

Meldpunt Stagediscriminatie

Studenten die stagediscriminatie ervaren voelen zich eenzaam en minder veilig. Ze zijn gemiddeld minder positief over hun kansen op de arbeidsmarkt en ook hun zelfvertrouwen kan een deuk krijgen. Sommige studenten lopen studievertraging op of stoppen zelfs helemaal met hun studie.

Tekst Yolanthé van der Ree **Illustratie** Deltion College

Het uitbannen van stagediscriminatie is daarom een van de vier doelstellingen in het landelijke Stagepact mbo 2023-2027. In Zwolle sloegen de vier mbo-scholen (Landstede groep, Cibap, Zone en Deltion) de handen ineen en zochten de samenwerking met de gemeente en Vizier, de anti-discriminatievoorziening voor Overijssel en Midden- en Zuid-Gelderland. Inmiddels is het Meldpunt Stagediscriminatie

een feit. Sanne Benit, strategisch adviseur onderwijs en kwaliteit binnen Deltion College en Wendy van Essen-Blaakmeer, adviseur bij Vizier, vertellen over de weg ernaartoe.

Heftig probleem

In het Stagepact staat dat “mbo-scholen gemeenten en anti-discriminatievoorzieningen betrekken bij de planvorming

voor de aanpak van stagediscriminatie”. Sanne Benit: ‘We hebben dus eerst maar eens met de gemeente gebeld. Vervolgens zijn we in contact gebracht met Vizier, met Wendy. Al snel zaten we om tafel: mbo, gemeente en Vizier. De gezamenlijke wens was zo snel mogelijk te beginnen en niet eerst eindeloos te praten. We constateerden dat stagediscriminatie een heftig probleem is dat de



toekomstmogelijkheden van jongeren in de weg staat. Een probleem bovendien waar we te weinig aan doen. Want ook al zetten we stevig in op diversiteit en inclusie, ook al organiseren we speciale evenementen als het WorldWise Festival, hebben we een lhbtq+-netwerk en wordt Paarse Vrijdag elk jaar uitbundig gevierd; het aantal officiële meldingen van stagediscriminatie bij de vertrouwenspersoon van Deltion was 0. Dat kan niet kloppen op een ROC met 17.000 studenten, want we weten dat het veel voorkomt. Studenten delen hun ervaringen namelijk wel met docenten, maar die werden niet geregistreerd.'

Wegwuiven

'Het lastige is dat discriminatie vaak wordt gebagatelliseerd', zegt Wendy van Essen-Blaakmeer. 'Het is zo gewoon in onze maatschappij dat we het al snel wegwuiven. "Ach joh, dat is vast niet zo bedoeld" of "maak je niet druk, negeer het gewoon". Dit werpt voor studenten een enorme drempel op om een melding te doen. Ondertussen is discriminatie niet zelden de reden dat studenten stoppen met de stage.'

De vier mbo-scholen en Vizier gingen samen aan de slag om een heldere meldstructuur op te zetten waarin studenten zich gehoord en gezien voelen. Het uitgangspunt was dat studenten op verschillende manieren moeten kunnen melden: bij de docent, bij een meldpunt, online en extern bij de anti-discriminatievoorziening. Vervolgens is natuurlijk de vraag wat er na de melding moet gebeuren. Sanne Benit: 'We zochten antwoord op vragen als: Ga je ook met het bedrijf in gesprek en hoe dan? Wie betrek je daarbij? Wanneer schakel je bijvoorbeeld SBB in die de stagebedrijven accrediteert? Zet je hen te vroeg aan tafel dan kan dit voor een bedrijf bedreigend zijn. Dan kun je het gesprek over de ervaring van de student wel vergeten. En daar gaat het nu juist om. Dit soort inzichten is het effect van de inbreng van Vizier die altijd het perspectief van de melder als uitgangspunt heeft.'

De meldstructuur die er nu is, ook de online-optie, is heel eenvoudig. Een organisatie hoeft er niks voor aan te schaffen. De student vult zijn of haar telefoonnummer en mailadres in en beschrijft het incident. Dit gaat direct naar de vertrouwenspersoon en die

'Het belangrijkste is dat je accepteert dat een student discriminatie ervaart'

maakt zo snel mogelijk (in principe binnen 24 uur) een afspraak met de student. Vervolgens kiest de student zelf met wie hij of zij in gesprek gaat.

Training

Inmiddels kunnen studenten op grote schermen in de school lezen wat ze kunnen doen bij stagediscriminatie. Er hangen posters, er zijn flyers met een QR-code. 'Maar het allerbelangrijkste', zegt Sanne Benit, 'is het warme contact met docenten, mentoren en BPV-begeleiders. Voor hen hebben we een training ontwikkeld die gegeven wordt door Vizier. Wendy van Essen: 'De eerste twee trainingen hebben inmiddels plaatsgevonden. We leren de deelnemers hoe ze discriminatie kunnen erkennen en herkennen. Het belangrijkste is dat je accepteert dat een student discriminatie ervaart, docenten hoeven niet te bepalen of iets discriminatie is of niet. Verder gaat het over gespreksvaardigheden. Welke vragen stel je wel en welke niet, hoe luister je empathisch en zonder oordeel? Hoe ontdek je wat er schuilgaat achter wat een student vertelt? Hoe geef je terug wat je gehoord hebt?'

Voor leerplichtambtenaren en doorstroomcoaches heeft Wendy de volgende tips: 'Het is belangrijk te weten dat uit onderzoek blijkt dat studenten die stagediscriminatie ervaren zich eenzaam voelen, minder vertrouwen hebben in de toekomst en in eigen kunnen. 25 procent van hen geeft aan te overwegen te stoppen met de opleiding. Het heeft enorm veel impact. Wees je daarvan bewust en neem het mee in je gesprekken. Stagediscriminatie kan de onderliggende

oorzaak zijn van het gebrek aan motivatie van studenten ervaren zonder dat ze het zelf benoemen. Als je elke dag geconfronteerd wordt met discriminatie, raak je eraan gewend, maar het negatieve effect blijft.'

Tot slot spreekt Sanne Benit de hoop uit dat de focus niet te veel op het meldpunt zal komen te liggen. 'Want dat op zich is nog niks. We staan met elkaar voor een maatschappelijke uitdaging. Ik zou heel blij zijn als we de verhalen van onze studenten serieus gaan nemen en gezamenlijk de drempels om deze te melden voor hen kunnen wegnemen.' 🍷

Het rapport 'Hoe mbo-studenten stagediscriminatie willen melden' is via deze QR-code te downloaden.



Meer informatie

De Zwolse meldstructuur is te vinden op de website van Kennispunt BPV.



Meer informatie over wat stagediscriminatie is, hoe vaak het voorkomt en wat de impact is, vind je hier:

