'De rol van de leerplichtambtenaar in het sociaal domein' en/of 'De rol van het Doorstroompunt in het sociaal domein' en/of 'Vsv'ers aan het werk' en de daarbij horende discussievragen. Om de kwaliteit van de ondersteuning bewaken, zijn de documentaires niet online te vinden. Ingrado verbindt de voorwaarde van het geven van achtergrondinformatie en/of het gesprek met ketenpartners aan het verstrekken van de verschillende documentaires. Deze voorwaarde is bedoeld om de kwaliteit en de bedoeling van deze middelen in stand te houden en om de jongeren uit de documentaires te beschermen.

Inventarisatie

Ingrado inventariseert in de regio's waar de documentaires vertoond zijn wat het vervolg is geweest en beraadt zich op basis van de uitkomsten op vervolgstappen.

Ingrado inventariseert bij ketenpartners en ouders welk beeld zij hebben van de kennis en expertise van de beroepsgroep.

Ontwikkeling tools

Ingrado ontwikkelt tools ten behoeve van de adviesrol van leerplicht en Doorstroompunten. De exacte thema's en onderwerpen van deze tools zijn afhankelijk van de vraag van de verschillende leerplichtorganisaties en Doorstroompunt-regio's. Die vraag wordt opgehaald in de diverse overleggen die Ingrado met haar leden heeft.

Activiteiten jaarplan 2026

Ambassadeurs KRSD

Ingrado zoekt onder haar leden ambassadeurs die het belang van registratie in het KRSD uitdragen, zodat de beroepsgroep leerplicht en Doorstroompunt verder professionaliseert.

Beleidsoverleg KRSD

Ingrado neemt deel aan het beleidsoverleg, ter voorbereiding op het overleg van het College van Belanghebbenden en de Commissie van Conformiteitsbepaling van het KRSD.

Project 4.2 Studenten maken kennis met onze beroepsgroep

Speerpunt 2

Eindresultaat 2030

Studenten op hogescholen zijn enthousiast voor en hebben kennis gemaakt met het beroep van leerplichtambtenaar en doorstroomcoach.

Doel 2026

Twee hogescholen overwegen om in hun opleidingen vakken over leerplichtambtenaar en doorstroomcoach aan te bieden. Daarnaast heeft minimaal één student een afstudeeropdracht voor Ingrado uitgevoerd.

Activiteiten jaarplan 2026

Aanbod hogescholen

In 2026 ontwikkelt Ingrado een lesprogramma over het werk van leerplichtambtenaren en doorstroomcoaches voor de opleidingen van de hogescholen waarmee in 2025 gesprekken zijn gevoerd. De nadruk ligt op het belang van aanwezigheid en het recht op onderwijs.

Afstudeeropdracht

Ingrado biedt studenten Sociaal Juridische Dienstverlening, Social Work en/of Recht de mogelijkheid om een afstudeeropdracht voor Ingrado uit te voeren.

Programma	Totale kosten incl overhead	Waarvan inhuur en materiaal	Uren project-leiders	Uren project-medewerkers	Uren totaal
Programmaliijn 4	€ 82.551	€ 7.500	500	100	600

P Programmalijn 5

Verbonden vereniging

Project 5.1 Ledenbinding

Speerpunt 3

Eindresultaat 2030

Leden zijn tevreden over en betrokken bij de activiteiten van Ingrado en voelen zich goed vertegenwoordigd op landelijk niveau.

Doel 2026

Ingrado is als vereniging actief voor haar leden, voor hun vak en voor hun belangen. Het doel is om leden in staat te stellen het recht op onderwijs en ontwikkeling

van alle jongeren te beschermen in hun dagelijkse praktijk door hen te voorzien van adequate en eenduidige informatie. In 2026 zijn de doelstellingen van dit project als volgt: het verhogen van de betrokkenheid van leden, het stimuleren van ambassadeurschap onder leden, het versterken van de community of organisatie door actieve deelname van en door leden te bevorderen, en het verzamelen van waardevolle feedback van leden.

Activiteiten jaarplan 2026

Actief betrekken van leden

Ingrado betreft nieuwe en minder zichtbare leden bij haar activiteiten en missie, zodat zij op de hoogte zijn en de tools en informatie kunnen gebruiken om het recht op onderwijs en ontwikkeling te beschermen. Hiervoor ontwikkelt Ingrado communicatiemiddelen en voert continu analyses uit, zoals enquêtes en mondelinge feedback. Daarnaast wordt de klantreis van leden verder uitgewerkt, met als doel het verbinden van alle leden aan Ingrado.

Contact beleidsmedewerkers en managers

- Ingrado maakt 1 keer per jaar een toer door de provincies. Managers, beleidsmedewerkers en kwaliteitsmedewerkers leerplicht en/of Doorstroompunt worden uitgenodigd om in gesprek te gaan met de bestuurder van Ingrado;
- Ingrado sluit aan bij het managersoverleg van leerplicht en Doorstroompunt;
- De online community van Ingrado voorziet in de behoefte als managers en beleidsmakers buiten de overleggen om in contact met elkaar willen komen om vragen te stellen of relevante informatie met elkaar te delen.

Rayoncontactpersonen (RCP's)

Ingrado organiseert de kick-off van het nieuwe jaar voor de rayoncontactpersonen, waardoor de RCP's worden gepositioneerd om de doelen en activiteiten uit de programmalijnen van dit jaar te delen met de leden in hun rayon. Daarnaast wordt een plan ontwikkeld om de RCP's beter te positioneren in hun ambassadeursrol.

Rayondagen

Ingrado faciliteert 1 x per twee jaar een rayondag in elk rayon. Op deze dagen kunnen de leden uit dat rayon binnen die regio de verbinding zoeken met elkaar, netwerken en ervaringen uitwisselen en zich verder professionaliseren, onder begeleiding van Ingrado en de RCP's. Daarnaast inventariseert Ingrado in 2026 of er nog behoefte is aan fysieke rayondagen om andere leden te ontmoeten binnen het rayon.

Algemene Ledenvergadering (AV) en werkconferentie

Ingrado organiseert in april een AV en werkconferentie voor haar leden. En in september een AV en werkconferentie voor haar leden én stakeholders op het thema 'aanwezigheid' waarin we een specifiek programma aanbieden om professionals te positioneren in het aanwezigheidsdenken.

Project 5.2 Community

Speerpunt 3

Eindresultaat 2030

Ingrado faciliteert een (online) community waar leden en professionals die zich bezighouden met de bescherming van het recht op onderwijs en ontwikkeling, elkaar kunnen vinden, ontmoeten en samen ervaringen kunnen uitwisselen en kennis kunnen opbouwen.

Doel 2026

In 2026 streeft Ingrado ernaar om een actieve en betrokken community te creëren waarin leden uit het hele land met elkaar in contact kunnen komen,

ervaringen kunnen delen en vragen aan elkaar kunnen stellen. Het doel is om interactie, ondersteuning, verbinding en samenwerking te bevorderen, waarbij minimaal 15% van de leden actief deelneemt. Door gerichte moderatie wordt een veilige, respectvolle en productieve omgeving gewaarborgd, zodat leden van elkaar kunnen leren aan de hand van praktijkvoorbeelden.



Activiteiten jaarplan 2026

Faciliteren, modereren en doorontwikkelen

Ingrado faciliteert een online community voor haar leden en modereert hier actief op. Op basis van de gebruikersbehoeften van de leden wordt dit platform doorontwikkeld.

Ambassadeurs online community

Ingrado boeit en bindt haar ambassadeurs zodat zij actief de online community onder de aandacht brengen in het werkveld. De ambassadeurs zijn leden die actief hebben meegedacht om de online community te ontwikkelen. De implementatie gebeurt volgens een vooraf vastgestelde veranderstrategie en een bijbehorend communicatieplan.

Communicatiemiddelen

Ingrado versterkt de verbinding met de leden en professionals met behulp van sociale media, de website, de Ingrado nieuwsbrief en het Ingrado Magazine. Deze middelen zullen vooral worden ingezet om leden én niet-leden te informeren.

In de praktijk betekent dit:

- Nieuwsbrief (1 x 3 weken)
- Ingrado Magazine* (1x per jaar)
- Website (doorlopend)
- Socials (doorlopend)

* Ingrado magazine wordt gecombineerd met een aanvullend gedeelte specifiek over het thema 'aanwezigheid' zodat het magazine ook actief kan worden gedeeld met niet-leden.

Strategisch communicatieplan per project

Ingrado stelt, in samenwerking met projectleiders, strategische communicatieplannen op per project. Deze plannen beschrijven de visie (waarom, hoe en aan wie) waarmee Ingrado communiceert met haar leden en niet-leden over de verschillende thema's. De plannen dienen als leidraad voor alle communicatie-inspanningen. Dit stelt Ingrado in staat om de boodschap consistent en eenduidig over te brengen.

De middelenmix verwijst naar de combinatie van communicatiemiddelen en -kanalen die worden ingezet om de doelgroepen effectief te bereiken. Hierbij wordt gekeken naar de aard van de boodschap, de voorkeuren van de doelgroep en de beschikbare middelen binnen de organisatie.

Evaluatie is een essentieel onderdeel van strategische communicatie. Door regelmatig te toetsen of de communicatie effectief is, kan Ingrado blijven aansluiten bij de behoeften en verwachtingen van haar leden.

Programma	Totale kosten incl overhead	Waarvan inhuur en materiaal	Uren project- leiders	Uren project- medewerkers	Uren totaal
Programmalijn 5	€ 394.523	€ 240.000	1.800	1.449	3.249

Bedrijfsvoering Gezonde vereniging



De afdeling Bedrijfsvoering van Ingrado speelt een cruciale rol in het ondersteunen van programma's, projecten en personeel. Deze afdeling is verantwoordelijk voor officemanagement, bestuurlijke ondersteuning, HRM, Finance en de planning & control. Daarnaast verzorgt Bedrijfsvoering managementrapportages, subsidieaanvragen en -verantwoording. Het ontwikkelen van het jaarplan en het opstellen van het jaarverslag behoren ook tot de taken van deze afdelingmedewerkers en worden de vergaderingen van de Raad van Toezicht en de bijbehorende commissies gefaciliteerd.

Project 6.1 Bedrijfsvoering ontwikkeling

Alle speerpunten

Doel 2026

Ingrado streeft ernaar om zo efficiënt en effectief mogelijk te werken. Jaarlijks investeren wij een klein deel van ons activiteitenbudget om de genoemde doelen te bereiken. Ons doel is om de efficiëntie en effectiviteit te verhogen, de ontwikkeling van onze medewerkers te stimuleren en samenwerking te bevorderen.

Activiteiten jaarplan 2026

Professioneel gebruik AI

Na de implementatie van co-pilot in 2025, traint Ingrado haar medewerkers verder in het gebruik van AI zodat werkzaamheden efficiënter kunnen worden uitgevoerd.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek

De opbrengsten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek worden geanalyseerd en, afhankelijk van de uitkomsten, wordt er eventueel een verbetertraject ingezet.

Teambinding en -ontwikkeling

Ingrado organiseert één keer per jaar een team tweedaagse en één keer per jaar een heidag. Tijdens deze dagen staan ontwikkeling, verdieping en samenwerking van het team centraal.

Ledenadministratie up-to-date

Ingrado controleert haar ledenadministratie om na te gaan of leden nog steeds werkzaam zijn bij de verschillende gemeenten en in dezelfde functie. Hierbij onderzoekt Ingrado hoe zij op een efficiënte manier de nieuwe website met de Mijn Ingrado-omgeving kan inzetten om de ledenadministratie up-to-date te houden.

Obeya-dashboard

Het Obeya-dashboard wordt verder doorontwikkeld. Dit dashboard biedt een overzicht van onder andere de actuele leerplicht- en vsv-cijfers, de financiële stand van zaken, de voortgang van projecten, de analyse van onze communicatiemiddelen en de werkdruk van de medewerkers.

Programma	Totale kosten overhead	Waarvan inhuur en materiaal	Uren bedrijfsvoering	Uren bestuurder	Uren totaal
Bedrijfsvoering	€ 734.099	€ 15.000	3.730	1.247	4.977



Begroting Jaarplan 2026

Ingrado heeft haar voorgenomen activiteiten voor 2026 uitgewerkt in onderstaande begroting. De begroting die de activiteiten ondersteunt, is opgebouwd uit baten en lasten. De baten bestaan uit contributie, subsidie en overige inkomsten. De lasten zijn onderverdeeld in kosten voor personeel, afschrijvingen, huisvesting, organisatie en activiteiten.

Voor elk programma is vastgesteld hoeveel uren inzet van de Ingrado-medewerkers nodig is, evenals de benodigde externe inzet of materialen. De activiteiten zijn geclusterd in vijf programma's en worden ondersteund en gemonitord door de bedrijfsvoering.

De uurtarieven van de medewerkers van Ingrado zijn berekend voor de inzet bij kostendekkende activiteiten. Ook is er een overzicht toegevoegd van in hoeverre programma's gericht zijn op activiteiten voor leden die kunnen vallen onder Po, Vo of Mbo.

Ingrado begroting 2026		Ingrado begroting 2025		Ingrado realisatie 2024	
Baten		Baten		Baten	
Subsidie	€ 2.061.308	Subsidie	€ 2.061.308	Subsidie	€ 2.194.176
Contributie	€ 403.913	Contributie	€ 368.446	Contributie	€ 368.542
Diverse baten	€ 44.089	Diverse baten	€ 30.000	Diverse baten	€ 58.561
	€ 2.509.310		€ 2.477.754		€ 2.621.279
Lasten		Lasten		Lasten	
Personeelslasten	€ 1.719.046	Personeelslasten	€ 1.702.713	Personeelslasten	€ 1.363.443
Afschrijvingen	€ 17.000	Afschrijvingen	€ 15.151	Afschrijvingen	€ 17.034
Huisvestingslasten	€ 79.560	Huisvestingslasten	€ 79.560	Huisvestingslasten	€ 71.100
Organisatielasten	€ 175.204	Organisatielasten	€ 167.500	Organisatielasten	€ 176.573
Activiteitenlasten	€ 525.000	Activiteitenlasten	€ 552.830	Activiteitenlasten	€ 1.074.706
	€ 2.515.810		€ 2.517.754		€ 2.723.856
Totaal en inzet egalisatiereserve		Totaal en inzet egalisatiereserve		Totaal en inzet egalisatiereserve	
Financiële baten en lasten	€ -6.500	Financiële baten en lasten	€ -	Financiële baten en lasten	€ -7.467
Totaal	€ 0	Totaal	€ -40.000	Totaal	€ -95.110
Egalisatiereserve	€ 15.237	Egalisatiereserve	€ 15.237	Egalisatiereserve	€ 55.237

Ingrado verwacht in 2026 eenzelfde bedrag aan subsidie van OCW te ontvangen als in 2025. Ondanks de stijging van de salarissen in de cao-gemeenten en de inflatie, wordt er geen indexatie verwacht. Hierdoor neemt de financiële ruimte van Ingrado af, terwijl de kosten blijven stijgen.

In de jaren 2023, 2024 en 2025 heeft Ingrado gebruikgemaakt van de egalisatiereserve, die was opgebouwd door het niet kunnen uitvoeren van activiteiten tijdens de coronapandemie. In 2026 is de egalisatiereserve teruggebracht naar een gezond niveau en stelt Ingrado een sluitende begroting op door haar baten te verhogen. Door het aanbieden van extra (kostendekkende) activiteiten aan haar leden kan Ingrado meer inkomsten genereren en waardoor zij aan de vraag van haar leden kan voldoen.

Toelichting baten

Subsidie

OCW heeft aangegeven dat de subsidie voor 2026 gelijk blijft aan die van 2025, zonder indexatie.

Contributie

Ingrado past een indexatie van 4,52% toe op de lidmaatschapscontributies volgens Indices CBP.

Baten

Ingrado streeft ernaar de eigen inkomsten te verhogen om de stijgende personeelskosten en de effecten van de algehele inflatie te kunnen opvangen. De verwachte baten omvatten inkomsten uit advertenties in het Ingrado Magazine, stand verhuur tijdens de AV/ werkcongressen en vergoedingen voor het geven van voorlichtingen, trainingen en opleidingen.

Toelichting lasten

Personeelslasten

De personeelslasten stijgen in de periode 2025-2027 opnieuw als gevolg van de nieuwe cao-gemeenten, wat voor Ingrado een verhoging van de personeelskosten in 2026 betekent. De nieuwe cao-gemeenten is vastgesteld, waarbij de loonkosten in 2025 in totaal met 3,85% stijgen. In 2026 stijgen de loonkosten per 1 januari eenmalig met €35 in alle salarisschalen, gevolgd door een verdere stijging van 1,25% per 1 juli 2026.

Afschrijvingen

Bij de afschrijvingen zien we een lichte stijging in 2025, voornamelijk door investering in hardware.

Huisvestingslasten

Ingrado heeft vanaf januari 2025 een nieuwe huurovereenkomst voor een periode van vier jaar. Jaarlijks worden de servicekosten geïndexeerd.

Organisatielasten

De organisatielasten zijn hoger begroot door algehele inflatie.

Activiteitenlasten

Ingrado bezuinigt op activiteitenlasten door meer producten en bijeenkomsten digitaal vorm te geven en door vaker gebruik te maken van niet-commerciële locaties.

Saldo baten en lasten

Ingrado streeft, conform artikel 3.5 lid 3 van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS, naar een sluitende begroting. Om aan de vraag van de leden te voldoen, is Ingrado voornemens haar baten te verhogen door de uitbreiding van haar aanbod van kostendekkende activiteiten.

Uren, inhuur en materiaal per programma

In de volgende tabellen worden de financiële middelen toebedeeld aan de projecten. Dit omvat zowel de kosten voor de inzet van medewerkers en het aantal uren, als de kosten voor de huur van locaties, de inzet van derden en het gebruik of de ontwikkeling van materialen.

Programma	Inhuur en materiaal	Projectleiders	Projectmedewerkers	Bedrijfsvoering	Intern totaal
Programma 1 Versterk de basis	€ 120.000	2.746	400	-	3.146
Programma 2 Vind je plek	€ 77.500	2.000	400	-	2.400
Programma 3 Sterk vakmanschap	€ 65.000	3.100	800	-	3.900
Programma 4 Zichtbaar en vindbaar	€ 7.500	500	100	-	600
Programma 5 Verbonden vereniging	€ 240.000	1.800	1.449	-	3.249
Bedrijfsvoering Gezonde vereniging	€ 15.000	-	-	4.977	4.977
Totaal	€ 525.000	10.146	3.149	4.977	18.272

Programma	Uren intern	financiële baten en lasten	Waarvan inhuur en materiaal	Overhead obv uren PL	Overhead obv uren PM	Overhead bedrijfsvoering	Totale kosten incl overhead
Programma 1 Versterk de basis	3.146	€ 1.170	€ 120.000	€ 404.278	€ 35.754	€ -	€ 441.202
Programma 2 Vind je plek	2.400	€ 845	€ 77.500	€ 294.449	€ 35.754	€ -	€ 331.048
Programma 3 Sterk vakmanschap	3.900	€ 1.365	€ 65.000	€ 456.395	€ 71.508	€ -	€ 529.268
Programma 4 Zichtbaar en vindbaar	600	€ 195	€ 7.500	€ 73.612	€ 8.939	€ -	€ 82.746
Programma 5 Verbonden vereniging	3.249	€ 1.040	€ 240.000	€ 265.004	€ 129.519	€ -	€ 395.563
Bedrijfsvoering Gezonde vereniging	4.977	€ 1.885	€ 15.000	€ -	€ -	€ 734.099	€ 735.984
Totaal	18.272	€ 6.500	€ 525.000	€ 1.493.738	€ 281.473	€ 734.099	€ 2.515.810

Uren, inhuur en materiaal per programma

De uurtarieven van de medewerkers van Ingrado worden gebruikt voor de berekening van de prijzen van de kostendeckende activiteiten. Hierbij wordt een uitsplitsing gemaakt per functie, zowel inclusief als exclusief overheadkosten.

Uurtarief	Bestuurder	PL	PM	BV man	BV mw
Incl huisvesting, afschrijving, organisatielasten	€ 208	€ 147	€ 89	€ 202	€ 88
Excl huisvesting, afschrijving, organisatielasten	€ 142	€ 101	€ 61	€ 138	€ 60

Inzet op doelgroep jongeren funderend onderwijs en beroepsonderwijs

Ingrado zet zich in voor het recht op onderwijs en ontwikkeling van alle jongeren. Sommige activiteiten van Ingrado zijn gericht op het primair en voortgezet onderwijs (18-) en andere op het middelbaar beroepsonderwijs (18+). Hierbij een grove verdeling van de inzet over het funderend onderwijs en het mbo.

Programma	Subsidie	MBO	VO	PO
Programma 1 Versterk de basis	€ 361.470	€ 90.368	€ 130.719	€ 130.719
Programma 2 Vind je plek	€ 271.249	€ 271.249	€ -	€ -
Programma 3 Sterk vakmanschap	€ 433.654	€ 216.827	€ 108.413	€ 108.413
Programma 4 Zichtbaar en vindbaar	€ 67.812	€ 33.906	€ 16.953	€ 16.953
Programma 5 Verbonden vereniging	€ 324.086	€ 162.043	€ 81.022	€ 81.022
Bedrijfsvoering Gezonde vereniging	€ 603.036	€ 301.518	€ 150.759	€ 150.759
Totaal	€ 2.061.308	€ 1.075.911	€ 487.866	€ 487.866

Deze publicatie werd mede mogelijk gemaakt door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.



**Iedere jongere heeft
recht op onderwijs
en ontwikkeling.**

Daar maken wij werk van!



Ingrado